



**Instrumenti i Bashkimit Evropian
për Ndhinë Paraaduese – IPA**



PROJEKTE PËR NXITJEN PËRFSHIRJES SOCIALE



Ky projekt është financuar nga
Bashkimi Evropian



Titulli origjinal: Projekte Për Inkurajimin e

Përfshirjes Sociale

Autori: Maria Marinakou

Botues: Kongresen Servisen Centar, Shkup, 2017

Redaktor: Zorica Teofilova

Ligjërues: Vesna Kostovska

Përgatitjen kompjuterike: Zoran M. Gulevski

Print: Vinsent Grafika

Blagoja Stefkovski, 16

1000, Shkup. Maqedoni

Tirazhi: 200

CIP - Katalogizacija vo publikacija

Национална и универзитетска библиотека "Св. Климент Охридски", Скопје

352:364(497.7)

MARINAKOU, Maria

Projekte për inkurajimin e përfshirjes sociale / Maria Marinakou ; [përktheu Eniena Aeti].

- Shkup : Bashkëpunëtor i përkushtuar, 2017. - 131 стр. : граф. прикази ; 30 см

ISBN 978-608-4780-83-0

а) Локална самоуправа - Социјална заштита - Македонија б) Социјална инклузија

COBISS.MK-ID 105203722

VËREJTJE

Ky publikim është përgaditur me ndihmën e Bashkimit Evropian. Përmbytja e këtij publikimi është përgjegjësi vetëm e AECOM International Development Europe dhe partnerëve të konzorciumit të saj dhe në asnjë mënyrë nuk reflekton opinionin e Bashkimit Evropian.

Shkup, nëntor 2017



Znj. MILLA CAROVSKA, Ministre e Punës dhe Politikës Sociale

Përfshirja sociale dhe aktivizimi i qytetarëve të cilët janë në rrezik social dhe të cilët gjenden më larg tregut të punës, ishin në fokusin e projekteve të bashkë financuara nga Bashkimi Evropian në kuadër të ndihmës para aderuese. Komponenti 4 i ndihmës paraaderuese "Zhvillimi i resurseve njerëzore"; gjatë 5 viteve të kaluara, me anë të aktiviteteve të shumta, të realizuara nëpërmjet 48 grant projekteve", krijoi mundësi të motivohen mbi 2500 persona në rrezik social, ti përmirësojnë shkathtësitë e tyre përpunësim, të kyçen në trajnime për zanate, të aktivizohen, të fitojnë përvojë pune dhe shkathtësi pune dhe të kenë qasje më të lehtë në tregun e punës. Dua të theksoj se këto projekte në veçanti kontribuuan drejt identifikimit të rëndësisë së "integritit në tregun e punës"; gjatë procesit të përfshirjes sociale. Zhvillimi dhe zbatimi i modelit të përshtatur ndaj nevojave të personave në rrezik social me aktivitete konkrete në nivel lokal, dhe në bashkëpunim ndërmjet aktorëve kryesor të sektorit qeveritar, qytetar dhe privat, krijoi infrastrukturë bazë, modeste, por të rëndësishme, për mbështetjen e ardhshme në aktivizimin e kategorive të rrezikuara të qytetarëve në tregun e punës dhe në gjithë procesin e përfshirjes sociale dhe sistemit të mbrojtjes sociale. Duke ju falënderuar këtyre projekteve të realizuara nga sektori civil në vendin tonë, organizata nga vende të tjera anëtare të BE-së dhe numër i caktuar i institucioneve publike, u formuan numër i madh i partneriteteve lokale dhe u mundësua qasje participative në sigurimin e mbështetjes, motivimit, trajnime dhe mundësi përpjesë marrje në tregun e punës. Këto organizata dhe partneritete janë pionierë në implementimin e projekteve për punësim dhe përfshirjen sociale në vendin tonë sipas shembullit të projekteve që financohen nga Fondi Evropian Social, në vendet e BE-së. Në afat të gjatë, përvoja e fituar dhe ndërtimi i kapaciteteve lokale bazohet mbi krijimin dhe implementimin e politikave më të mira dhe më efektive për punësim dhe mbrojtje sociale, por edhe për shfrytëzimin më të madh të fondeve evropiane në zgjidhjen e problemeve sociale të qytetarëve tanë. Pa dyshim, edhe përpos të gjitha investimeve, aktiviteteve të realizuara, rezultateve të arritura dhe krijimin e shembujve të mirë, ekzistojnë edhe sfida të ardhshme. Me ato do të përballohemi duke qenë konsekuent ndaj synimeve të arrihet kohezion dhe të zbatohen parimet evropiane të përfshirjes sociale. Do të vazhdojmë me fuqizimin e kapaciteteve të ofruesve jo shtetëror të shërbimeve me qëllim të mundësohet pjesëmarrja e tyre në tregun e shërbimeve sociale. Qëllimi është në mënyrë sistemore të vendoset dhe të sigurohet cilësi e lartë e shërbimeve jo institucionale për mbrojtje sociale dhe përfshirje sociale të cilët do tu përgjigjen nevojave reale të qytetarëve."

MILLA CAROVSKA,
Ministre e Punës dhe Politikës Sociale



z. SAMUEL ZHBOGAR, Kreu i Delegacionit të Bashkimit Evropian

Ndihma e BE-së, në kuadrin e IPA, synon të ndihmojë vendin që t'i përfundojë reformat e planifikuara të nevojshme për të fituar anëtarësimin në BE. Ky publikim është përgatitur me qëllim të paraqitjes për ta kuptuar më mirë ndihmën e ofruar nga Bashkimi Evropian. Përmban një përzgjedhje të projekteve, qëllimeve dhe rezultateve të tyre të pritura, të cilat do të kontribuojnë në përmirësimin e përfshirjes sociale në vend. Çdo projekt ose zonë e ndihmuar dhe prezantuar shoqërohet me detaje teknike dhe rezultate që ofrojnë mundësi më të mira për gruan e pa favorizuar, personat me aftësi të kufizuara, romët dhe komunitetet e tjera të marginalizuara në shoqëri. Shpresojmë që ky publikim do t'ju ndihmojë t'i përmirësoni njohuritë për çështjet specifike dhe të përgjithshme që lidhen me BE-në, si dhe për mbështetjen konkrete që u ofrohet qytetarëve të këtij vendi siç vazhdon udhëtimin drejt integritimit në BE.

SAMUEL ZHBOGAR,
Kreu i Delegacionit të Bashkimit Evropian



Parathënie

Qëllimi i kësaj broshure është të japë kuptim të qartë mbi objektivat, aktivitetet, rezultatet dhe arritjet e projekteve të financuara nga Bashkimi Evropian në kuadër të Skemës së Grantëve "Mbështetja e Përfshirjes Sociale" (MPS) dhe Skema e Grantit "Promovimi i përfshirjes sociale në nivel lokal" (PPSNL) të IPA komponentit IV - Zhvillimi i Burimeve Njerëzore 2007-2013.

Sipas këtyre dy Skemave të Grantit **90 organizata të ndryshme** (66 në Skemën e Grantit të MPS-së dhe 24 në Skemën e Grantëve të PPSNL-it), kanë zbatuar 38 projekte kryesisht OJQ-të (75%) dhe organizatat publike (25%). Nga 90 organizata, 72 organizata janë nacionale dhe 18 ndërkombëtare.

Shpërndarja gjeografike e skemës së granteve për "Mbështetjen e përfshirjes sociale (MPS)" tregon se nga 66 organizata, 30 janë të vendosura në kryeqytetin Shkup, 25 në pjesë të tjera të vendit dhe 11 janë organizata të huaja. Në skemën e granteve "Promovimi i përfshirjes sociale në nivel lokal" (PPSNL) nga 32 organizata të përgjithshme (8 marrin pjesë në skemat e granteve) 5 janë të vendosura jashtë Shkupit. Në hartën e mëposhtme yjet blu tregojnë organizatat udhëheqëse dhe të gjelbërit tregojnë bashkë-aplikantët.



Përfituesit e skemës së Grantit të MPS ishin mbështetur nga Projekti i Asistencës Teknike, i cili është në bashkëpunim të ngushtë me Strukturën Operative për IPA në Ministrinë e Punës dhe Politikës Sociale. Projekti i AT, i paraqitur në mënyrë analitike në fund të broshurës, ka ofruar trajnime dhe seminare për Menaxhimin e Grantit dhe Raportimin duke përfshirë trajnimet dhe monitorimin në vendndodhje. Projekti shtesë i Asistencës Teknike i orientuar në Aspektet Financiare të Skemës së Grantit ka vepruar në kuadër të Autoritetit të Marrëveshjes së Ministrisë së Financave.

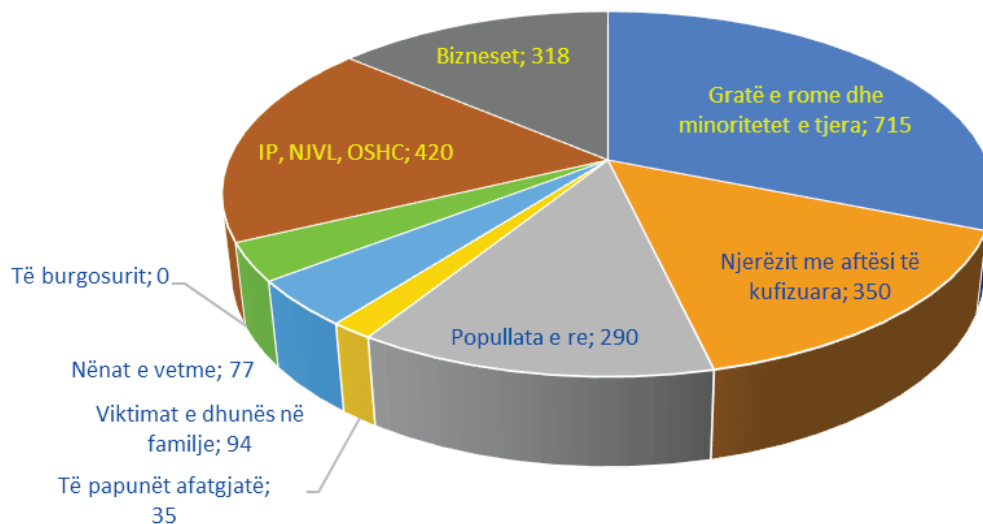
Ka pasur arritje të rëndësishme dhe ndikim afatgjatë si rezultat i zbatimit të 38 projekteve të granteve të raportuara në Broshurë. Në tërësi:

Gjithsej **2.299 persona morën pjesë në trajnimet e aftësive të buta**, 715 ishin minoritete etnike - kryesisht romë, kryesisht femra; 350 ishin persona me aftësi të kufizuara dhe të tjerë përfshinin 290



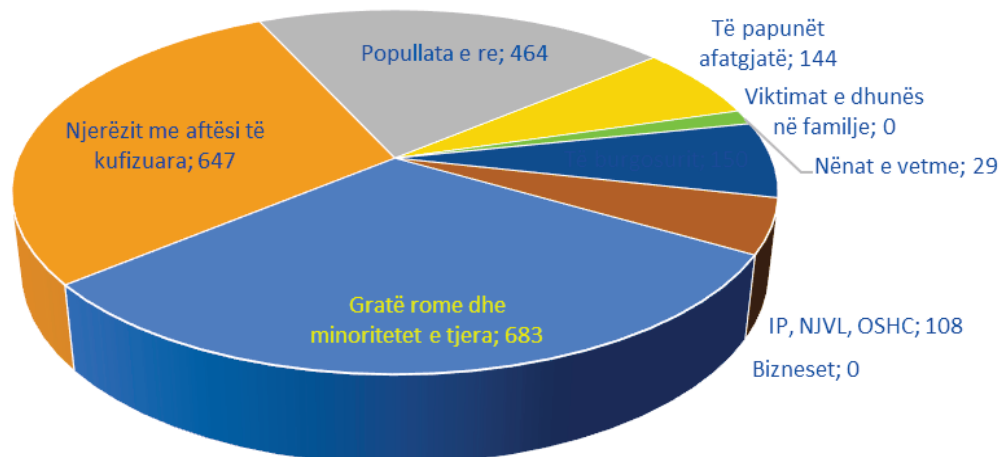
të rinj në rrezik social me shkathtësi të ulëta; të papunët afatgjatë; viktimat e dhunës në familje, prindërit e vetëm, kryesisht nëna; të burgosurit; popullata rurale, bizneset, institucionet publike, njësitë e vetëqeverisjes lokale, organizatat e shoqërisë civile (IP, NJVL, OSHC) etj.

Numri i përgjithshëm i personave që kanë marrë trajnim të butë



Më shumë se **2.225 persona janë trajnuar në shkathtësi të ndryshme profesionale**, duke fituar njohuri, përvojë dhe kualifikime që do të lehtësojnë hyrjen e tyre në tregun e punës. 683 ishin kryesisht gra rome dhe nga minoritetet e tjera etnike (është e rëndësishme të përmendet se 16 nga 38 projektet kanë synuar veçanërisht komunitetin rom), 647 ishin persona me aftësi të kufizuara dhe 464 ishin të rinj të papunë në rrezik varfërie dhe përjashtimi.

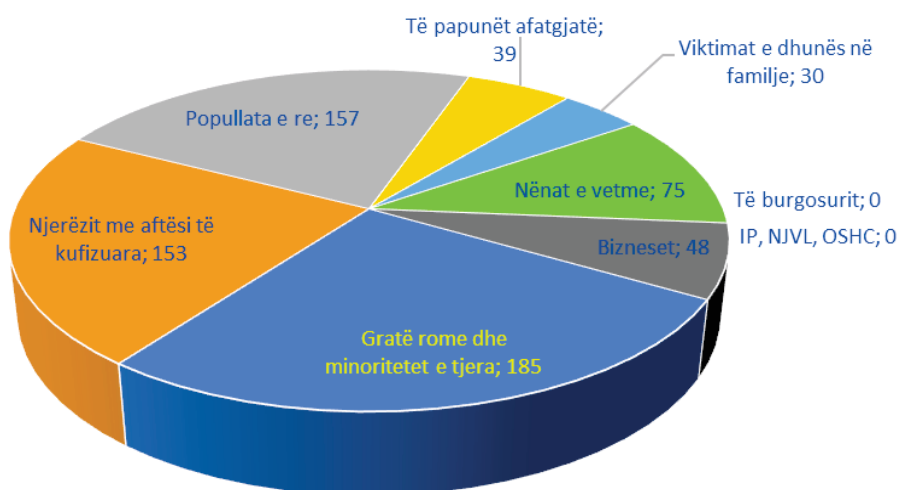
Numri i përgjithshëm i personave që kanë marrë trajnim profesional



Janë organizuar **200 kurse trajnimi** dhe janë përpiluar **45 module trajnimi**, duke ofruar një bazë të shëndoshë për aftësimin dhe ri-aftësimin e grupeve të cenatura që përballen me marginalizimin dhe shumë pengesa dhe kërcënime në përpjekjet e tyre për të hyrë në tregun e punës.

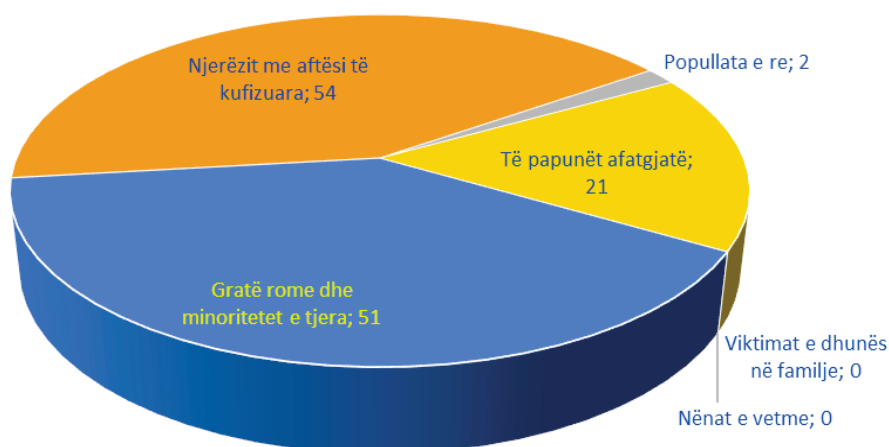
38 projektet e granteve përdorën shumë metoda të ndryshme dhe vegla të ndryshme në sigurimin e aftësive dhe rritjen e punësueshmërisë së target grupeve të tyre. Përveç aftësive të buta dhe trajnimit profesional, ata gjithashtu vendosën 687 persona në mentorim, stazh, praktikë dhe trajnime në vendin e punës, nga të cilët grupet kryesore ishin 185 gra rome dhe minoritete të tjera etnike, 153 persona me aftësi të kufizuara dhe 157 të rinj të papunë në rrezik varfërie dhe përjashtimi.

Numri i përgjithshëm i personave të cilët ishin të vendosur në mentorim / stazh / praktikë / trajnime në vendin e punës



Tashmë janë siguruar **128 vende pune** dhe pritet më shumë pasi që skema e tretë e Grantit është ende funksionale deri në dhjetor 2017. Një numër shumë i rëndësishëm i 2.200 përfituesve të projekteve të granteve që morën pjesë në trajnimet për aftësitë e buta dhe trajnimet profesionale u ishte lehtësuar për të aplikuar për masat aktive të punësimit të operuara nga Agjencia për Punësim dhe në të ardhmen e afërt do të sigurohen pozitave të mëtejshme të punësimit.

Numri i përgjithshëm i personave që janë punësuar



Sidoqoftë, përpjekjet për t'i rritur mundësitë e punësimit në shumë projekte janë në vazhdim, pasi ata i kanë mbështetur shërbimet e tyre.

Janë zhvilluar **480 plane vetëpunësimi personale / karriere / biznese** për/ dhe me përfituesit (individët dhe autoritetet lokale) të lehtësuara nga profesionistët social dhe ekspertët që punojnë në 90 organizatat të cilat i kanë zbatuar projektet.

Gjithsej **129 persona janë trajnuar si Trajnerë** dhe janë **botuar 53 studime**. Janë organizuar më shumë se **65 nisma dhe konferenca përfundimtare**.

Përtej rezultateve të rëndësishme të raportuara dhe të paraqitura në këtë broshurë, përtej indikatorëve, vlera e shtuar dhe ndikimi afatgjatë që kanë arritur 38 projektet, janë përvojat e ndryshimit të jetës reale që **kanë demonstruar dëshmitë e përbashkëta nga përfituesit e projektit, përdoruesit dhe palët e interesuara**.

Është në fjalët dhe veprimet e tyre që matet vlera reale e projekteve të prezantuara.

Një nga dëshmitë e shumta të përfituesve të këtyre projekteve jep një pasqyrë të fuqishme të ndryshimeve jetësore të arritura:

"Jam një prind i vetëm i dy fëmijëve të mitur, të moshës pesë dhe shtatë vjeç. Vendimi më i vështirë në jetën time ishte të heqja dorë nga kujdesi i fëmijëve të mi dhe për shkak të situatës së vështirë ekonomike, t'i vendosja ata për t'u kujdesur me organizatën 'Fshati i fëmijëve SOS'.

Ky projekt më ndihmoi të rimarrë kujdestarinë e fëmijëve të mi dhe t'i përfshij në sistemin arsimor, duke ndjekur mësimet e rregullta shkollore. Hapi i dytë i rëndësishëm që mora për të përmirësuar jetën time ishte vendimi të punoja në veten time dhe vazhdoja arsimin, kështu, duke forcuar mundësitë për punësim. Për këtë qëllim, ju bashkova ciklit të trajnimeve të ofruar nga ky projekt. Kjo mundësi ishte shumë e rëndësishme për mua, kështu që u solla në një mënyrë shumë pozitive dhe fitova vetëbesim. Në fazën e dytë, pata mundësinë për një trajnim / praktikë në vend të punës si mjeshtër suvaje. Drejtori i kompanisë ishte më se i kënaqur me performancën time të punës dhe qëndrimin ndaj punës. Kjo është arsyeja pse, pas përfundimit të trajnimit, ai më ofroi punë për t'u punësuar rregullisht si mjeshtër suvaje.

Në fund, falë mundësisë që më është dhënë, historia ime e trishtuar e jetës u transformua me sukses në një fund të lumtur, një histori plot perspektivë, për të cilën vlen të jetosh dhe të jetohet. Kam arritur të bëhem narrativ i historisë së re të jetës sime, një tregim jete me shpresë që premtton kushte më të mira jetese për mua dhe për fëmijët e mi".

(Fadilj Emin, përfitues i projektit)

Maria Marinakou

Udhëheqëse e Ekipit / Eksperte e Lartë

Projekti "Asistencë Teknike në Menaxhimin e Projekteve dhe Monitorimin e Skemës së Grantit"
Mbështetja e Përfshirjes Sociale "

Nxitja e përfshirjes sociale të personave të pa favorizuar në tregun e punës

VEPRO PËR KONKURRENCË MË TË MIRË NË TREGUN E PUNËS

Numri identifikues.: EuropeAid/135012/M/ACT/MK

Nr. i kontratës.: 12-9124/1

Kohëzgjatja: 20 muaj

Periudha: 14.12.2015 – 14.08.2017

Fusha e politikave: Përfshirja sociale

Nën fusha e politikave: Nxitja e përfshirjes sociale të personave të pa favorizuar në tregun e punës

Buxheti: 199,990.32 EUR

Kontributi i BE-së 189,990.32 EUR

Qëllimi i Përgjithshëm:

Kontribut për rritjen e pjesëmarrjes së njerëzve të ekspozuar ndaj rrezikut social dhe personave të përjashtuar social nga tregu i punës për uljen e shkallës së papunësisë në vend.

Qëllimet Specifike:

- 1. Të promovon kushtet dhe mundësitë për punësimin e:
o Persona të ekspozuar në rreziqe sociale dhe
o Persona të papunësuar për një kohë të gjatë*



EU
for
YOU

Target Grupet / Përfituesit:

35 persona të ekspozuar ndaj rreziqeve sociale dhe të papunësuar për një periudhë më të gjatë kohore.

Lokacioni i Veprimit:

Komunat e Shkupit, Gjorçe Petrov, Gazi Baba dhe Kisella Voda.



- 1: Sigurim i mbështetjes psiko-sociale; 2: Punëtori për aftësi të buta; 3: Psikoterapi Gestalt;*
- 4: Ndërtimi i ekipit; 5: Provimi përfundimtar për trajnimin artizanal.*

Rezultate & Aktivitete të Zbatuara:

- 1. Ngritja e kapaciteteve për zhvillimin personal dhe zhvillimin e përfituesve të ndihmës sociale:**
 - Përzgjedhja e përfituesve, punëtori për promovimin e aftësive sociale, planet individuale të veprimit, psiko -terapi të Gestalt-it.
- 2. Aftësitë dhe njohuritë e zhvilluara profesionale të përfituesve të ndihmës sociale:**
 - Punëtori me përfituesit, vizitat e artizanëve, përzgjedhjes së artizanaleve dhe trajnimet , punëtori me anëtarët e Dhomës së Zejtarëve.
- 3. Rritja e mbështetjes për familjet për përfshirjen aktive të përfituesve në këtë proces:**
 - Punëtori me ekipet e punonjësve socialë, ofrimi i shërbimeve sociale për familjet.
- 4. Bashkëpunim i përmirësuar midis Kryqit të Kuq, institucioneve qeveritare, vetëqeverisjeve lokale dhe sektorit civil dhe zejtar në fushën e promovimit të përfshirjes sociale të përfituesve në tregun e punës:**
 - Takimet fillestare me palët e interesuara lokale, tryezat e rumbullakëta publike, punëtoritë përfundimtare.



1 & 2: Fotografi nga takimi i parë me përfituesit; 3: Punëtori me anëtarët e Odës së Zejtarëve;
4: Trajnim për sigurinë dhe shëndetin gjatë punës; 5: Monitorimi i trajnimit në zejtari - kuzhinier; 6: Punëtoritë finale.

Outputet Kryesore / Rezultatet:

1. Fletushkë për promovimin e aktiviteteve të realizuara në kuadër të projektit.

- <http://ckrm.org.mk/publikacii-cat/edu-info-materijali/>
- <http://ckrm.org.mk/al/publikacii-cat/material-edukativo-informativ/>

Treguesit Kryesorë:

- 1. 35 persona në rrezik social me status të papunësuar për afat të gjatë kohor nga Gazi Baba, Kisela Voda Gjorçe Petrov kanë përfituar nga trajnimet për forcimin e kapaciteteve të tyre që të jenë më konkurrues më të mirë në tregun e punës.**
 - Target: 40, Arritja 35 (85.5%)
- 2. 48 persona në rrezik social me status të papunësuar për afat të gjatë kohor nga Gazi Baba, Kisela Voda Gjorçe Petrov kanë fituar aftësi sociale.**
 - Target: 40 Arritja 48 (120%)
- 3. Ofroi shërbime psikologjike dhe sociale për 35 familjet të përfituesve nga Gazi Baba, Kisela Vodë dhe Gjorçe Petrov.**
 - Target 40. Arritja 33 (82.5%)
- 4. 100 pjesëmarrës ishin prezent në 3 tryeza të rumbullakëta publike, me temë "Mundësitë dhe Sfidat për Punësimin e Personave të Cenuar".**
 - Target 40. Arritja 35 (85.5%).
- 5. 70 pjesëmarrës morën pjesë në tryezën e 3-të të rumbullakët me temë "Mundësitë e punësimit dhe Sfidat për njerëzit në nevojë"**
 - Target 100. Arritja : 70 (70%).

Qëndrueshmëria:

1. *Pas mbështetjes nga Bashkimi Evropian, aktivitetet pasuese janë parashikuar në disa drejtime. Një pjesë shumë e rëndësishme është se koordinatori lokal dhe ekipi i punonjësve socialë nga Kryqi i Kuq i qytetit të Shkupit do të vazhdojnë të punojnë në përkrahjen e përfituesve që përfshin takime të rregullta, ndjekjen e aktiviteteve të ndërmarra në planin individual të karrierës, këshilla dhe informacione mbi zbatimin e planit të karrierës dhe të gjithë mbështetjen e nevojshme për të cilat do të ketë nevojë përfituesi për punësim të suksesshëm.*
2. *Gjithashtu ata do të punojnë në projekt për integrimin në punë të personave të pastrehë që mbështetet nga Ministria e Punës dhe Politikës Sociale. Ky projekt do të matë punësimin dhe gatishmërinë për ndryshimin e përfituesit në Qendrën për të pastrehët "Çicino Sello" dhe do të jetë një bazë për krijimin e programeve për integrimin e punës të këtij grupi të synuar.*
3. *Gjatë periudhës së ardhshme, ekipi do të punojë në zhvillimin e Dyqanit të dorës së dytë, si një ndërmarrje sociale që do të angazhojë dy rrobaqepësit që përfunduan artizanat brenda këtij projekti. Ata do të bëjnë praktikën atje, përmes aktiviteteve për riparimin e pëlhurave dhe riciklim.*



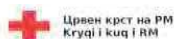
Tri tryeza të rrumbullakëta publike u organizuan në komunitet Gjoçe Petrov, Kisella Vodë dhe Gazi Babë, për të ndarë rezultatet nga projekti dhe për të diskutuar për promovimin e kushteve dhe mundësive për punësim dhe zvogëlimin e papunësisë së personave nga familje të rrezikuara sociale.

"Një nga problemet kryesore që u adresuan nga projekti është tejkalimi i barrierave të stigmatizimit dhe paragjykit me të cilat grupet e pambrojtura zakonisht ballafaqohen kur kërkojnë trajnime dhe shërbime për punësim."

*(Kornelija Çipusheva Spasovska,
Menaxher i Projektit në SOS Fshatin e
Fëmijëve Maqedoni)*

*"Gjatë punësimit për rritjen dhe zhvillimin personal, së bashku me trajnimin për artizanat -bukëpjekës, u bëra një person krejtësisht i ndryshëm. Përgjegjëse për vendin e punës, e sigurt, komunikative. tani ndihem më e guximshme se sa isha para se të kërkoj punë, kur isha e frikësuar nga dështimi. Tani, jam e sigurt: mund të jem një person i suksesshëm
(Karolina Zdravkovska, bukëpjekëse.)"*

ORGANIZATA UDHËHEQËSE:



KRYQI I KUQ I MAQEDONISË
KOÇO RACIN 13, 1000 SHKUP
+389 2 311-4355
WWW.REDCROSS.ORG.MK

DETAJET E KONTAKTIT TË PROJEKTIT:

WWW.FACEBOOK.COM/CRVENKRSTNAREPUBLIKAMAKEDONIJA/
WWW.TWITTER.COM/MACEDONIAN_RC

ORGANIZATA PARTNERE:

Chamber of Craft – Shkup
Bitpazarska 12, 1000 Shkup
+389 2 323-7850
www.zkomora.com.mk



INICIATIVA PËR PUNËSIM RURAL

Numri identifikues.: *EuropeAid/135012/M/ACT/MK*

Fusha e politikave: *Përfshirja sociale*

Numri i kontratës.: *12-9138/1*

Nën fusha e politikave: *Nxitja e përfshirjes sociale të personave të pa favorizuar në tregun e punës*

Kohëzgjatja: *18 muaj*

Buxheti *153,776.78 EUR*

Periudha: *14.12.2015 – 14.06.2017*

Kontributi i BE-së: *146,057.19 EUR*

QËLLIMI I PËRGJITHSHËM:

Të rritet punësimi i personave të pa favorizuar në mënyrë që të lehtësohet integrimi i tyre social dhe qasja në tregun e punës

QËLLIMET SPECIFIKE:

1. Të përmirësojë shkathtësitë dhe kompetencat e punësimit të personave të pa favorizuar që do të rezultojë me punësim të qëndrueshëm.
2. Të inkurajojë aktivizimin e tregut të punës përmes promovimit të rrugëve individuale për punësim.
3. Të rritet pjesëmarrja e personave të pa favorizuar në tregun e punës.

TARGET GRUPET / PËRFITUESIT:

1. Qytetarët socialë të pa favorizuar, të papunë të komunave Prilep, Krivogashtani dhe Dollneni,
2. Vetëqeverisjet lokale, Agjencia për Punësim, sektori i biznesit dhe publiku i gjerë në target komunitat.

Lokacioni i Veprimit:

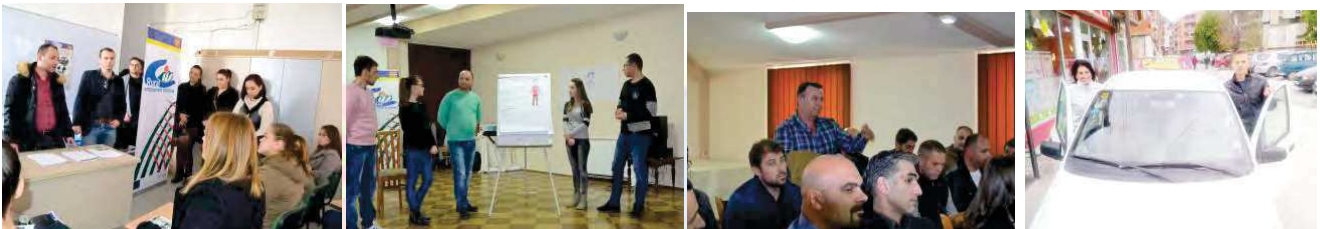
Komuna e Prilepit, Krivogashtanit dhe Dolnenit.



1: Trajnim për aftësitë e buta dhe metodat e kërkimit të vendeve të punës; 2: Trajnim profesional për shoferët e mjeteve të transportit.

Rezultate & Aktivitete të Zbatuara:

- 61 persona të pa favorizuar kanë zhvilluar aftësitë e tyre profesionale dhe aftësitë për kërkimin e vendeve të punës:
 - Një aktivitet fillestar, 3 vizita në terren dhe 8 prezantime publike u organizuan për të prezantuar qëllimin dhe objektivat e projektit për publikun e gjerë dhe për target grupin,
 - U zhvilluan kritere dhe u hap një thirrje për aplikime nëpërmjet portaleve rajonale në internet, FB grupe, postera, fletushka dhe fletëpalosje, për të arritur te sa më shumë të rinj që të jetë e mundur,
 - u angazhuan 2 ekspertë, u zhvillua një modul, u shtypën manualet dhe u përfunduan me sukses 3 cikle trajnimi me aftësi të buta, që u mundësuan 61 njerëzve të zhvillojnë aftësitë e tyre profesionale dhe aftësitë për kërkimin e punës.
- 50 persona përfunduan trajnimin profesional për shofer dhe 7 persona përfunduan trajnimin profesional për shofer për mjetet e transportit. Përafërsisht 75% e tyre arritën të pajisen me patentë shoferi ose të arrinin testin përfundimtar të ngjarjes në qytet, deri në fund të projektit.
- U krijua 1 faqe interneti, funksionale dhe operacionale dhe u krijua një qendër rajonale e pajisur për përkrahje profesionale dhe për qasje në tregun e punës, me qëllim, promovimin e rrugëve individuale për punësim, nëpërmjet ngritjes së kapaciteteve lokale në asistencën për kërkimin e punës dhe udhëzimeve për karrierë.
- 21 persona u punësuan:
 - 33 kompani u vizituan në Prilep, Manastir, Dollnen dhe Krivogashtan, u organizuan 3 biznes forume, u botua broshurës me rezultatet përfundimtare dhe u organizua një konferencë përmbyllëse.



1: Promovimi i mundësive për trajnimin e target grupeve; 2: Njerëzit e trajnuar në aftësi të buta / shkathtësi për punësim; 3: Sigurimi i mbështetjes individuale në proceset e kërkimit të punës (biznes forume); 4: Trajnim profesional për shoferët e mjeteve të transportit.

Outputet Kryesore / Rezultatet:

- Material promovues (flet palosje, postera, broshura).
- Materiale për edukim (Manual për gatishmëri për punë).
- 3 trajnime identike 7-ditore për aftësi për kërkimin e punës.
- Trajnime profesionale për shoferë dhe shoferë të mjeteve të transportit.
- Udhëzime individuale për karrierë për personat të pa favorizuar.
- 3 biznes forume.
- Një ngjarje fillestare.
- Një ngjarje për promovimin e rezultateve dhe metodologjisë për publikun e gjerë.

Treguesit Kryesorë:

- 60 persona të përzgjedhur do të kalojnë trajnimin profesional për lejen e vozitjes dhe shkathtësitë për aftësi të buta gjatë periudhës së zbatimit të projektit,
 - Arritje: 57 (95%) me sukses përfunduan trajnimin, 42 (70%) arritën testin final për vozitje në qytet dhe 7 (11.6%) arritën të pajisen me patentë shoferi deri në afatin e fundit të projektit (shumica e të tjerëve arritën të pajisen me të njëjtën, një muaj pas përfundimit të projektit).
- 30 persona u punësuan si rezultat i implementimit të projektit.
 - Arritje: 21(70%)
- U krijua 1 Qendër për Konsultim dhe Udhëzim për Karrierë për personat të pa favorizuar, funksionon dhe operon në kuadër të Qendrës për Punë dhe Politikë Sociale në Prilep.
 - Arritje: 1 (100%)
- U krijua një ueb faqe e specializuar e integruar me rrjetet sociale dhe faqe të tjera të dobishme për punë kërkuesit dhe njerëzit të pa favorizuar, është funksionale dhe operacionale.
 - Arritje: 1 (100%).

Qëndrueshmëria:

Në nivel të politikave, zbatimi i këtij projekti ka hapur derën për përmirësimin e strategjive komunale për zhvillim ekonomik me elemente për personat të pa favorizuar dhe praktikat pozitive për eliminimin e paragjyqimeve ndaj njerëzve të pa favorizuar..



Konferenca përmbyllëse në Prilep për prezantimin e rezultateve të projektit, për shpërndarjen e rezultateve të projektit dhe promovimin e modeleve të zhvilluara.

“Takime të këttilla për ne, kompanitë, janë të rëndësishme. Komunikimi i menjëhershëm dhe i relaksuar na jep mundësinë të shohim punëtorët tanë potencialë në një dritë tjetër, jep një mundësi që intervistat e rregullta nuk mund të sigurojnë. Ju inkurajoj, të vazhdoni të punoni në këtë drejtim dhe të përdorni metoda të ngjashme për të ndihmuar të rinjtë e zonave rurale të cilët për fat të keq kanë më pak mundësi për t’u ofruar në tregun e punës.”

(Pande Ilieska, SHPK BimFood Prilep)

“Trajnimi më dha shumë besim. Të hënën isha nervoz, ndjeja se isha i sëmurë dhe më vellej; por tani, kam ndjenjën se kam mësuar shumë.”

(Hristijan Ermanovski, pjesëmarrës në projekt)

“Unë jetoj në fshatin Krusheani.. Marrja e patentës për shofer, për mua do të thotë se nuk do të varem nga transporti publik që është shumë i rrallë dhe është mjaft i parregullt, dhe nëse do të punësohesha, do të udhëtoja rehatshëm deri në vendin tim të punës.”

(Marina Pridenkoska, pjesëmarrëse në projekt)

ORGANIZATA UDHËHEQËSE:

**QENDRA NDËR-KOMUNALE PËR PUNË SOCIALE – PRILEP
STEVAN APOSTOLOSKI 17, 7500 PRILEP
+389 48 421-702**

inter-municipal
Center for Social
Work - Prilep

DETAJET E KONTAKTIT TË PROJEKTIT:

**WWW.REI.MK/
WWW.FACEBOOK.COM/REIPRILEP**

ORGANIZATA PARTNERE:

**QENDRA KULTURORE RINORE – MANASTIR
CAR SAMUIL 29, 7000 MANASTIR
+389 47 233-020**

WWW.MKCBT@T.MK

WWW.FACEBOOK.COM/MKCBT/

@MKCBT

#MKCBITOLA

MKCBITOLA (INSTAGRAM)



KRIJIMI I RRUGËVE PËR PUNËSIMIN E TË RINJVE RURAL

Numri I identifikimit:
EuropeAid/135012/M/ACT/MK

Numri I kontratës.: 12-9139/1

Kohëzgjatja: 20 muaj

Periudha: 15.12.2015 – 14.08.2017

QËLLIMET SPECIFIKE:

1. Rritja e aftësive dhe të kuptuarit e punësimit tek të rinjtë rural.
2. Ndërtimi i sistemit rajonal për zhvillimin e fuqisë punëtore.
3. Zhvillimi i strategjisë rajonale për

Qëllimi i Përgjithshëm:

Lehtësimi i përfshirjes në tregun e punës të popullsisë së re nga zonat rurale dhe të largëta në rajonin e Maqedonisë Veri-Lindore.

Qëllimet Specifike:

*Rritja e aftësive dhe të kuptuarit e punësimit tek të rinjtë rural.
Ndërtimi i sistemit rajonal për zhvillimin e fuqisë punëtore.
Zhvillimi i strategjisë rajonale për përfshirjen sociale dhe në tregun e punës të target grupeve.*

Target Grupet / Përfituesit:

1. Të rinj të pa punësuar (mosha 20-39 vjeç), që jetojnë në rajonet rurale Veri – Lindore.
2. Qendra për Rajonin e Planifikuar Veri-Lindor;
3. Komunat: Kumanovë, Kratovë, Kriva Pallankë, Staro Nagoriçan, Likovë and Rankovc;
4. MBPEJ, MPPS, SHNA, GMLM;
5. sektori I shoqërive civile në rajonin Veri – Lindor

Lokacioni i Veprimit:

KOMUNAT: Kumanovë, Kratovë, Kriva Pallankë, Staro Nagoriçan, Likovë dhe Rankovc.



Vendosja praktike e të trajnuarve në 1: TV Medium Kriva Pallankë; 2: Job Club Likovë; dhe 3: Agjencia e sigurimeve Kumanovë.

Rezultate & Aktivitete Ne Zbatuara:

- **Përcaktimi i boshllëqeve ndërmjet nevojave në tregun e punës dhe aftësive ekzistuese të punës, dhe krijimi i mundësisë për "përputhjen e punës" midis punëdhënësve dhe të rinjve rural si punëtorë potencial:**
 - Studim kërkimor mbi tregun e punës në rajon,
 - Profilizimi i karakteristikave të target grupit.
- **Themelimi i sistemit për zhvillimin e aftësive personale, përmes klubeve të punës, si një pilot forme; zhvillim i trajnime të dedikuara për target grupet (120 individë); ofrimi i programit praktik për trajnim (45 individë) dhe sigurimi i punësimit të përkohshëm (36 individë):**
 - Themelimi i 3 klubeve të punës,
 - Implementim i projektit,
 - Mundësim i mësimin në sektorin e biznesit,
 - Ofrim i punësimit të përkohshëm në klubet e punës.
- **Themelimi i grupit mbështetës për fuqinë punëtore (GMFP) dhe zhvillim i strategjisë nacionale dhe plan veprim:**
 - Themelimi i grupit rajonal mbështetës për fuqinë punëtore ,
 - Analiza e shërbimit rajonal të kujdesit social, politikat nacionale dhe lokale dhe stimulimet relevante për nevojat e punësimit të target grupit,
 - Zhvillimi i strategjisë dhe planit të veprimit rajonal, për përfshirjen sociale dhe në tregun e punës të të rinjve nga mjediset rurale.
- **Rritja e vetëdijes midis target grupit dhe aktorëve të tjerë të aktiviteteve të Veprimit; dhe ndërgjegjësimi i publikut për nevojën për përfshirjen sociale të të rinjve nëpërmjet punësimit:**
 - Tre Panairt e Karrierës për përputhjen e vendeve të punës,
 - Promovim i vazhdueshëm.



1: Sektori i biznesit, pushteti lokal dhe pjesëmarrësit potencialë, Likovë; 2: Sesion trajnimi në komunikim efektiv, Shkup.

Outputet Kryesore / Rezultatet:

1. *Analiza e tregut të punës, Kërkesa e fuqisë punëtore në rajonin planor Veri-lindor (ISBN 978-608-4731-24-5; <http://cea.org.mk/analiza-na-pazarot-na-trud-pobaruvačka-na-rabotna-sila-vo-severoistochniot-planski-region>)*
2. *Analiza e tregut të punës, Të rinjtë e papunësuar në rajonin planor Veri – lindor (ISBN 978-608-4731-24-5; <http://cea.org.mk/istrzhuvane-na-pazarot-na-trud-mladite-nevraboteni-vo-severoistochniot-planski-region>)*
3. *Rishikimi i politikave për përfshirjen sociale të të rinjve, me fokus te të rinjtë në rajonin planor Veri – lindor (ISBN 978-608-4731-26-9; <http://cea.org.mk/analiza-i-pregled-na-politikite-za-sotsijalno-vkluchuvane-na-mladite>)*

Treguesit Kryesorë:

1. **Target: 120 të rinj të pa punësuar kanë përfunduar trajnimin. Arritja: 140 (116, 97%).**
2. **Target: 45 të rinj të pa punësuar përfunduan stazhin tre mujor në kompanitë. Arritja: 45, (100%).**
3. **Target: 36 të rinj të papunësuar fituan përvojë mësimore dy mujor në klubet e punës . Arritja: 48, (133%).**
4. **Target: 3 Klubet e hapura dhe funksionale të punës, personeli i trajnuar për shërbim. Arritja: 3, (100%).**
5. **Themelimi i 1 GMFP. Arritja: 1, (100%).**
6. **Zhvillimi i strategjisë dhe planit të veprimit, për përfshirjen sociale dhe në tregun e punës të të rinjve nga mjediset rurale. Arritja: 1, (100%).**

QËNDRUESHMËRIA:

1. Është përpiluar, paraqitur dokument strategjik rajonal i cili mund të përdoret nga palë të ndryshme të interesit.
2. Pajimi dhe transferimi i pajisjeve për operim të mëtejshëm në tri nga gjashtë komuna.
3. Veprime të vazhdueshme për përmirësimin e papunësisë së target grupeve të ndryshme.



Planifikim i përbashkët i palëve të interesuara për përmirësimin e punësimin rajonal.

“Dua të theksoj se do të mbroj fuqishëm praktikën e cila do të kryhet në Klubin e punës, dhe se në kuadër të Komunës nuk do të paraqesë vetëm formalitet, por do të përdoret nga të rinjtë e pa punësuar në mënyrë maksimale, për të cilët përvoja dhe aftësitë praktike janë jashtëzakonisht të rëndësishme.”

(Milovan Stojkovski, Kryetar i Komunës Staro Nagoriçane)

“Komuna e Likovës ballafaqohet me shkallën e papunësisë prej rreth 80%, kështu që aktivitetet e ndërmarra nga CEA dhe FFRM janë shumë të rëndësishme për të rinjtë Projekti ofron mundësi që të rinjtë të arsimohen më tutje, të integrohen dhe të vizitojnë trajnime praktike në mënyrë që të kenë mundësi të përmirësuar për punësim dhe të rrisin nivelin e standardit aktualisht të ulët të jetesës në komunën e tyre.”

(Dije Arifi, Koordinatore e ZhEL, Komuna e Likovës, përfitues lokal i aktiviteteve të projektit)

“Dua të theksoj se ndihem i privilegjuar që kam qenë pjesë e klubit të punës në komunën e Likovës. Projekti mundësoi mentorimin e 6 grupeve të praktikantëve në komunë dhe mbi 15 praktikantë në lidhje me bizneset përkatëse ... pjesëmarrësit ishin aktivë gjatë gjithë kohës dhe u pasuruan vazhdimisht me njohuri të reja”

(Muhedin Abazi, trajnues lokal në Klubin e punës, integruar, pjesë e projektit, në bashkëpunim me NJVL-në, Likovë)

ORGANIZATA UDHËHEQËSE:

Qendra për analiza ekonomike (CEA) – Shkup



Jane Sandanski 63/3, 1000 Shkup,

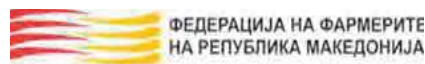
+389 2 244-4766

www.cea.org.mk

www.mkbudget.org/

www.facebook.com/ceaorgmk/

ORGANIZATA PARTNERE:



Federata e Farmerëve të Maqedonisë – Shkup

Gigo Mihalovski, 4-1/1, 1000 Shkup

+389 2 305-0646

www.ffrm.org.mk

DETAJET E KONTAKTIT TË PROJEKTIT:

[WWW.FACEBOOK.COM/SOZDAVANJEMOZNOSTI/](https://www.facebook.com/sozdavanjemoznosti/)

[WWW.FFRM.ORG.MK](http://www.ffrm.org.mk)



PËRFSHIRJA NË TREGUN E PUNËS TË TË RINJVE TË PA FAVORIZUAR SOCIAL NË RAJONIN VERI - LINDOR

Numri i identifikimit: *EuropeAid/135012/M/ACT/MK*

Fusha e politikave: *Përfshirja sociale*

Numri i kontratës: *12-9142/1*

Nën fusha e politikës: *Nxitja e përfshirjes sociale të personave të pa favorizuar në tregun e punës*

Kohëzgjatja: *15 muaj*

Buxheti: *143,965.29 EUR*

Periudha: *14.12.2015 – 14.03.2017*

Kontributi i BE-së: *133,887.72 EUR*

Qëllimi i Përgjithshëm:

Të ndihmojë përfshirjen e të rinjve në tregun e punës nga rreziku i përjashtimit social nga Rajoni Veri-lindor i vendit.



Qëllimet Specifike:

- 1. Tu ofrojë të rinjve (të moshës 18-30 vjeç) që janë të rrezikuar nga përjashtimi social, aftësi të certifikuara profesionale.*
- 2. Tu ofrojë të rinjve (të moshës 18-30 vjeç) që janë të rrezikuar nga përjashtimi social, shkathtësi punësimi.*
- 3. Tu ndihmojë njerëzve të rinj (të moshës 18-30 vjeç) që janë të rrezikuar nga përjashtimi social, nëpërmjet orientimit në karrierë dhe fuqizimit psiko-social.*
- 4. Tu ndihmojë njerëzve të rinj (të moshës 18-30 vjeç) që janë të rrezikuar nga përjashtimi social,*

Target Grupet / Përfituesit:

Personat e rinj në rrezik të përjashtimit social që jetojnë në rajonin Veri-lindor të vendit, duke përfshirë personat me aftësi të kufizuara gjendja e të cilëve ia bën ata të përshtatshëm për punë, siç janë: ish-vartës të drogës dhe alkoolit, viktima të dhunës familjare, të rinjtë që kanë kryer kundërvajtje, të rinj që herrët janë larguar nga shkollimi, të rinj me nevoja të veçanta (paftësi të lehta fizike apo mendore) dhe të rinj pa kujdes prindëror.

Lokacioni i Veprimit:

Komuna e: Kumanovës, Kriva Pallankës, Likovës, Kratovës, Rankovc, Staro Nagoriçan.



1: Trajnimi për shkathtësitë e punësimit; 2: Këshillim psiko-social; 3: Trajnimi për shkathtësitë profesionale.



Rezultate & Aktivitete të Zbatuara:

- 1. Tu ofrojë të rinjve (të moshës 18-30 vjeç) që janë të rrezikuar nga përjashtimi social, aftësi të certifikuara profesionale:**
 - 60 pjesëmarrës të përfshirë në trajnimin profesional,
 - 2 grupe në gjuhën maqedonase (17 pjesëmarrës) për instalues dhe montues në ndërtesat e banimit,
 - 3 grupe për operimin e makinave me kontrollim numerik: 2 grupe në gjuhën maqedonase (19 pjesëmarrës) dhe 1 grup në gjuhën shqipe (24 pjesëmarrës).
- 2. Tu ofrojë të rinjve (të moshës 18-30 vjeç) që janë të rrezikuar nga përjashtimi social, shkathtësi punësimi:**
 - 60 pjesëmarrës kanë trajnim 12-ditor për shkathtësi punësimi - vlerësimet dhe raportet tregojnë aftësi të përmirësuar të punësimit. Raportet e aktivitetit, raportet e trajnimit, raportet e frekuentimit, anketat e kënaqësisë së pjesëmarrësve, të gjitha realizuar dhe janë në dispozicion sipas kërkesës.
- 3. Tu ndihmojë njerëzve të rinj (të moshës 18-30 vjeç) që janë të rrezikuar nga përjashtimi social, nëpërmjet orientimit në karrierë dhe fuqizimit psiko-social:**
 - 60 pjesëmarrësit kanë 8 ditë këshillim për karrierë dhe 8 ditë këshillim psiko-social.
- 4. Tu ndihmojë njerëzve të rinj (të moshës 18-30 vjeç) që janë të rrezikuar nga përjashtimi social:**
 - 7 kompani nënshkruan kontratat e praktikës me projektin,
 - 59 praktikues,
 - 20 ditë punë praktike për pjesëmarrësit,
 - Pas përfundimit të punës praktike, 2 pjesëmarrës nënshkruan kontrata pune.



1 & 2: Trajnimi për aftësi profesionale; 3 & 4: Puna praktike.

Outputet Kryesore / Rezultatet:

- Ofrimi i mësimave për aftësi profesionale.
- Ofrimi i kurseve për punësim.
- Ofrimi i konsultimeve për karrierë dhe konsultimeve psiko – sociale.
- Organizimi dhe zbatimi i praktikës.

Treguesit Kryesorë:

- 1. Numri i personave të rinj (18 -30 vjeç) në rrezik nga përjashtimi social të trajnuar me aftësi profesionale.**
 - Targeti 60 . Arritja: 60 (100%)
- 2. Numri i personave të rinj (18-30) në rrezik nga përjashtimi social me aftësi të përmirësuar për punësim**
 - Targeti 60. Arritja: 60 (100%)
- 3. Numri i personave të rinj (18-30) në rrezik nga përjashtimi social të cilët u ndihmuan të krijojnë qëllime dhe u forcuan psiko-socialisht**
 - Targeti 60. Arritja: 60 (100%)
- 4. Numri i personave të rinj (18-30) në rrezik nga përjashtimi social të cilët bënë praktikë në kohëzgjatje prej një muaj.**
Targeti 60: Arritja: 59 (98.3%).



Qëndrueshmëria:

1. **Inventari i blerë (makina CNC dhe mjete për inxhinierët elektrikë) do të përdoren në zbatimin e udhëzimeve praktike për studentët e rregullt. Shkolla ka marrë akreditim nga Qendra për Arsimin e të Rriturve për të kryer trajnimin për montues dhe instaluesit në ndërtesat e banimit dhe trajnimin për të punuar me makinën CNC. Në të ardhmen, shkolla do të aplikojë për zbatimin e këtij lloji të trajnimit për të rinjtë.**
2. **Nxënësit që përdorin makinat CNC filluan me prodhimin e suvenireve.**
3. **Gjatë kontaktit me pjesëmarrësit, pas 2 muaj, morëm informata se më shumë se 15 prej tyre gjetën punë si rezultat i trajnimeve dhe forcimit të kapaciteteve të tyre.**



Project beneficiaries taking an apprenticeship.

“Ishim këndshëm të befasuar me interesin e madh të treguar nga pjesëmarrësit dhe pjesëmarrjen e tyre të rregullt. Jemi mirënjohës për këtë projekt, duke na dhënë mundësinë për t’u takuar personalisht me njerëz që potencialisht mund të bëhen punonjësit tanë dhe për t’i trajnuar ata në procesin e prodhimit specifik për nevojat tona dhe kërkesat teknike.

Dhe me të vërtetë, në fund të programit të stërvitjes, ne kemi punësuar dy nga nxënësit të cilët sipas vlerësimit tonë kanë treguar përkushtim të vendosur dhe një dëshirë të ndershme për të qëndruar në kompaninë tonë. Ne u dhamë atyre punë!”

(aktor i projektit, Menaxheri i Cilësisë në kompaninë e prodhimit të mobiljeve "Mahagoni")

“Ky projekt më ofroi trajnim që më ndihmoi të fitoj njohuri dhe shkathtësi dhe vetëbesim personal, si të prezantohem tek punëdhënësit dhe në tregun e punës. Fitova aftësitë për montues dhe instalues në ndërtesat e banimit dhe e di se tani mund të gjej punë.”

(Bajram Abdulovski përfitues i projektit)

“Me trajnimet që kam marrë në projektin e Shkollës së AFP-së 'Nace Bugjoni' dhe mësimi i profesionit më ndihmuan të punësohem nga kompania 'Mahagoni' në postin e operatorit me makina CNC.”

(Branislav Veliçkovski, përfitues i rojektit)

ORGANIZATA UDHËHEQËSE:

SHKOLLA E MESME TEKNIKE KOMUNALE 'NACE BUGJONI' – KUMANOVË



Bajram Shabani pn, 1300 Kumanovë
+389 31 432-180
www.nacebugjoni.mk

ORGANIZATA PARTNERE

Qendra për Zhvillimin e Rajonit Planor Veri-Lindor–Kumanovë



Ilindenska pn, 1300 Kumanovë, Maqedoni
+389 31 424-878
www.northeastregion.gov.mk

DETAJET E KONTAKTIT TË PROJEKTIT:

WWW.FACEBOOK.COM/NACEBUDJONIPROJECT/



PREJ NDËRTIMIT TË EIQ DERI TE TREGU I PUNËS GJITHËPËRFSHIRËS

Numri i identifikimit: *EuropeAid/135012/M/ACT/MK* Fusha e politikave: *Përfshirja sociale*

Numri i kontratës: *12-9130/1*

Nën fusha e politikës: *Nxitja e përfshirjes sociale të personave të pa favorizuar në tregun e punës*

Kohëzgjatja: *18 muaj*

Buxheti: *110,354.08 EUR*

Periudha: *14.12.2015 – 14.06.2017*

Kontributi i BE-së: *93,800.96 EUR*

QËLLIMI I PËRGJITHSHËM:

1. Të bëjë përmirësime në trajnimet që ofrohen aktualisht duke marrë një qasje pjesëmarrëse në përpilimin e shërbimeve të trajnimit. Për këtë qëllim, 50 trajnime një ditore, të përshtatura në mënyrë të posaçme janë ofruar për target grupet.
2. Rritja e përfshirjes së target grupit në tregun e punës përmes një procesi të këshillimit të përditshëm nga ekspertë të punësimit.
3. Zhvillimi i kapaciteteve të firmave ku kryhet trajnimi praktik i pjesëmarrësve për kalimin e menjëhershëm në tregun e punës.
4. Rritja e vetëdijes publike për përfitimin nga vullnetarizmi.

Qëllimet Specifike:

1. Të mbështesë personat në nevojë në procesin e punësimit duke ofruar trajnime të specializuara dhe mentorim individual.
2. Të inkurajojë politikat rajonale të punësimit, duke nxitur bashkëpunim të ngushtë ndër-komunal.
3. Të përmirësojë përvojën praktike të target grupit duke transferuar qasjen inovative të praktikave më të mira, të përshtatura sipas nevojave specifike të target grupeve.
4. Të promovohet vullnetarizmi si një rrugë alternative për trajtimin e papunësisë me ngritjen e vetëdijes publike.

TARGET GRUPET / PËRFITUESIT:

1. Persona që jetojnë në zonat e largëta dhe rurale,
2. Të rinjtë e papunë (20-29 vjeç),
3. persona që nuk e kanë mbaruar arsimin e mesëm
4. pakicat etnike (turqit dhe serbët).

LOKACIONI I VEPRIMIT:

Komuna e Demir Kapisë dhe Komuna e Rosomanit.



1 & 2: Trajnim i specializuar për "Rritjen e aftësive motivuese për ri-hyrje në tregun e punës";
3: Dita ndërkombëtare e vullnetarizmit.

REZULTATE & AKTIVITETE TË ZBATUARA:

- 1. **Përmirësimet në trajnimet që ofrohen aktualisht me qasje pjesëmarrëse në përpilimin e shërbimeve të trajnimit:**
 - Aktivitetet përgatitore,
 - Përgatitja e studimit,
 - Shërbime trajnimi të specializuara ShTS.
- 2. **Përfshirje më e madhe e target grupeve në tregun e punës nëpërmjet procesit të mentorimit ditor nga ekspertët e punësimit:**
 - Mentorim individual dhe grupor.
- 3. **Zhvillimi i kapaciteteve të firmave ku kryhet trajnimi praktik i pjesëmarrësve për kalimin e menjëhershëm në tregun e punës:**
 - Firma ku zhvillohet praktika.
- 4. **Rritja e vetëdijes publike për përfitimin nga vullnetarizmi:**
 - Promovim i vullnetarizmit



Trajnime të specializuara të zhvilluara në Komunën e Demir Kapisë dhe në Komunën e Rosomanit.

OUTPUTET KRYESORE / REZULTATET:

Publikim i një studimi: “Mundësitë e Tregut të Punës– Studim special për Rajonin Planor të Vardarit ” (ISBN 978-9989-2704-751).

TREGUESIT KRYESORË:

1. **Numri i trajnimeve të specializuara.**
 - **Vlera e synuar: 50 trajnime. Vlera e arritur: 50 (100%).**
2. **Numri i ditëve të kryerjes së mentorimit individual ose grupor.**
 - **Vlera e synuar: gjithsej 50 ditë. Vlera e arritur: U kryen 100 ditë (200%).**
3. **Numri i trajnimeve praktike të organizuara në firma.**
 - **Vlera e synuar: të paktën 6 firma për punë praktike. Vlera e arritur: u organizua praktikë në 6 firma (100%).**
4. **Numri i broshurave tremujore të shpërndara.**
 - **Vlera e synuar: 1200 kopje në të dy komunat. Vlera e arritur: u botuan 1200 broshura (100%).**
5. **Numri i sesioneve informative.**
 - **Vlera e synuar: gjithsej 6 në të dy komunat. Vlera e arritur: u organizuan 6 sesione informative mbi vullnetarizmin (100%).**
6. **Numri i pjesëmarrësve në DBV.**
 - **Vlera e synuar: 100 pjesëmarrësit e pranishëm në të dy komunat (prej 30 deri në 50 person në secilën komunë). Vlera e arritur: 70 pjesëmarrës të pranishëm gjatë DBV në të dy komunat (70%).**

QËNDRUESHMËRIA:

1. Në fund të projektit, certifikata për pjesëmarrje u janë dhënë të gjithë pjesëmarrësve që përfunduan të dy pjesët e trajnimeve të specializuara.
2. Në fund projektit, certifikata për pjesëmarrje për të fituar shkathtësi të caktuara u janë dhënë të gjithë pjesëmarrësve që morën pjesë aktive në firmat ku u zhvillua praktikë tre ditore.

“Gjatë dhe pas implementimit të projektit kemi arritur një ndikim të madh tek anëtarët e target grupit. Shërbimet e trajnimit të specializuara, të përshtatura kanë ndikuar shumë, te anëtarët e target grupit në ndërtimin e shkathtësive të tyre në fusha të ndryshme, por ndikimi më i madh ishte në ndërtimin e besimit dhe motivimin e tyre për ri-hyrje në tregun e punës.”

(Blagoj Jovanovski,
Nëpunës financiar i projektit)



Takim me partnerët e Komunës së Rosomanit.

“Kam marrë pjesë në disa nga shërbimet e specializuara të trajnimit, por trajnimi që bëri ndryshime në jetën time ishte trajnimi për Fondet IPARD. Isha i ri dhe i papunë. Pasi morra pjesë në trajnimin për fondet IPARD, mësova më shumë për përfitimet nga fondet IPARD, për dikë që dëshiron të provojë dhe të zbatojë masat e vetë punësim. Granti im u miratua dhe tani, drejtoj biznesin tim të vogël.”

(M.P., Përfitues i Projektit)

ORGANIZATA UDHËHEQËSE:

Komuna e Demir Kapisë

11 Oktomvri pn. 1442 Demir Kapi

+389 43 364-100

www.opstinademirkapija.gov.mk



ПАРТНЕРСКИ ОРГАНИЗАЦИИ:

Komuna e Rosomanit

Proleterska 1, 1422 Rosoman

+389 43 441-443

www.opstinarosoman.gov.mk



Fondacioni New Business Education



Kosta Novakoviq 8, 1000 Shkup, Maqedoni

+389 2 240-2161

nbe.mk

DETAJET E KONTAKTIT TË PROJEKTIT:

www.podobruvanjenamoznostite.eu

[www.facebook.com/](https://www.facebook.com/FromEiqBuildUptoanInclusiveLabourMarket/)

[FromEiqBuildUptoanInclusiveLabourMarket/](https://www.facebook.com/FromEiqBuildUptoanInclusiveLabourMarket/)

ARSIMI DHE TRAJNIMI PROFESIONAL- QASJE E RE PËR PËRFSHIRJE EFEKTIVE SOCIALE

Numri identifikues : *EuropeAid/135012/M/ACT/MK*

Nr. i kontratës : *12-9131/1*

Kohëzgjatja: *18 muaj*

Periudha: *14.12.2015 – 14.04.2017*

Fusha e politikave: *Përfshirja sociale*

Nën fusha e politikave: *Nxitja e përfshirjes sociale të personave të pafavorizuar në tregun e punës*

Buxheti: *101,652.14 EUR*

Kontributi i BE-së: *96,569.53 EUR*

Qëllimi i Përgjithshëm:

- Të kontribuojë në krijimin e një mjedisi të favorshëm për ri integrimin e shkelësve të ligjit në shoqëri.*
- Nëpërmjet aktiviteteve të mbikëqyrura ne do t'u ofrojmë mundësi të burgosurve të mësojnë aftësi të reja dhe të jenë konkurrues në tregun e punës pas vuajtjes së dënimit.*

Target Grupet / Përfituesit:

- Drejtoria për Ekzekutimin e Sanksioneve;*
- Burgu i Tetovës, burgu i Shtipit.*
- Avokati i Popullit.*
- Agjencia për Punësim.*
- Dhomat e Tregtisë dhe Punëdhënësit. Qendrat për Punë Sociale; Qendra për Edukimin e të Rriturve*
- Komuna e Tetovës, Komuna e Shtipit.*

Qëllimet Specifike:

- Burgjet në Tetovë dhe Shtip duhet të rrisin kapacitetet e tyre për të ofruar trajnime për aftësitë profesionale të orientuara për tregun e punës.*
- Numri i personave shkelës të ligjit që kthehen përsëri në burg, duhet të ulet.*
- Të burgosurit do të kenë mundësi të rrisin njohuritë / arsimimin dhe aftësitë e tyre profesionale.*
- Aktivitetet edukative duhet të pranohen si aktivitete të rregullta në burgjet.*

Lokacioni i Veprimit:

Tetovë, Shtip.



Konferenca përfundimtare, BE Info Qendra Shkup 06.04.2017.

Rezultate & Aktivitete të Zbatuara:

- Kushtet e ofruara për realizimin e trajnimeve të përditshme edukuese në burgun e Tetovës dhe Shtipit (pajisjet, programet dhe mjetet):**
 - Pajimi i 2 klasave me pajisje teknike të nevojshme për zhvillimin e llojeve të ndryshme të lëndëve (Kompjuter, IKT pajisje, karrige, tabletë etj.) dhe 2 klasa me pajisje teknike të nevojshme për zhvillimin e trajnimeve profesionale),
 - Procesi i hartimit të programeve të veçanta arsimore të përshtatura posaçërisht për nevojat e të burgosurve (shkrim-leximit bazik, gjuhë të huaja, aftësitë kompjuterike, etj.).
- Në afat të gjatë, të burgosurit përfitojnë nga rritja e kapaciteteve dhe janë më konkurrues në tregun e punës pas vuajtjes së dënimit:**
 - Zbatim praktik i trajnimeve dhe kurseve arsimore dhe profesionale për të burgosurit që vuajnë dënimin në Tetovë dhe Shtip.
- Vendimmarrësit në komunitetet përkatëse kanë vetëdije ngritur dhe janë të informuar për mundësitë se si të mbështesin ri integrimin e suksesshëm të shkelësve të ligjit:**
 - Takim konsultativ i vendimmarrësve me persona nga Ministria e Drejtësisë dhe Drejtoria e Ekzekutimit të Sanksioneve.
- Komunitetet lokale në Tetovë dhe Shtip kanë informacione në dispozicion, mbi skemat e edukimit që zhvillohen në burgje:**
 - Prodhimi dhe shtypja e doracakut / veglave (toolkit),
 - Tre (3) ngjarje rajonale dhe një ngjarje përmbyllëse dhe aktivitete për përhapjen dhe promovimin e projektit dhe aktivitetet e projektit.



Ngjarje rajonale për shpërndarjen e informatave de promovimin e aktiviteteve të projektit

Outputet Kryesore / Rezultatet:

- Tre (3) programe edukative të përshtatura posaçërisht për nevojat e njerëzve që vuajnë dënimin me burg (program për njohuri themelore të shkrim-leximit, programi për gjuhën angleze, dhe programi për aftësitë themelore kompjuterike).
- Dy (2) programe për trajnim profesional të përshtatura në mënyrë specifike për njerëzit që vuajnë dënimin me burg (programi për gatim / furrtari dhe floktari).
- Një (1) manual / vegël (toolkit) me metoda edukative për të punuar me personat që vuajnë dënimin me burg.
- 20 persona pa arsim fillor do të marrin diplomë për hortikulturë.
- 40 persona do të marrin certifikatë për njohuri themelore të gjuhës angleze.
- 60 persona do të marrin certifikatë për njohuri themelore në aftësitë kompjuterike.
- 20 persona do të marrin certifikatë për aftësitë dhe njohuri për furrtari .
- 20 persona do të marrin certifikatë për shkathtësi dhe njohuri për floktari.

Treguesit Kryesorë:

- Numri i programeve edukative të përshtatura.**
 - Targetet: 3 Arritja: 2 (66.7%)
- Numri i programeve profesionale të përshtatura.**
 - Target: 2 Arritja: 3 (150%).
- Numri i manualeve të proceduara.**
 - Target 1. Arritja: 1 (100%)
- Numri i pjesëmarrësve që do të marrin diplomë.**
 - Targeti 160, Arritja: 150 (93.75%)

Qëndrueshmëria:

1. **Puna në këtë projekt ka krijuar përvojë të vlefshme, si rezultat i së cilës ka asete të dobishme, siç janë dy ambiente të përshtatura për trajnim.**
2. **U zhvilluan disa vegla për vlerësim.**
3. **Përpunim i procedurave si të zhvillohen aspekte të ndryshme të procesit të trajnimit dhe manual për mënyrën e punës me të burgosurit.**



Konferenca finale, Info qendra R BE-së, Shkup 06. 04.2017

“Në burgun e Shtipit, nevoja e të burgosurve për aktivitete edukative për përmbushje të dobishme dhe produktive të kohës së tyre të lirë ishte e pamundur. Ky projekt na ndihmoi të pajisim një dhomë të cilën ne e kemi përshtatur si një fanar kompjuterik dhe trajnuar ekipi menaxhues për të ofruar aktiviteteve edukative. Aktivitetet vazhdojnë pas përfundimit të projektit si pjesë e aktiviteteve edukative të burgjeve.”

(Mr. Aneta Kirova, Udhëheqëse e Sektorit për ri-socializim në burgun e Shtipit)

“Kjo është mundësia më e mirë për mua dhe për biznesin tim. Pasi të vuaj dënimin me burg, do të hap furrë buke, ëndrrën që kam pasur që kur kam përfunduar punën praktike disa vjet më parë.”

(I burgosur dhe pjesëmarrës në trajnim për furrтари, Burgu i Tetovës)

ORGANIZATA UDHËHEQËSE:



Instituti për Zhvillimin e Komunitetit– Tetovë
Marshal Tito 106, 1200 Tetovë, Maqedoni
+389 44 340-677
info@irz.org.mk
www.irz.org.mk

ORGANIZATA PARTNERE:



DVV International – Bonn, Germany
Obere Wilhelmstraße 32, 53225 Bonn, Germany
+49 228 9756931
www.dvv-international.de

DETAJET E KONTAKTIT TË PROJEKTIT:

WWW.PRISONEDUCATION.MK
WWW.FACEBOOK.COM/PRISONEDUMK

NGRITJA E PËRFSHIRJES SOCIALE NËPËRMJET ZHVILLIMIT TË PUNËSIMIT "DERA E HAPUR - PËR RININË NGA RINIA"

Numri identifikues i thirrjes:
EuropeAid/135012/M/ACT/MK

Numri i kontratës .: 12-9148/1

Kohëzgjatja: 22 muaj

Periudha: 14.12.2015 – 14.10.2017

Fusha e politikave: Përfshirja Sociale

Nën fusha e politikave: Nxitja e përfshirjes sociale të personave të pafavorizuar në tregun e punës

Buxheti: 157,923.88 EUR

Kontributi i BE-së: 150,011.89 EUR

Qëllimi i Përgjithshëm:

Për të lehtësuar përfshirjen sociale të të rinjve të cenuar përmes krijimit të mundësive të barabarta për të hyrë në tregun e punës.



Qëllimet Specifike:

Të mbështesin, inkurajojnë dhe rrisin pjesëmarrjen e të rinjve në nevojë në tregun e punës duke përmirësuar punësimin e tyre, duke ndërtuar aftësi për t'ju bashkuar tregut të punës dhe për t'u integruar plotësisht në shoqëri.

Target Groupet / Përfituesit:

1. Të rinjtë pa kujdesi prindërore dhe me vështirësi arsimore dhe sociale.
2. Përfituesit të ndihmës sociale të rinj të papunësuar të moshës 18-29 vjeç.
3. Institucionet.

Lokacioni i Veprimit:

Shkup, Prilep, Manastir dhe Shtip.



Mentorim - Zhvillimi i Planit të Punësimit për të rinjtë që marrin ndihmë sociale, Shkup.

Rezultatet dhe Aktivitetet e Zbatuara:

1. Janë formuar multiplikatorët e stafit civil dhe profesional nga sektori publik për këshillim karriere për të rinjtë në rrezik nga përjashtimi social:
 - Zhvillimi dhe promovimi i analizës së nevojave të studimit për të rinjtë që përfitojnë ndihmë sociale,
 - Zhvillimi i Kartave Sociale të të rinjve që jetojnë në institucione,
 - Metodologjia e adaptimit për këshillim karriere dhe udhëzim të hershëm të karrierës,
 - Organizimi i punëtorive për Trajnim të Trajnerëve.
2. Janë themeluar dhe pajisur për Qendrat Informative të të Rinjve në nivel lokal:
 - Identifikimi i vendngjarjeve dhe plani i renovimit,
 - Pajimi dhe promovimi i qendrave "Dera e hapur".
3. Rritja e punësimit dhe kushtet për integrimin e tregut të punës për 137 të rinj:
 - Zhvillimi i planit për ofrimin e trajnimeve,
 - Trajtime për të rinjtë pa kujdes prindëror, vështirësi arsimore dhe përfitues të ndihmave sociale,
 - Përkrahja e punës praktike.



1: TIT mbi këshillimin e karrierës; 2: Ngjarje për certifikata për të rinjtë, Manastir; 3: Promovimi i Analizës së Nevojave Studimore, Shkup.

Outputet Kryesore / Rezultatet:

- Metodologjia për këshillim karriere dhe udhëzimi i hershëm për karrierë.
- Metodologjia KompetenzenBilanz (Bilanci i kompetencave).
- 60 Karta Sociale për të rinjtë pa kujdes prindëror dhe vështirësi arsimore.
- Analiza të Nevojave të Studimit: Përfshirja sociale e grupeve të cenuara përmes krijimit të mundësive të barabarta për qasje në tregun e punës (ISBN: 978-608-66094-0-5).
- Edicioni multimedial DVD për rezultatet e projektit.

Treguesit Kryesor:

1. 20 anëtarë të OSHC-ve dhe institucioneve janë përzgjedhur sipas kriterëve të specifikuar dhe janë trajnuar për ofrimin e shërbimeve të këshillimit për karrierë.
 - Arritjet: 20 (100%)
2. 4 YIC-Dera e hapur për ndërtimin e kapaciteteve të të rinjve në rrezik, janë themeluar dhe pajisur në kuadër të Universiteteve të Punëtorëve.
 - Arritjet: 4 (100%)
3. 98 të rinj përfitues të ndihmës sociale dhe 28 të rinj që jetojnë në institucione trajnohen në udhëzim dhe këshillim të hershëm të karrierës nga trajnerët e trajnuar përmes punëtorive të përshtatura katër javore.
 - Arritjet: 137 në total (108,7 %).
4. 20 të rinj - pjesëmarrës në punëtoritë që treguan rezultatet më të mira janë shpërblyer me praktikë 2 javore në punëdhënësin e njohur bazuar në marrëveshje specifike.
 - Arritjet: 17 (85%) (2 prej tyre u është ofruar punë dhe janë punësuar pas praktikës).

Qëndrueshmëria:

1. **Zhvillimi dhe promovimi i analizës së nevojave të studimit për përfituesit e ndihmës sociale (që shërben si mjet i burimeve për institucionet).**
2. **Pajisja e qendrave të karrierës "Dera e hapur" (që shërben si objekt trajnimi / takimi i përdorur nga OJQ-të dhe institucionet).**
3. **Shpërndarja e metodologjisë së këshillimit për karrierë në Qendrat për Punë Sociale (që shërben si mjet për adresimin e të rinjve të marginalizuar për udhëzime në karrierë)**



Trajnim për këshillim në karrierë.

"Ky lloj trajnimi për këshillim në karrierë është" era pas shpine "për fëmijët kur largohen ata nga institucionet. Prandaj, unë konsideroj fuqimisht që këshillimi i hershëm në karrierë, jo vetëm në institucion, por në shoqëri në përgjithësi, është i nevojshëm për të rinjtë që në fillim, kështu që ata të mund ta zbulojnë veten në mënyrë që ta drejtojnë vetë rrugën e tyre të karrierës dhe ta gjejnë vendin e tyre në Shoqëri."

(Vera Petrovska, sociologe, Institucioni për fëmijët pa kujdes prindëror / këshilltar i trajnuar për karrierë)

"Procesi i trajnimit 4-ditor u përqendrua në dedikimin e vëmendjes ndaj vetes. Gjatë trajnimeve duhej të flisnim gjatë gjithë kohës, duke shprehur veten përmes lojërave. Unë si person i turpshëm, nuk mendoja se mund ta kapërcej drojën time. Tani jam praktikante në Agjencinë e Kontabilitetit të Sim Holding, e mbështetur nga projekti. Ndihem e përbushur, sikur jam pjesë e diçkaje".

(Sara Lazarovska, Përfituese e projektit intern)

ORGANIZATAT UDHËHEQËSE:

KOALICIONI I ORGANIZATAVE RINORE SEGA - PRILEP



Car Samoil 18, 7500 Prilep

+389 48 429 390

www.sega.org.mk

www.facebook.com/coalitionSEGA/

DETAJET E KONTAKTIT TË PROJEKTIT:

www.facebook.com/OpenDoorForYouthByYouth

ORGANIZATAT PARTNERE:

Shoqata e veprimit social, edukimit dhe parandalimit, EASP – Shkup



11 Oktomvri 42-a, 1000 Skopje

www.easp-youth.weebly.com

www.facebook.com/easpyouth

K.A.B.A. Slovensko, Slovakia – Martin, Slovakia



Komenskeho 19, Martin, Slovakia

www.kabaslovensko.sk

www.facebook.com/kaba.slovensko

KUZHINË NË RROTA

Numri identifikues i thirrjes: EuropeAid/135012/M/ACT/MK

Numri i kontratës: 12-9125/1

Kohëzgjatja: 22 muaj

Periudha: 14.12.2015 – 14.10.2017

Fusha e politikës: Përfshirja Sociale

Nën-fusha e politikës: Nxitja e përfshirjes sociale të personave të pa favorizuar në tregun e punës

Buxheti: 111,546.70 EUR

Kontributi i BE-së: 103.515,34 EUR

Qëllimi i Përgjithshëm:

Krijimi i mundësive për punësimin e personave me aftësi të kufizuara dhe sigurimi i shpërndarjes së ushqimit cilësor për të moshuarit, qytetarët e sëmurë dhe grupet sociale të pa favorizuara në Komunën e Makedonski Brod.

Qëllimet Specifike:

1. Fuqizimi i të rinjve me aftësi të kufizuara për të qenë konkurrues në tregun e punës.
2. Krijimi i shërbimit lokal për mbështetjen e personave me të pa favorizuar social.

Target Grupet / Përfituesit:

1. Të rinjtë me aftësi të kufizuara dhe nëpunësit civilë.
2. Njerëzit e grupeve sociale të pa favorizuara; të moshuarit; prindër të vetëm; përfituesit e sigurimit social; të rinjtë me aftësi të kufizuara dhe familjet e tyre.
3. Sektori i biznesit në Komunën e Makedonski Brod.

Lokacioni i Veprimit:

1. Komuna e Makedonski Brod (për përgatitjen e ushqimit).
2. Fshatrat e afërta Samokov, Rastezh, Ramne, Brest, Kosovo, Zvečan, Kovaç, Zrkle dhe Lupshite (për shpërndarjen e ushqimit për të moshuarit).



1: Ushqimi i gatuar paktohet në çanta termike në mënyrë që ushqimi të ruhet i freskët dhe i ngrohtë; 2: Ushqimet e paketuara u dërgohen 54 të moshuarve në 9 fshatra të afërta.

Rezultatet dhe Aktivitetet e Zbatuara:

- **Krijimi i mundësive për punë për personat me aftësi të kufizuara:**
 - Vizitë studimore në Serbi për transferimin e njohurive,
 - Rekrutimi dhe trajnimi i të rinjve me aftësi të kufizuara që do të punojnë në "Kuzhinë në rrota",
 - Pajisjet e "Kuzhina në rrota",
 - Aktivitetet ditore të "Kuzhina në rrota" (përgatitja e ushqimit, paketimi, shpërndarja).
- **Forcimi i kapaciteteve të personave me aftësi të kufizuara për të qenë konkurrues në tregun e punës:**
 - U organizuan trajnime 8-ditore për të rinjtë me aftësi të kufizuara për fuqizimin e aftësive të tyre.
- **U nxit debat publik për mobilizimin e kapaciteteve lokale për krijimin e mundësive të punës për personat me aftësi të kufizuara:**
 - Përgatitja e materialit promovues (fletëpalosje, ueb faqe, faqe në FB, reklamim me radio),
 - Trajnime për forcimin e kapaciteteve të nëpunësve publik për të siguruar njohuri, aftësi, mjete dhe teknika për t'i mbështetur njerëzit me aftësi të kufizuara,
 - Debate publike me sektorin e biznesit, nëpunësit publikë, përfaqësues të OJQ-ve, përfaqësues të Agjencisë për Punësim dhe Qendra Ndër-Komunale për Punë Sociale në Makedonski Brod, Kërçovë, Prilep dhe Manastir,
 - Konferenca e mbylljes.



1: Vizitë studimore në Serbi për transferimin e njohurive; 2: Trajnime për forcimin e kapaciteteve të nëpunësve publik për të siguruar njohuri, aftësi, veglae dhe teknika për t'i mbështetur njerëzit me aftësi të kufizuara; 3: Debat publik në Prilep.

Outputet Kryesore / Rezultatet:

1. Broshurë "Udhëzime për përfshirjen e personave me aftësi të kufizuara në tregun e punës" (ISBN 978-608-66113-0-9).
2. Website <http://kujnanatrka.net>.
3. Faqja e Facebook <https://www.facebook.com/kujnanatrka>.
4. Fletëpalosje.
5. Set promovues.

Treguesit Kryesor:

1. Numri i të rinjve me aftësi të kufizuara të angazhuar në Qendrën e Shërbimit 'Kuzhina në rrota'.
 - Target: 12. Arritja: 12 (100%).
2. Numri i personave (të moshuar, të vetëm ose të pamundur) të furnizuar me ushqim ose shërbime të tjera brenda Qendrës së Shërbimit "Kuzhina në rrota".
 - Target: 54. Arritja: 54 (100%).

Qëndrueshmëria:

3. Trajnimi i 20 personave me aftësi të kufizuara për t'u bërë punëkërkuar aktivë në tregun e punës.
4. Përvoja e fituar e punës së personave me aftësi të kufizuara dhe aftësia për t'i ndarë përvojat e tyre me persona të tjerë me aftësi të kufizuara, me qëllim zgjerimin e projektit në territorin e Komunës së Prilepit.
5. Interesi i sektorit privat për t'i punësuar personat me aftësi të kufizuara.
6. Mbështetje nga institucionet dhe komunat me qëllim të vazhdimit dhe zgjerimit të projektit.



Fundi i konferencës së projektit.

"Më jep kënaqësi t'i ndihmoj njerëzit e moshuar dhe të pamundur të cilët nuk mund ta sigurojnë ushqimin e tyre për shkak të çështjeve financiare dhe terrenit të largët dhe të paarrtshëm ku jetojnë".

(Darko Veljanoski, përfitues i projektit, një i ri me aftësi të kufizuara i përfshirë në përgatitjen e ushqimeve)

"Jam një shfrytëzues i sigurimit social. Jam duke u ballafaquar me probleme të mëdha financiare dhe shëndetësore. Jam mirënjohës që dikush na kujtoi, të vijë dhe të na shohë, të bisedojë me ne dhe të na japë një vakt të nxehtë".

(Mena Zlateska, përfituese e projektit, person i moshuar që jeton në fshatin Kovaç, pranues i ushqimeve)

"Këta të rinj janë pjesë e komunitetit lokal. Projekti i bëri ata të ndiheshin të dobishëm për shoqërinë. Çdo mëngjes ata vijnë në vendet e tyre të punës në restorant dhe marrin pjesë në të gjithë procesin e përgatitjes, paketimit dhe shpërndarjes së ushqimit. Kur të rinjtë dhe të moshuarit e komunitetit tonë bashkohen në një buzëqeshje të vetme, ka një rëndësi tejet të madhe për ne!"

(Zharko Risteski, aktor i projektit, punonjës social)

ORGANIZATAT UDHËHEQËSE:

Qendra Ndër-komunale për Punë Sociale - Makedonski Brod
Marshal Tito 9, 6530 Makedonski Brod
+389 72 321-772

DETAJET E KONTAKTIT TË PROJEKTIT:

www.kujnanatrkala.net
www.facebook.com/kujnanatrkala

ORGANIZATAT PARTNERE:

Shoqata e Rinisë për Veprim Social, Edukim dhe Parandalim EASP - Prilep



KireRisteskiSrbinot 28, 7500 Prilep
+389 76 435-535

www.facebook.com/easpyouth
www.easp-youth.weebly.com



PUNËSIMI I PERSONAVE ME AFTËSI TË KUFIZUARA - MODEL I QËNDRUESHËM

Numri identifikues i thirrjes:
EuropeAid/135012/M/ACT/MK

Numri i kontratës: 12-9128/1

Kohëzgjatja: 18 muaj

Periudha: 14.12.2015 – 14.06.2017

Fusha e politikës: Përfshirja Sociale

Nën-fusha e politikës: Nxitja e përfshirjes sociale të
personave të pa favorizuar në tregun e punës

Buxheti: 93,400.94 EUR

Kontributi i BE-së: 88,676.75 EUR

Qëllimi i Përgjithshëm:

*Të nxisë përfshirjen e barabartë dhe aktive të
personave me aftësi të kufizuara në tregun e hapur
të punës.*

Qëllimet Specifike:

*Të drejtojë dhe promovojë një model të punësimit
të qëndrueshëm të personave me aftësi të
kufizuara, bazuar në aftësitë e tyre, për të
kontribuar si qytetarë të barabartë dhe aktivë.*



Target Grupet / Përfituesit:

*Personat me aftësi të kufizuara, sektori i biznesit,
institucionet publike, organizatat qytetare, ekspertët
dhe profesionistët, si dhe publiku i gjerë.*

LOKACIONI I VEPRIMIT:

Shkup.

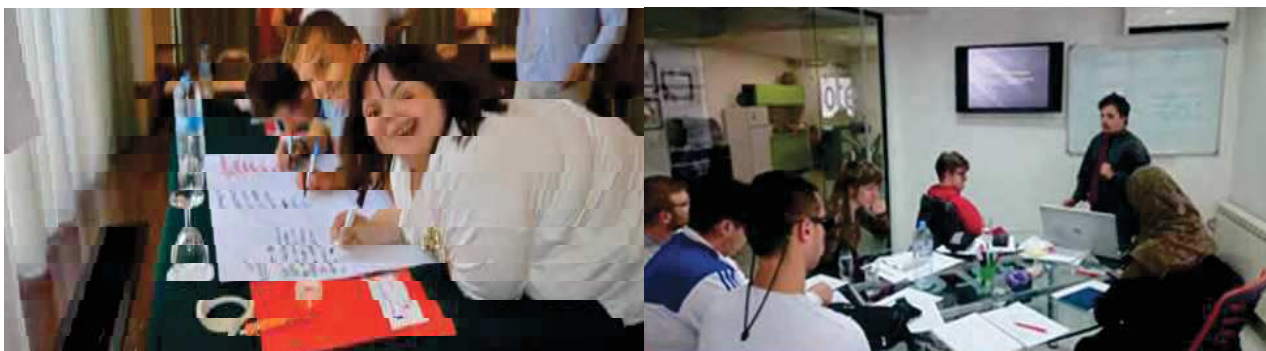


Me mbështetje të mirë dhe të individualizuar të gjithë mund t'ia dalin!



Rezultatet dhe Aktivitetet e Zbatuara:

- Rritja e punësimit dhe qasja në tregun e hapur të punës nga PmAK:**
 - Baza e të dhënave e kategorizuar e projekteve të PmAK që kërkojnë punësim,
 - Përgatitja e shkathtësimit në aftësitë ('e buta') të punësimit;
 - Përgatitja e një trajnimi individual të përshtatur në aftësitë specifike;
 - Mentorimi i PmAK.
- Forcimi i kapaciteteve të kompanive për të ofruar punësim pa pengesa për PmAK:**
 - Analiza e bazuar në hulumtime të llojeve të ndryshme të punëdhënësve,
 - Punëtori për burime njerëzore - personeli,
 - Udhëzues praktik për kompanitë,
 - Paketat për mbështetje të përshtatura për kompanitë.
- Përmirësimi i informimit mbi nevojat, mundësitë dhe përfitimet e punësimit të PmAK:**
 - Krijimi i një ueb platforme,
 - Organizimi i takimeve të shkëmbimeve peer-to-peer midis punëdhënësve të PmAK,
 - Përgatitja e një videoje për tri tregime të suksesshme të projektit,
 - Përgatitja e një politike të përmbledhur për nxitjen e përfshirjes së PmAK në tregun e hapur të punës.



Trajnime për zhvillimin e shkathtësive të punësimit të PRmAKj

Outputet Kryesore / Rezultatet:

- U kryen trajnime njëditore për shkathtësi të buta; trajnime për shkathtësitë e buta të punësimit; PmAK morën trajnime të përshtatura.
- Trajnimet për profesionistët e BNj, zhvillohen paketat e shërbimit.
- Tre shkëmbime peer-to-peer, video për tri tregime të suksesshme, ueb platformë, raport kërkimi dhe përmbledhje e politikave.
- Është publikuar dhe shpërndarë udhëzues praktik për kompanitë "Punësimi dhe menaxhimi i PmAK -ve" (400 në gj. maqedonase dhe 100 në gj. shqipe).

Treguesit Kryesor:

- Target: 120 PmAK të trajnuar në shkathtësitë themelore të punësimit.**
 - arritje: 104 (87%).
- 40 PmAK të trajnuar për aftësi specifike përmes trajnimeve të përshtatura.**
 - arritje: 38 (95%).
- 10 PmAK u mentoruan për aplikim për një punë të re.**
 - arritje: 13 (130%).
- 10 PmAK fituan vende të reja pune.**
 - arritje: 4 (40%).
- 75 profesionistë të BNj ndjekin 3 trajnime për punësimin pa pengesa dhe menaxhimin e PmAK.**
 - arritje: 69 (92%).
- Të paktën 50 pjesëmarrës marrin pjesë në 3 mbledhje shkëmbimi të kolegëve peer-to-peer.**
 - arritje: 30 PmAK and 69 profesionistë të BNj (198%).



Qëndrueshmëria:

1. *Shërbimi mbështetës për përfshirjen në punë të PmAK kombinon ekspertizën e dy organizatave dhe do të mbetet në dispozicion të palëve të interesuara dhe pas përfundimit të projektit.*
2. *Gjetjet nga hulumtimi, analiza dhe rekomandimi për ndryshimin e Brifingut të Politikave do të përdoren në avokimin e mëtejshëm për përmirësime në vend.*

"E admiroj vendosmërinë e PRmAK për të mësuar. Kur ishin të motivuar, i zgjatja orët. Doja të përdorja momentin e emocionimit për të krijuar diçka që ata kishin parë vetëm në revista më parë".

(aktor i projektit, trajner)



"Trajnimet ishin të shkëlqyera dhe të dobishme për personat me shikim të dëmtuar që kanë rezultate perspektive dhe përvojë - pikërisht atë që kërkon tregu i punës".

(përfituesi i projektit, personi i ri me shikim të dëmtuar)

Peer-to-peer takim me PmAK dhe përfaqësues të sektorit afarist.

ORGANIZATAT UDHËHEQËSE:



Open

The Window!

Hapni dritaret - Shkup

Partizanskiodredi 62-2/29, 1000 Skopje

+389 2 306-8630

www.openthewindows.org

ORGANIZATAT PARTNERE:



"Konekt" – Shkup

Vladimir Poležinovski 19/1-6, 1000 Skopje

+389 2 322-4198

konekt@konekt.org.mk

DETAJET E KONTAKTIT TË PROJEKTIT:

www.facebook.com/groups/1029688740479017/

PROMOVIMI I PËRFSHIRJES AKTIVE TË PERSONAVE TË PA FAVORIZUAR, TË PËRJASHTUAR NGA TREGU I PUNËS

Numri identifikues:

EuropeAid/135012/M/ACT/MK

Nr. i kontratës : 12-9137/1

Kohëzgjatja: 20 muaj

Periudha: 14.12.2015 – 14.08.2017

Fusha e politikave: Përfshirja sociale

Nën fusha e politikave: Nxitja e përfshirjes sociale të personave të pa favorizuar në tregun e punës

Buxheti: 163,851 EUR

Kontributi i BE-së: 94,999 EUR

Qëllimi i Përgjithshëm:

Të rritet aktivizimi i personave në rrezik të përjashtimit social në tregun e punës duke përmirësuar aftësitë, arsimin, kualifikimin dhe duke lehtësuar integrimin e tyre të plotë në shoqëri dhe në tregun e punës.

Target Grupet / Përfituesit:

Persona të pa favorizuar që e gjejnë veten në margjinat e tregut të punës, duke përfshirë: personat me aftësi të kufizuara; ish vartës të lëndëve narkotike dhe alkoolit; viktimat e dhunës familjare; kundërvajtësit e rinj; të rinj që kanë braktisur shkollën; të rinj pa prindër dhe kujdes prindëror; persona që jetojnë në zonat e largëta dhe rurale; prindërit e fëmijëve të rrugës; prindër të vetëm, përfituesit e ndihmës sociale; të pastrehët; persona të tjerë të pa favorizuar në mënyra të ngjashme.

Qëllimet Specifike:

- 1. Përmirësimi i efikasitetit të punësimit dhe shërbimeve sociale si mënyrë për të promovuar përfshirjen sociale të grupeve të cënueshme dhe të pa favorizuara.*
- 2. Fuqizimi i grupeve të cënueshme dhe të pa favorizuara, t'u jepen atyre aftësitë dhe përvoja e nevojshme për mënjanimin e pengesave për punësim, nëpërmjet programit për trajnim para punësimit dhe praktikë në vendin e punës ose stazhim.*
- 3. Nxitja e përmirësimeve në shërbim dhe zhvillimi i partneriteteve efektive ndërmjet aktorëve kryesorë.*

Lokacioni i Veprimit:

Shkup, Rajoni Verior (Kumanovë, Kratovë, Kriva Pallankë), Rajoni Jugor (Dibër, Kërçovë, Makedonski Brod, Ohër), Rajoni i Vardarit (Kavadarci, Negotinë, Shën Nikollë, Veles), Rajoni i Pollogut (Gostivar, Tetovë).



Takimet individuale ndërmjet mentorëve dhe personave që këshillohen.

Rezultate & Aktivitete të Zbatuara:

- **Përforcimi i aftësive të Profesionistëve të Punësimit dhe Mirëqenies Sociale:**
 - Program trajnimi për ngritjen e kapaciteteve,
 - Paraqitja dhe pilot-testim i Modelit të Mentorimit Social,
 - Trajnime “Mentorët për përfshirje sociale”.
- **Potenciali i fuqizuar i punësimit të njerëzve në rrezik nga përjashtimi social:**
 - Punësimet / stazhet,
 - Grupet e fokusit,
 - Programi i trajnimit para-punësimit.
- **Rrjetëzimi dhe partneriteti i ofruesve të shërbimeve:**
 - Seminare për aktorët kryesorë,
 - Protokoli i Bashkëpunimit të Palëve të Interesit,
 - Ndërgjegjësim dhe ndërhyrje në rrjet (ekspozitë arti, kënde për rrjetëzim, diskutime në panele).
- **Autoritetet lokale dhe aktorët kryesorë kanë përfituar pasi projekti ka ofruar rekomandime dhe ka ndihmuar në përmirësimin e kornizave të politikave dhe të shërbimeve që ishin të nevojshme për përsëritjen e praktikave më të mira.**
- **U rrit ndërgjegjësimi publik dhe i grupeve të interesit, duke synuar zhbërjen e paragjyqimeve dhe pengesave ndaj target grupit.**



Trajnim për mentorim social.

Outputet Kryesore / Rezultatet:

- **Protokoli i Bashkëpunimit të Palëve të Interesit.**
- **Tre seminare në Shkup për palët kyçe të interesit.**
- **Media plan.**
- **Material informativ (2000 fletëpalosje , afishe 500 , 1TV spot).**
- **Katër kënde për rrjetëzim.**
- **Katër përmbledhje të politikave që paraqesin rezultatet e projektit.**
- **Katër panel diskutime.**

Treguesit Kryesorë:

1. **Numri i personave në nevojë që i janë nënshtruar trajnimit para-punësimit dhe kanë përmirësuar aftësitë e tyre.**

oT a r g e t : 150. Arritja: 121 (80.6%). 2. **Numri i grupeve në nevojë që i nënshtrohen mentorimit social.** oVlera e synuar: 20-40. Vlera e arritur: 22 (110%).

3. **Numri i personave në nevojë që ndërmarrin punësimet / stazhet në bizneset lokale dhe ndërmarrjet shoqërore.**

oT a r g e t : 50. Arritja: 17 (34%).

4. **Numri i personave profesionistë të Punësimit dhe Mirëqenies Sociale të trajnuar për mentorim social dhe metoda të reja për të përmirësuar aktivizimin e grupeve në nevojë.**

oT a r g e t : 80. Arritja: 79 (98.75%).

5. **Numri i personave të arritur nëpërmjet fushatës publike dhe vetëdijesimi i tyre për problemet me të cilat përballen grupet në nevojë.**

oT a r g e t : 3500-5000. Arritja: më tepër se 5000 (>100%).

Qëndrueshmëria:

1. *Manual për mentor social.*
2. *Protokolli për masa dhe shërbime.*
3. *Seminare për ngritjen e kapaciteteve të targetuara për ofruesit e shërbimeve dhe rrjetëzimin, ngjarjet për ndërtimin e partneritetit që synojnë palët e interesuara.*
4. *Rekomandime të politikave që do të inkurajojnë autoritetet nacionale të miratojnë masat e duhura ligjore, teknike, administrative dhe financiare.*

“Unë jam Mentor Social për herë të parë në karrierën time. Mbi të gjitha, është shumë e dobishme për personat të cilët i këshilloj. Gjatë këtij procesi, kuptova se mund t'i ndihmoj ata në mënyrë që është ndryshe nga cilido aktivitetet imi i përditshëm të cilin e kam bërë gjithë jetën time.”

(Maja Tasheva Bitkoska, profesioniste e Qendrës së Punësimit në Ohër, Mentor Social)



“Qëndrimi im skeptik ndryshoi ditën e parë të trajnimit, kur fillova të shqyrtoj gjërat në një mënyrë tjetër. Ky projekt më ndihmoi të gjeja veten dhe më inkurajoi të bëhesha më aktiv në përmirësimin e komunitetit tim.”

(Josif Mishevski, përfitues projekti, Mentee)

Seminar “Metoda për rritjen e mundësive për punësim”

ORGANIZATA UDHËHEQËSE:

Family and Childcare Centre KMOP – Athens 
Skoufa75, 10680 Athens, Greece
+30 210 0363 7547
www.kmop.gr
www.facebook.com/kmop.eu

ORGANIZATA PARTNERE:

Economic Research & Policy Institute “Finance Think” –
Shkup 
Frederik Šopen 1/2, 1000 Skopje
+389 2 615-6168
www.financethink.mk
www.facebook.com/FinanceThink/?ref=br_rs

DETAJET E KONTAKTIT TË PROJEKTIT:

www.vrabortime.mk
www.facebook.com/vrabortime.mk

RRITJA E FURNIZIMIT TË FUQISË PUNËTORE TË KUALIFIKUAR NDËRMJET GRUPEVETË RREZIKUTNË TREGUNE PUNËS NË MAQEDONI

Numri identifikuesi thirrjes: *EuropeAid/135012/M/ACT/MK*

Numri identifikues i thirrjes.: *12-9132/1*

Kohëzgjatja: *18 muaj*

Periudha: *04.01.2016 – 04.05.2017*

Fusha e politikave: *Përfshirja Sociale"*

Nën fusha e politikave: *Integrimi i komuniteteve etnike minoritare në tregun e punës me fokus të veçantë në gratë*

Buxheti: *153,466.69 EUR*

Kontributi i BE-së: *138,120.02EUR*

QËLLIMI I PËRGJITHSHËM:

Të rritet përfshirja e njerëzve të pozitës më të dobët në tregun e punës, kështu, duke krijuar mundësi të barabarta për të gjithë në qasje në tregun e punës në vend.

QËLLIMET SPECIFIKE:

Të rrisë punësimin e të papunëve dhe të përjashtuarve shoqërisht në vend përmes zhvillimit dhe zbatimit të programeve të përshtatura (PPE) dhe lehtësimin e integritit të tyre të plotë në shoqëri dhe në veçanti qasjen e tyre në tregun e punës.

TARGET GRUPET / PËRFITUESIT:

- 1. Personat e papunësuar dhe të përjashtuar social, 120 persona.*
- 2. Grupet e rrezikut të tregut të punës që marrin pjesë në tregun e punës në Shkup dhe rajonet jugperëndimore të vendit.*

LOKACIONI I VEPRIMIT:

- 1. Rajoni i Shkupit.*
- 2. Rajoni Jugperëndimor.*

1. OUTPUTET KRYESORE / REZULTATET:

- 1. Është zhvilluar plani individual i veprimit.*
- 2. Është zhvilluar modeli për këshillim psiko-social.*
- 3. Është zhvilluar vlerësim për nevojat e trajnimit.*

Treguesit KRYESOR:

- 1 Numri i modeleve të zhvilluara për fuqizimin psiko-social.
oTarget: 1. Arritja: 1 (100%).2. Numri i planeve të veprimit individual të zhvilluara.oTarget: 120. Arritja: 124 (103.3%).*

REZULTATET DHE AKTIVITETET E ZBATUARA:

1. **Zhvillimi i një strategjie për aktivizim të papunëve dhe të përjashtuarve socialbazuar në kufizimet e targetgrupeve të ndryshme:**
 - o **Tenderimi u krye në periudhën Maj-Qershor 2016 dhe u rifillua në vitin 2017.**
2. **Zhvillimi i një modeli për fuqizimin psiko-social i të papunëve dhe të përjashtuarvesocialdhe pilotimi i tij:**
 - o **Është zhvilluar modeli i për fuqizimin psiko-social të papunëve dhe të përjashtuarve social,**
 - o **Është realizuar modeli për fuqizimin psiko-social për 150 persona.**
3. **Zhvillimi i planeve individuale të veprimit (PIV) për të papunët dhe të përjashtuarit socialdhe pilotimi i tyre në bashkëpunim me punëdhënësit:**
 - o **Është përpiluar modeli PIV (vlerësimi, hartimi i vendeve të punës, plani i aktivitetit),**
 - o **124 PIV të zhvilluara për 124 persona të grupit të synuar,**
 - o **Është zhvilluar vlerësimi i nevojave për trajnim.**
4. **Zhvillimi dhe pilotimi i një programi të veçantë trajnimi që fokusohet në TIK, sipërmarrjen dhe punën e telekomit për të papunët e rinj dhe të përjashtuarit social:**
 - o **Tenderimi u krye në periudhën Maj-Qershor 2016 dhe u rifillua në vitin 2017.**
5. **Kryerja e vetëvlerësimit të projektit dhe propozimi i veprimeve të ardhshme për qëndrueshmërinë e rezultateve të projektit:**
 - o **Është punësuar Ekspert i menaxhimit të kualitetit.**
6. **Menaxhimi i projektit dhe shpërndarja e informacionit rreth projektit:**
 - o **Ekipi i Projektit është themeluar në janar 2016.**

ORGANIZATAT UDHËHEQËSE:

Qendra Estoneze për Këshillim–Talin



Suur-Ameerika 18a, Tallinn, 10122, Estonia
+372 6 999 691; +372 53 406 553
info@abikeskused.ee

DETAJET E KONTAKTIT TË PROJEKTIT:

www.uist.edu.mk
www.ednakvimoznosti.mk

ORGANIZATAT PARTNERE:

Universiteti i Shkencave të Informacionit dhe Teknologjisë
"Shën Pavli i Apostullit" - Ohër



Partizanska bb, 6000 Ohrid
+389 46 511-000
contact@uist.edu.mk

Shoqata Civile për Mundësi të Barabarta "Qasje e Barabartë" - Shkup



ЕДНАКВИ МОЖНОСТИ ЗА СИТИ
НЕ ДИСКРИМИНАРАИ
Dobromir Hrs 3, 1000 Skopje
+389 2278-1244
ednakov_pristap@yahoo.com

PROGRAMI I (VETË) PUNËSIMIT PËR NËNAT E VETME

Numri identifikues i thirrjes: *EuropeAid/136315/ID/ACT/MK*

Numri i kontratës: *12-8403/1*

Kohëzgjatja: *12 muaj*

Periudha: *26.12.2016 – 26.12.2017*

Fusha e politikave: *Përfshirja sociale*

Nën fusha e politikave: *Inkurajimi i përfshirjes sociale të personave të marginalizuar*

Buxheti: *152,284 EUR*

EU Kontributi i BE-së: *142,284 EUR*

Qëllimi i Përgjithshëm:

Të pilotojë një model gjithëpërfshirës mbështetës për të ndihmuar nënat vetë-mbështetëse (sidomos viktimat e dhunës në familje) për të ndjekur dhe për të marrë mundësi të qëndrueshme punësimi dhe vetëpunësimi.



EU
for
YOU!

Qëllimet Specifike:

- Të sigurohen nënat vetë-mbështetëse (sidomos ish viktimat e dhunës në familje) me kompetencë, besim dhe qasje për të hyrë në mundësi të qëndrueshme punësimi dhe vetëpunësimi.*
- Të ofrojë Qendra të Punës Sociale dhe organizata lokale të shoqërisë civile me mjete dhe burime për të mbështetur dhe lehtësuar më tej integrimin e përfituesve përfundimtar të projektit në punësim.*

Target Groupet / Përfituesit:

- Nënat vetë-mbështetëse të papuna, veçanërisht viktimat e dhunës në familje.*
- Komuniteti i biznesit lokal.*
- Qendrat për Punë Sociale / shoqëria civile lokale.*

Lokacioni i veprimit:

- Shkup, Shtip dhe Manastir.*



1: Programi i edukimit multi-modular; 2 & 3: Bashkëpunimi me institucionet lokale.

Rezultatet dhe Aktivitetet e Zbatuara:

- Nënat vetë-mbështetëse kanë aftësi dhe besim për të qenë konkurruese në tregun e punës:**
 - 77 nëna të vetme kanë filluar, 64 kanë përfunduar me sukses një program arsimor afatgjatë mbi aftësitë themelore profesionale dhe sipërmarrëse në Shkup, Shtip dhe Manastir,
 - 30 nëna të vetme marrin pjesë në trajnimin e aftësive profesionale,
 - Takime javore të mbështetjes psiko-sociale të mbajtura në çdo lokalitet, të shfrytëzuara nga 60 gra në mënyrë të rregullt,
 - Shërbimet për kujdesin e fëmijëve të përdorura nga rreth 50% e përfituesve të projektit.
- Nënat vetë-mbështetëse kanë informacion dhe qasje të përshtatur në shërbimet ekzistuese të mbështetjes për punësim:**
 - 40 gratë e biznesit u trajnuan si mentorë për të mbështetur nënat e vetme në gjetjen e punësimit të qëndrueshëm,
 - 15 gratë e biznesit u angazhuan si mentorë, duke ofruar mbështetje një në një për nënat e vetme,
 - Takime informuese mbi mbështetjen e disponueshme të qeverisë për vetëpunësim të dorëzuar në çdo lokalitet.
- Komuniteti i gjerë i biznesit ka informacion dhe interes për të shfrytëzuar potencialin e punës së target grupit:**
 - Hulumtim që identifikon nevojat e sektorit të biznesit lokal të ndërmarra duke përfshirë 148 kompani lokale,
 - Deri tani 48 kompani janë trajnuar për Përgjegjësi Sociale të Përbashkët.
- Institucionet përkatëse kanë veglat dhe burimet për të mbështetur integrimin e target grupit në tregun e punës:**
 - Përgatitjet në vazhdim për transferimin e njohurive drejt OSHC-ve dhe institucioneve lokale.



1: Shërbimet e kujdesit për fëmijët në dispozicion gjatë aktiviteteve të projektit; 2: Trajnimi i mentorëve.

Outputet Kryesore / Rezultatet:

- 3 ngjarje fillestare të zbatuara në çdo lokalitet që përfshijnë lloj lloj aktorë lokalë dhe institucione.
- Marrëveshjet e nënshkruara me Komunën e Qendrës dhe të Manastirit.
- Programi shumë-modular i arsimit të zbatuar në 3 lokalitete.
- Hulumtimi për nevojat e biznesit lokal u krye duke angazhuar 148 kompani.
- Dy trajnime mbi CSR u realizuan me angazhimin e 48 kompanive.
- 40 gratë të biznesit të trajnuara si mentorë.
- Janë mbajtur mbi 30 seanca mbështetëse psiko-sociale.
- Shërbimet e kujdesit për fëmijët janë aktivizuar gjatë aktiviteteve të projektit.

Treguesit Kryesor:

- 90/60 nënat vetë-mbështetëse marrin pjesë / përfundojnë programin arsimor.
 - 77 (85%) / 64 (107%) marrin pjesë / përfundojnë programin e arsimit.
- 30 përfitues marrin pjesë në arsimin profesional.
 - 29 (97%) të përfituesve marrin pjesë në arsimin profesional.
- 50 përfitues marrin pjesë në programin e mentorimit.
 - 75 (150%) të përfituesve marrin pjesë në programin e mentorimit
- Minimumi 30 të përfituesve përdorin kujdesin për fëmijët.
 - 27 (90%) shfrytëzojnë kujdesin për fëmijët.
- Së paku 30 kompani lokale marrin pjesë në trajnimin e CSR.
 - 48 (160%) kompani marrin pjesë në trajnimin e CSR.

Qëndrueshmëria:

1. **Grupi i nënave vetë-ndihmëeshtë i ngritur në çdo lokalitet.**
2. **Gratë lokale të biznesit angazhohen si mentorë për të siguruar mbështetje afatgjate dhe rrjetëzim për ta ndihmuar vetëpunësimin e përfituesve.**
3. **150 biznese të përfshira për ta lehtësuar punësimin përfitues.**
4. **Bashkëpunimi me qendrat e punësimit / OSHC-të relevante për t'i shfrytëzuar më tej rezultatet e projektit.**
5. **Materialet e burimeve për riprodhimin e rezultateve në zhvillim.**

"U bëra mentor në këtë program për të ndarë përvojën dhe njohuritë time, duke ditur se sa do të thotë kjo mbështetje në botën reale të biznesit".

(Jasmina Antiç-Atanasovski, grua biznesi / mentor)



"Kjo është përvoja më pozitive për mua, një nënë e vetme me dy fëmijë të mitur, duke kërkuar guximin për ta vendosur biznesin tim".

(Marija-Magdalena Petkovska, Përfituese e Projektit)

ESARM paraqet mundësi punësimi për përfituesit e projektit

ORGANIZATAT UDHËHEQËSE

Business Confederation of Macedonia – Skopje



Vasil Gjorgov 11, 1000 Skopje, Macedonia
+389 2 322-4762, www.bcm.mk

ORGANIZATAT PARTNERE:

The Management Support Institute – Skopje



Prolet 12-6, 1000 Skopje, Macedonia
+ 389 2 615-3642
www.management.org.mk

DETAJET E KONTAKTIT TË PROJEKTIT:

www.facebook.com/The-Single-mother-SelfEmployment-programme-280534589041745/

Shoqata e biznesit të grave– Shkupi



Vasil Gjorgov 11, 1000 Skopje, Macedonia
+ 389 2 314-0703
www.abw.mk
<https://www.facebook.com/AssociationofBusinessWomenMacedonia/>

TRAJNIM PËR PUNËSIM

Numri identifikues i thirrjes: *EuropeAid/136315/ID/ACT/MK*

Fusha e politikave: *Përfshirja sociale*

Numri i kontratës: *12-8405/1*

Nën fusha e politikave: *Inkurajimi i përfshirjes sociale të personave të marginalizuar*

Kohëzgjatja: *12 muaj*

Buxheti: *176,974 EUR*

Periudha: *26.12.2016 – 27.12.2017*

Kontributi i BE-së: *168,125 EUR*

Qëllimi i Përgjithshëm:

Për ta rritur integrimin ekonomik dhe përfshirjen sociale të personave të pa favorizuar dhe personave në rrezik. Trajnimi për Punësim si një koncept inovativ për përfshirjen e të rinjve në tregun e punës dhe grupeve të pafavorizuara / vulnerable. Projekti do të miratojë trajnim për qasjen drejtë punësimit, për të stimuluar pjesëmarrjen në tregun e punës të target grupit. Kjo është një qasje e bazuar në përfshirjen sociale dhe ekonomike të kategorive të cenuara, arsimit dhe aftësimin profesional (EAP) dhe gjenerimit të punësimit. Parasheh një sërë aktivitesh për ngritjen e kapaciteteve, kulturore, shoqëruese dhe ndërgjegjësuese përmes të cilave mund të mbështesë përfshirjen sociale të të rinjve të pafavorizuar.

Target Groupet / Përfituesit:

- Viktimat e papunë të dhunës në familje, të rinjtë që kanë braktisur shkollën në fillim dhe të rinjtë pa prindër dhe kujdes prindëror të cilët kanë lënë shtëpitë e strehimit, jetimoret dhe trajnerët.*
- Familjet e viktimave të dhunës në familje - Komunitetet lokale ku jetojnë të rinj të pafavorizuar - Kompanitë me përgjegjësi shoqërore.*

Qëllimet Specifike:

- Të përmirësojë pjesëmarrjen në tregun e punës të viktimave të dhunës në familje dhe të rinjve të pa favorizuar.*
- Mbështetje në zhvillimin e kompetencave dhe aftësive sociale të njerëzve të pafavorizuar. Problemet kryesore lidhen me situatën e përjashtimit social të përfituesve që kanë një nga rrënjët e tyre në papunësinë e përhapur. Për më tepër, për grupet vulnerabël, ALKA, CIES dhe TV perceptojnë përfshirjen e tregut të punës dhe pjesëmarrjen aktive jo vetëm si rezultat i veprimtarive të izoluara, por si një proces apo rrugë shumëdimensionale. Në fakt, për një tranzicion të suksesshëm nga shkolla në punë, pjesëmarrja në tregun e punës dhe përfshirja sociale, përvetësimi i aftësive profesionale është një proces i domosdoshëm, por jo i mjaftueshëm.*

Lokacioni i veprimit:

Shkup.



Takimi i Grupit për aftësitë jetësore dhe ndërtimin e kapaciteteve për hyrje në botën e punës.

Rezultatet dhe Aktivitetet e Zbatuara:

1. **Themelimi i Trajnimeve për Shërbimin e Punësimit në Shkup:**
 - Takim koordinues në mes aplikantit dhe bashkë-aplikantëve - për ta përcaktuar ekipin për koordinimin e projektit,
 - Përzgjedhja e trajnerëve dhe formimi i grupeve përfituese,
 - Trajnimi i trajnerëve të përzgjedhur dhe takime të shkëmbimit të përvojave mes kolegëve dhe seminareve me trajnerë. Trajnimi i trajnerëve maqedonas u lehtësua dhe u zbatua nga dy trajnerë të certifikuar të "Tjetër Vizionit" të cilët kanë përvojë të gjatë në aplikimin e stërvitjes për metodologjinë e punësimit.
2. **Përmirësimi i aftësive sociale të 90 të rinjve të papunë dhe viktimave të dhunës në familje:**
 - Faza 1 e ciklit të stërvitjes: aftësitë jetësore - të mësuarit gjatë gjithë jetës. Llojet e kurseve zgjidhen sipas planit individual të përfituesit. Kurset e AAP përgjithësisht zgjasin nga 3 deri në 6 muaj, në varësi të kurseve në dispozicion,
 - Monitorimi i zbatimit të fazës 1 të ciklit të stërvitjes.
3. **Punësimi i ritur ose mundësitë për vetëpunësim për 90 persona të pafavorizuar:**
 - Faza 2 e ciklit të stërvitjes: praktikë dhe punësim,
 - Trajnimi në vendin e punës, AAP, vetëpunësimi,
 - Monitorimi dhe mbështetja e progresit të përfituesve pas ciklit të stërvitjes.



Testimi për orientim profesional në AP me qëllim të përcaktimit të predispozitave profesionale të përfituesve

Outputet Kryesore / Rezultatet:

1. Memorandumi i Mirëkuptimit nënshkruar me MLSP dhe AP; sigurohet përkrahja e projektit nga institucionet nacionale.
2. 10 trajnerë të zgjedhur dhe të trajnuar me metodologjinë "Trajnimi për Punësim".
3. 94 përfitues të përzgjedhur për pjesëmarrje në ciklin e trajnimeve C4E. 94 plane individuale për vetë-zhvillim të përpiluar.
4. 6 aktivitete të komunitetit të zbatuara nga përfituesit.
5. 30 përfitues përfundojnë me sukses praktikën e trajnimit në punë / praktikë. 39 që ndjekin kurset e AAP
6. U përpilua, Publikimi "Trajnimi për punësim".

Treguesit kryesor:

1. Është themeluar programi i trajnimit modular të aftësive sociale.
 - Targeti: 1. Arritja: 1 (100%) "Trajnimi për Punësim" shërbim i realizuar në Shkup.
2. Numri i trajnerëve të trajnuar nga trajnerë me përvojë.
 - Targeti: 10. Arritja: 10 (100%) trajnerë të trajnuar nga trajnues për C4E metodologji.
3. Numri i përfituesve të trajnuar për punësim.
 - Targeti: 90. Arritja: 94 (104%) persona të papunë, të pambrojtur dhe të pa favorizuar përmirësuan aftësitë e tyre sociale.
4. Numri i përfituesve të përfshirë në trajnimin / praktikën në vendin e punës.
 - Targeti: 30. Arritja: 30 (100%) përfitues të trajnuar në punë si praktikantë.
5. Numri i përfituesve që marrin diplomën / certifikatën për AAP.
 - Targeti: 30. Arritja: në vazhdim.
6. Numri i aktiviteteve të komunitetit të zhvilluara nga përfituesit
 - Targeti: 6. Arritja: 6 (100%).

Qëndrueshmëria:

1. **Memorandumi i mirëkuptimit i nënshkruar me MLSP dhe ESA.**
2. **10 trajnerë lokalë të trajnuar në metodologjinë e Trajnim për Punësim.**
3. **Përfshirja e autoriteteve lokale dhe OJQ-ve lokale në projekt.**
4. **Sigurohen masat e vizibilitetit për promovimin e projektit dhe sigurimin e metodologjisë.**
5. **Zhvillohen plane zhvillimore individuale për çdo përfitues**
6. **Shpërndarja e aktiviteteve dhe rezultateve të projektit.**
7. **Krijimi i bashkëpunimit me institucionet publike përgjegjëse në trajtimin e të rinjve të pa favorizuar.**
8. **10 përfitues të projektit të punësuar gjatë zbatimit të projektit si rezultat i aktivitetit të praktikës.**
9. **Zbatimi i planeve të krijuara nga partnerët për të vazhduar punën në terren.**



Participants in a group meeting at SOS Children Village.

"Të rinjtë që banojnë në institucionin tonë u mungonte vetëbesimi për t'u përballur me jetën pas largimit nga shtëpia. Kjo dobësi ishte veçanërisht e lidhur me punën. Atyre u mungonte themi, mjeti dhe aftësia përfundimtare për ta kapërcyer ndjenjën e disavantazhit dhe për të luftuar në tregun e punës, për t'i fituar vendet e tyre të punës, për t'u punësuar. Projekti "Trajnim për Punësim", i përforcoi aftësitë e tyre sociale dhe u mundëson atyre të fitojnë vetëbesimin e nevojshëm që u mungon për ta përfshirë veten dhe për t'u bërë proaktiv në treg të punës".
(Stevço Sokolovski, Drejtor i Shtëpisë Foster Home "25 Maj" institucion publik ku përfituesit e projektit banojnë ose kanë banuar)

Jam prind i vetëm i dy fëmijëve të mitur, të moshës pesë dhe shtatë vjeç. Vendimi më i vështirë në jetën time ishte të heq dorë nga kujdesi për fëmijët dhe për shkak të situatës së vështirë ekonomike t'i vendos ata në organizatën SOS Fshati i Fëmijëve. Ky projekt më ndihmoi të kthej kujdestarinë e fëmijëve dhe fëmijët u përfshinë në sistemin arsimor, duke ndjekur klasa të rregullta në shkollë. Unë dhe fëmijët morëm mbështetjen e plotë nga "Alka", përmes donacioneve dhe fondeve të nevojshme për një jetë normale.

Hapi i dytë që bëri për të përmirësuar jetën time ishte vendimi të punoj për veten time dhe edukimin e tim si një mundësi për punësim. Për këtë qëllim, iu bashkova cikleve për trajnim që mu ofruan nga ky projekt. Kjo mundësi ishte shumë e rëndësishme për mua, kështu që fillova të sillem në mënyrë shumë pozitive dhe fitova vetëbesim. Në fazën e dytë, kam marrë një mundësi për trajnim / praktikë në vendin e punës si zejtar. Pronari i kompanisë Tehnoimpeks ishte më se i kënaqur me punën time dhe sjelljen time, dhe pasi përfundova trajnimin, ai më ofroi punë, të jem i punësuar i rregullt si një mjeshtër për suvatim.

Në fund, falë mundësisë që më është dhënë, falë mbështetjes nga 'Alka' dhe falë të gjitha palëve të tjera të përfshira në projektin "Trajnim për Punësim", historia ime e trishtë u transformua me sukses në fund të lumtur, një histori plot perspektivë, me vlerë për ta jetuar dhe për të jetuar. Kam arritur të bëhem narrator i një historie të re jete, personale, me shpresë, që premtion kushte më të mira jetësore për mua dhe për fëmijët e mi.

(Fadil Emin, përfitues i projektit)

ORGANIZATAT UDHËHEQËSE:

QendrapërZhvillimtëQëndrueshëm'Alka'–Shkup
PartizanskiOdredi 62 1/16, 1000 Shkup
alka@alka.org.mk
www.alka.mk
<https://www.facebook.com/CSDALKA/>

DETAJET E KONTAKTIT TË PROJEKTIT:

www.alka.mk

ORGANIZATAT PARTNERE:

Tjeter Vision Organisation – Tirana
AqifPasha 9, Elbasan, Shqipëri
tjetervizion@gmail.com
www.tjetervizion.org

QIEZhQendrapërInformim dhe EdukimpërZhvillim–Romë
Merulana 198, Rome, Italy
cies@cies.it
www.cies.it

QENDRA PËR PUNËSIM TË PERSONAVE ME AFTËSI TË KUFIZUARA

Numri identifikues i thirrjes: *EuropeAid/136315/ID/ACT/MK*

Fusha e politikave: *Përfshirja sociale*

Numri i kontratës: *12-8406/1*

Nën fusha e politikave: *Inkurajimi i përfshirjes sociale të personave të marginalizuar*

Kohëzgjatja: *12 muaj*

Buxheti: *181,180.50 EUR*

Periudha: *29.12.2016 – 28.12.2017*

EU Kontributi i BE-së: *172,121.48 EUR*

Qëllimi i Përgjithshëm:

Për të rritur integrimin e PmAK si persona në rrezik të përjashtimit social nga tregu i punës duke i përmirësuar aftësitë, arsimin dhe kualifikimet e tyre, si dhe zhvillimin e shërbimeve me bazë komunitare, duke lehtësuar integrimin e tyre të plotë në tregun e hapur të punës.

Qëllimet Specifike:

- 1. Të zhvillojë dhe implementojë shërbime specifike të punësimit dhe qasje inovative të përshtatura për nevojat e personave me aftësi të kufizuara.*
- 2. Të formojë rrugë koherente dhe të qëndrueshme drejt punësimit të PmAK.*
- 3. Të përkrahë dhe të promovohet përfshirja e PmAK në tregun e hapur të punës dhe pjesëmarrja e tyre e plotë në shoqëri.*

Target Groupet / Përfituesit:

Target grupet janë personat me aftësi të kufizuara dhe bizneset e hapura në tregune punës, ndërsa përfituesit përfundimtarë janë vetë personat.

Lokacioni i veprimit:

Shkupi dhe qytete tjera të mëdha në vend.



Punëtoritë: Vetë-Përfaqësimi në Proceset e Intervistimit Trajnime të avancuara për kompanitë me punëdhënësit potencial.

Rezultatet dhe Aktivitetet e Zbatuara:

1. **Është krijuar shërbim inovativ i punësimit për PmAK:**
 - Qendra e Punësimit për Persona me Aftësi të Kufizuara me shërbime të themeluara.
2. **Potenciale të rritura të punësimit të PmAK:**
 - Janë zbatuar kurse dhe trajnime për PmAK për punësim të mëtejshëm.
3. **Janë promovuar rrugët individuale dhe koherente drejt punësimit:**
 - Janë zbatuar nëntë praktika në Qendër dhe në kompanitë partnere.
4. **Janë zbatuar aktivitete inovative të përshtatura për qëllim të zhvillimit të aftësive, njohurive, punësimit dhe vetëvlerësimit të PmAK-ve:**
 - Janë zbatuar trajnime dhe punëtori për nevojat individuale në tejkalimin e pengesave të punësimit.
5. **Kapacitetet e biznesit të ndërtuar për përfshirjen e PmAK-ve dhe forcimin e përgjegjësisë sociale / korporative:**
 - Janë zbatuar trajnime dhe punëtori për bizneset në mënyrë që të lehtësojnë proceset e punësimit të PmAK.
 - Shërbimet mbështetëse në avancimin e punësimeve ekzistuese të zbatuara tërësisht.
6. **Ndërgjegjësimi dhe vizibiliteti i rritur për personat me aftësi të kufizuara dhe punësimi:**
 - Është prodhuar një sërë materiale për vizibilitet dhe ndërgjegjësim.



1: Jobcoach training & development of know-how materials; 2: Photoshoot for make-up course; 3: IT course.

Outputet Kryesore / Rezultatet:

- Është krijuar Qendra për punësim për personat me aftësi të kufizuara si një entitet joformal.
- Janë zbatuar kurse në gjuhën angleze dhe për kompjuter.
- Janë zbatuar trajnime dhe punëtori të përshtatura për PmAK; si dhe për bizneset.
- Është themeluar shërbim për mbështetje për bizneset që lehtësojnë përfshirjen e PmAK-ve në mjediset e punës.
- Është krijuar një grup ekspertësh për të vazhduar punësimin e PmAK-ve.
- Publikime: Analizë Krahasuese mbi Masat për Mbështetjen e Integritimit të PmAK në Punësim; Harta e Punës për Paaftësinë e Biznesit; Udhëzimet për Sektorin e Biznesit; Akomodimi i arsyeshëm i Udhëzimeve të Punës.
- Janë prodhuar materiale të ndryshme të vizibilitetit për projektin dhe donatorin, si dhe është zbatuar një qasje koherente e mediave për ndërgjegjësim.

Treguesit Kryesor:

hërbimet Strukturore të DEC.

- Targeti: 7 DEC programe të zhvilluara. Arritja 7 (100%).
 - Targeti: broshura të prodhuara. Arritja deri më tani: 6 (85%).
- igurimi i njohurive të qëndrueshme.
- Targeti: 10 trajnerë të trajnuar. Arritja: 10 (100%).
 - Targeti: 1 grup ekspertësh. Arritja: 1 (100%).
 - Targeti: 4 botime të prodhuara. Arritja deri më tani: 2 (50%).

Zhvillimi i punësimit të përgjithshëm të PmAK-ve.

- Targeti: 3 kurse të zbatuara,
- Targeti: 75 PmAK kanë fituar njohuri dhe aftësi të përgjithshme. Arritja: 65 (87%).
- Targeti: 10 trajnime të zbatuara. Arritja deri më tani: 5 (50%).
- Targeti: 120 PmAK fituan njohuri specifike. Arritja deri tani: 86 (72%).
- Targeti: 9 praktikantë e PmAK. Arritja: 9 (100%).

Janë shtyrë përpara kapacitetet e bizneseve të tregut të punës.

- Targeti: 8 trajnime. Arritja deri më tani: 6 (75%).
- Targeti: 150 përfaqësues të bizneseve të trajnuar. Arritja deri tani: 173 (115%).

Janë shtyrë përpara kapacitetet e bizneseve të tregut të punës.

- Targeti: janë zbatuar 8 trajnime. Arritja e deritanishme: 6 (75%).
- Targeti: 150 përfaqësues të trajnuesve të trajnuar. Arritja e deritanishme: 173 (115%).

Vizibiliteti dhe materialet për ngritjen e vetëdijes.

- Targeti: 2000 fletëpalosje, 2 banderola, ueb faqja e DEC, 150 bexhe, 1500 dosje. Arritja: 100%.

Shtirja e medias.

- Targeti: 4 ngjarje televizive të transmetuara. Arritja deri më tani: 2 (50%).
- Targeti: 10 artikuj në media me shkrim. Arritja deri më tani: 2 (20%).
- Targeti: 1 film dokumentari transmetuar. Arritja deri më tani: 0 (0%).

Qëndrueshmëria:

1. Programet e biznesit dhe kurset e zbatuara nëpërmjet këtij projekti do të sigurohen përtej zbatimit të projektinë bazë të pagesës sipas shërbimit.
2. Zhvillohen kurrikulat e bazuara në kërkesa dhe të bazuara në kompetenca.
3. Krijimi i lidhjes operative midis punëdhënësve dhe instituteve.
4. Prezantimi i aftësive të fuqisë punëtore dhe trajnimet e ndërmarrjeve.
5. Prezantimi i metodave mësimore.
6. Futja e mekanizmave të sigurimit të cilësisë.
7. Praktikat profesionale janë garantuar të jenë të qëndrueshme ndaj mjedisit dhe rreziqet nga fatkeqësitë janë të zbutura.
8. Adresohen barrierat mjedisore që kufizojnë lëvizshmërinë e PmAK dhe promovohet Dizajni Universal në kompanitë.



Aktivitetet e përbashkëta të trajnimit themelor dhe vetëpërfaqësimi në proceset e intervistimit me punëdhënësin potencial.

"Përrjashtimi i PmAK-ve nga punësimi i zakonshëm mund të tejkalohet përmes një gasjeje të përbashkët të gjithanshme, krijimin / ruajtjen e urave për mbështetjen e saj. DEC është prototipi i urës që duhet të mbështetet më tej. "

(Tomislav Ortakovski, Koordinator i Programit në 'Polio Plus' - Lëvizja kundër Aftësisë së Kufizuar, Asistent i Projektit në Projektin e Qendrës për Punësim të Personave me Aftësi të Kufizuara)

"Isha i përfshirë në QPPmAK për 3 muaj përmes Programit për praktikë dhe mbeta shumë i kënaqur. Ishte puna ime e parë praktike. Shpresoj të përmirësoj aftësitë e mia të punës. Do të votoj për QPPmAK që të mbështetet më tej nga programet e BE-së. Megjithatë, ne kemi nevojë për trajnim shtesë, mentorim, mbikëqyrje dhe mbështetje për të qenë në gjendje të punojmë sipas kërkesave të tregut të punës".

(Žarko Petkovski, QPPmAK Programi i Praktikës për Qendrën e Punësimit për Personat me Aftësi e Kufizuara)

ORGANIZATAT UDHËHEQËSE:

Oda Ekonomike e Maqedonisë– Shkup



Dimitrie Čupovski 13, 1000 Skopje,

+389 2324-4038

www.mchamber.mk;

www.facebook.com/chamber.mk

[www.twitter.com/Chamber MK](https://www.twitter.com/Chamber_MK)

ORGANIZATAT PARTNERE:

Lëvizja Polio Plus kundëraftësisës së kufizuar–Shkup



AVNOJ 64, lokal 2, 1000 Skopje,

+389 2 240-0544

www.polioplus.org.mk

www.facebook.com/polioplusmad

DETAJET E KONTAKTIT TË PROJEKTIT:

Jadranka Arizankovska, Project Manager, ECM

+389 2 324-4038

jadranka@mchamber.mk

Tomislav Ortakovski, Program Coordinator, Polio Plus

+389 2 240-0544

tomas@polioplus.org.mk

www.polioplus.org.mk/dec/

KRIJIMI I MUNDËSIVE PËR PUNËSIM TË RI TË GRAVE (CONEW)

Numri identifikues i thirrjes: *EuropeAid/136315/ID/ACT/MK*

Numri ikontratës: *12-8408/1 prej 26.12.2016*

Kohëzgjatja: *12 muaj*

Periudha: *26.12.2016 – 26.12.2017*

Fusha e politikës: *Përfshirja sociale*

Nën-fusha e politikës: *Inkurajimi i përfshirjes sociale të personave të marginalizuar*

Buxheti: *152.974,80 EUR*

Kontributet e BE-së: *142.974,80 EUR*

Qëllimet e përgjithshme:

Të kontribuojë në integrimin e grupeve të pa favorizuara në tregun e punës, në këtë rast gratë e papunësuar në kohë afatgjate mbi moshën 40 vjeçe. Në lidhje me këtë drejtim, veprimi do t' rrisë në mënyrë specifike kapacitetet e sektorit të OSHC-ve në vend në ofrimin e shërbimeve dhe mbështetjen individuale të grupeve të cenueshme të përjashtuara shpesh nga tregu i punës.

Qëllimet Specifike:

- 1. Përmirësimi i kapaciteteve koordinuese të Kryqit të Kuq të RM-së përmes zhvillimit dhe certifikimit të një kurrikule trajnimi për ndihmësit shtëpiak.*
- 2. Zhvillimi i njohurive profesionale dhe shkathtësive të grave të papunësuar për kohë afatgjate në fushën e shërbimeve të ndihmës në shtëpi dhe mbështetjes psiko-sociale.*
- 3. Përmirësimin e aftësive dhe përvojat praktike në ofrimin e shërbimeve të ndihmës në shtëpi.*

Target Grupet / Përfituesit:

- 1. 40 gra të papuna prej kohe afatgjate mbi moshën 40 vjeçe (dhe familjet e tyre).*
- 2. 80 të moshuar të dobët dhe të brishtë në Shkup.*

Lokacioni i Veprimit:

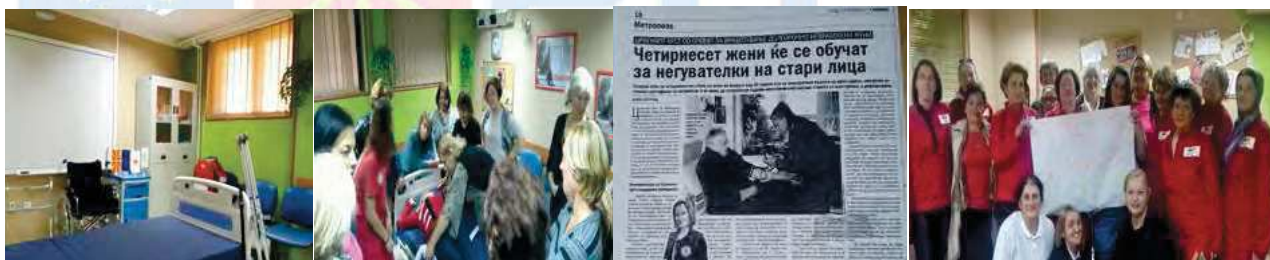
Shkup.



1: Takimi fillestar me palët e interesuara; 2 & 3: Trajnimi praktik dhe teorik për ndihmësit shtëpiak.

Rezultatet dhe Aktivitetet e Zbatuara:

- Përmirësimi i kapaciteteve koordinuese të Kryqit të Kuq të RM-së përmes zhvillimit dhe certifikimit të kurrikulës së trajnimit për ndihmësit shtëpiak:**
 - Takimi fillestar me palët e interesuara relevante, Takimet dypalëshe me palët e interesuara relevante për përgatitjen e kurrikulës së trajnimit, Tre takime pune për zhvillimin e kurrikulës së trajnimit,
 - Zhvillimi i manualit për trajnim për ndihmësit shtëpiak,
 - Takime me palët e interesuara përkatëse të kurrikulës së trajnimit të zhvilluar.
- Zhvillimi i njohurive profesionale dhe shkathtësive të grave të papunësuar afatgjata në terren për të ofruar shërbime ndihmëse në shtëpi:**
 - Përzgjedhja e grave të papunësuar për kohë afatgjate në bashkëpunim me Agjencinë e Punësimit,
 - Zbatimi i trajnimit teorik dhe praktik për ndihmësit shtëpiak,
 - Mbështetja individuale psiko-sociale,
 - Përzgjedhja e klientëve pilot.
- Përmirësimi i aftësive dhe përvojës praktike në ofrimin e shërbimeve të ndihmës në shtëpi përmes testimit të shërbimeve pilote dhe programeve të mbështetjes individuale:**
 - Përzgjedhja e klientëve pilot,
 - Implementimi i shërbimeve pilot nga ndihmësit e trajnuar shtëpiak,
 - Takimet për mbështetje dhe shkëmbim të ndihmës shtëpiake nga kolegët,
 - Zbatimi i punëtorisë mbi mundësitë e vetëpunësimit për ndihmësit shtëpiak,
 - Zbatimi i ekspertizës mbi cilësinë e shërbimeve duke përfshirë një sesion reagimi për ndihmësit shtëpiak.



1: Klasë për trajnim praktik; 2: Artikulli i gazetës për projektin; 3: Trajnim praktik; 4: Mbështetja e stërvitjes psiko-sociale.

Outputet Kryesore / Rezultatet:

Doracak për ndihmësit shtëpiak.

Treguesit Kryesor:

- Kryqi i Kuq i Republikës së Maqedonisë është organizatë e zyrtarizuar nga Ministria e Arsimit dhe Shkencës për ofrimin e trajnimeve për programin e Ndihmësve shtëpiak.**
- 39 gra të papunësuar prej kohe afatgjate prej 40 vjet nga Shkupi kanë rritur aftësitë dhe kapacitetet e tyre në ofrimin e shërbimeve të ndihmës në shtëpi për një konkurrencë më të mirë në tregun e punës.**
o T a r g e t : 40 gra të papuna me kohë afatgjate. Arritja deri më tani: 39 (97.5%).
- 39 gra të papunësuar prej kohe afatgjate nga të gjitha komunat në Shkup janë duke ndjekur 4 muaj trajnim praktik dhe teorik për ndihmësit shtëpiak.**
o Target : 40 gra të papuna me kohë afatgjate. Arritja deri më tani: 39 (97.5%).
- 39 gra të papunësuar prej kohe afatgjate marrin ndihmë individuale psiko-sociale.**
o Synimi: 40 gra të papuna me kohë afatgjate. Arritja deri më tani: 39 (97.5%).
- Shërbimet pilote 2 mujore ofrohen për përzgjedhjen e 80 personave të moshuar, të ndjeshëm dhe të brishtë të moshuar nga ndihmësit e trajnuar në shtëpi.**
o Target : 80 vulnerabil dhe të brishtë. Arritja deri më tani: 80 (100%).

Qëndrueshmëria:

1. **Projekti do t'i përmirësojë mundësitë për punësim të grave të papunësuar prej kohe afatgjate, të cilat do të kontribuojnë për përmirësimin e stabilitetit të tyre ekonomik. Pas përfundimit të projektit dhe marrjes së certifikatave për trajnimet e përfunduara, përfituesit do të kenë mundësi të jenë më konkurrues në tregun e punës.**
2. **Verifikimi i kurrikulës së trajnimit për ndihmësit shtëpiak do të jetë me rëndësi vendimtare për zhvillimin e formave jointucionale për mbrojtjen sociale të të moshuarve dhe kjo do të krijojë mundësi të reja për rritjen e interesit të partnerëve të rinj në vend dhe jashtë vendit ofrimin e mbështetjes për programe të tilla.**
3. **MacRC do të avokojë që edhe autoritetet publike të marrin përsipër rolin e tyre në financimin e shërbimeve të bazuara në shtëpi për të moshuarit, veçanërisht për ata më të prekshëm. Kjo mund të çojë në përmirësimin e legjislacionit kombëtar në Maqedoni kur bëhet fjalë për shërbimet sociale për të moshuarit në afat të gjatë.**

"Trajnimi për ndihmësit shtëpiak është lidhja kyçe për ofrimin e shërbimeve cilësore sociale për të moshuarit që kanë nevojë për mbështetje në shtëpi. Ajo forcon kapacitetet e ndihmësve shtëpiak dhe krijon besim të madh mes përdoruesve të shërbimit".

(Daniela Stanojkovska, Magjistër i Politikës Sociale, Instituti për Aktivitete Shoqërore)



"Që kur kam ndihmës shtëpiak pranë meje, ndihem më e qetë dhe më e sigurt se më parë. Mendja ime është e qentë sepse e di që dikush po mendon për mua dhe do të më vizitojë gjatë ditës. E di që nuk jam vetëm."

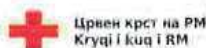
(Vosha Vezira, moshë 78, përfituese e projektit)

Takimi nismëtar me 25 përfaqësues nga institucionet relevante, shoqëria civile dhe media në lidhje me qëllimet dhe aktivitetet e projektit që do të implementohet përmes Kryqit të Kuq të qytetit të Shkupit në partneritet me Shoqatën 'Humanost' dhe Kryqin e Kuq Austriak.

ORGANIZATAT LIDERE:

Kryqi i Kuq i Maqedonisë

Kočo Racin 13, 1000 Shkup, Maqedoni
+389 2 311-4355



DETAJET E KONTAKTITËPROJEKTIT:

www.redcross.org.mk
<https://www.facebook.com/CrvenKrstNaRepublikaMakedonija/>
https://twitter.com/macedonian_rc

ORGANISATAT PARTNERE:

Shoqata 'Humanost' – Shkup

Prizrenska 50/2, 1000 Shkup, Maqedoni
+389 2 266-6113, ext. 107; +389 77 963 672
www.humanost.org.mk
<https://www.facebook.com/nvohumanost>



Kryqi i kuq Austriak– Vienna

AUSTRIAN RED CROSS
Wiedner Hauptstrasse 32, 1041 Vienna, Austria
<http://www.rotekreuz.at>
<https://www.facebook.com/rotekreuzat/>
<https://twitter.com/rotekreuzat>



VEPRIMET PILOT DREJT QASJESPËR TË DREJTËN E PUNËS TË PERSONAVE ME AFTËSI TË KUFIZUARA

Numri identifikues i thirrjes: *EuropeAid/ 136315/ID/ACT/MK*

Numri i kontratës: *12-8410/1*

Kohëzgjatja: *12 muaj*

Periudha: *27.12.2016 – 31.12.2017*

Fusha e politikave: *Përfshirja sociale*

Nën fusha e politikave: *Inkurajimi i përfshirjes sociale të personave të marginalizuar*

Buxheti: *191,571.73 EUR*

Kontributi i BE-së: *180,077.43 EUR*

Qëllimi i Përgjithshëm:

Të kontribuojë në qasjen e PmAK, për të drejtën e tyre njerëzore, të punojnë.

Qëllimet Specifike:

Promovimi i përfshirjes së PmAK në rrugët e punësimit dhe vetëpunësimit në vend, përmes pilot veprimeve.



EU
FOR
YOU

Target Grupet / Përfituesit:

- PmAK dhe përfaqësuesit e tyre, OPAK.*
- Kompanitë private.*
- Autoritetet kombëtare dhe lokale.*

Lokacioni i Veprimit:

Qytetit i Shkupit dhe Komunat në Shkup.



- Përfaqësuesit e target grupit dhe përfituesit e drejtpërdrejtë dhe indirekt që ndjekin Aktivitetin Nr.1.1.4;*
- Përfaqësuesit e target grupit dhe përfituesit e drejtpërdrejtë dhe indirekt që ndjekin Aktivitetin Nr.1.1.5.*

Rezultatet dhe Aktivitetet e Zbatuara:

1. Zyrarët e autoriteteve lokale përgjegjëse për punësim dhe politikë sociale, OSHC dhe sektori privat janë të informuar, të vetëdijshëm dhe në gjendje të zbatojnë të drejtën e njohur për punën e PmAK sipas kuadrit ligjor në vijim:
 - Punëtori analizimin e ligjit dhe rregulloret në vazhdim, që përfshin palët e interesuara dhe përfaqësuesit e PmAK,
 - Fushata e personalizuar për avokim / sensibilizim për të drejtën për punë të PmAK,
 - Prodhimi dhe shpërndarja e materialeve të fushatës.
- PmAK-të kanë zhvilluar profesionalizmin e nevojshëm dhe janë të integruar në tregun e punës.
- Janë promovuar dhe zhvilluar mundësi të reja pune:
 - Krijimi i një ekipi shumëdisiplinor të ekspertëve për përgatitjen e IPP-ve,
 - Identifikimi dhe përzgjedhja e grupit të përfituesve PmAK- që do të integrohen në tregun e punës,
 - Zbatimi i IPP-ve përmes ngritjes së kapaciteteve,
 - Kombinimi i shërbimeve për t'i ndihmuar PmAK-të që të hyjnë në tregun e punës dhe për të ndjekur atë,
 - Konferenca përfundimtare.



1: Përfaqësuesit e target grupit dhe përfituesit e drejtpërdrejtë që ndjekin Aktivitetin Nr. 2.2;
2: Përfaqësuesit e target grupit dhe përfituesit e drejtpërdrejtë që ndjekin Aktivitetin Nr. 2.3.

Outputet Kryesore / Rezultatet:

1. Dhënia e dokumenteve dhe raporteve të bazuara në mesazhet tematike të përbashkëta dhe të analizuara me të gjitha palët e interesuara në bazë të perspektivave të tyre të ndryshme, të cilat janë thelbi i fushatës së personalizuar të avokimit / sensibilizimit për të drejtën e punës për Njerëzit me Aftësi të Kufizuara.
2. Fushata e personalizuar për avokim / sensibilizim mbi të drejtën për punë të PmAK-ve dhe materialet e fushatës janë prodhuar dhe shpërndarë.
3. Është krijuar ekipi shumë-disiplinor i ekspertëve për përgatitjen e IPP-ve.
4. Janë identifikuar dhe të përzgjedhur përfituesit e grupit të PmAK-ve që do të integrohen në tregun e punës.
5. Implementimi i IPP-ve përmes ngritjes së kapaciteteve.
6. Kombinimi i shërbimeve që ndihmojnë PmAK-të për të hyrë në tregun e punës dhe ndjekjen e tij.
7. Konferenca përfundimtare.

Trguesit kryesor:

1. Punëtori me PmAK. • Targeti: 8. Arritja: 8 (100%).
2. Subjektet lokale dhe kombëtare të përfshira në punëtori. • Targeti: 15. Arritja: 15 (100%).
3. Institucionet lokale dhe kombëtare të përfshira në fushatë. • Targeti: 15. Arritja: 15 (100%).
4. Numri i mjeteve të shpërndara. • Targeti: 1000. Arritja: 1000 (100%).
5. Numri i reklamimeve të publikuara në WEB / TV. • Targeti: 3. Arritja deri tani: 2 (66.67%).
6. Numri i iniciativave të paraqitura për ndryshime të legjislationit. • Targeti: 10. Arritja: 10 (100%).
7. Publikim "Sindikalizmi dhe aftësia e kufizuar". • Targeti: 1000 kopje. Arritja: 1000 kopje (100%).
8. Ekspertë që mund të trajnojnë përfshirjen e PmAK në punë. • Targeti: 12. Arritja: 12 (100%).
9. Numri i PmAK të involvuar. • Targeti: 50. Arritja: 50 (100%).
10. Numri i PmAK në punë praktike. • Targeti: 15. Arritja deri tani: 9 (60%).
11. Publikim "Udhëzim për menaxhim". • Targeti: 1000 kopje. Arritja: 1000 kopje (100%).

Qëndrueshmëria:

1. Partnerët kanë ofruar mbështetje teknike në aspektin e biznesit dhe planit financiar për PmAK.
2. Bashkëpunimi me institucionet kombëtare dhe kompanitë private siguron mobilizimin e burimeve financiare.
3. Është krijuar një protokoll i ri, i harmonizuar për përfshirjen e personave me aftësi të kufizuara në tregun e punës, një model i politikave të reja që nga niveli lokal mund ta arrijnë atë kombëtar (efekti nga poshtë-lart).
4. Qëndrueshmëria institucionale sigurohet nga pjesëmarrja, duke ndarë me transparencë të gjithë informacionin, përfshirjen e grupit më të cenuar dhe palëte interesuara.
5. Është kontribuar në promovimin e nismave për të zhvilluar dhe konsoliduar respektimin e të drejtave dhe lirive themelore të Personave me Aftësi të Kufizuara, duke harmonizuar legjislacionin e brendshëm me Konventën e Kombeve të Bashkuara për të Drejtat e Personave me Aftësi të Kufizuara, respektivisht asistencën sociale dhe mbrojtjen pa diskriminim, në të gjithë territorin.



Përfaqësuesit e target grupit dhe përfituesit e drejtpërdrejtë që ndjekin Aktivitetin Nr. 2.3.1.

"Të gjithë aktorët dhe autoritetet duhet të përfshihen në procesin e përgatitjes së IPP-ve duke pasur parasysh aspektin shumëdimensional të stërvitjes së PmAK-ve nëpërmjet rrugëve të tyre të fuqizimit drejt punësimit dhe përfshirjes së tyre në tregun e punës".

(Veljka Juran, ekspert i TiT-it)

"Ekziston nevoja e dukshme për sensibilizimin e të gjitha autoriteteve dhe aktorëve të përfshirë në lidhje me të drejtën për punësimin e PmAK-ve. E kam kuptuar nevojën për avancimin e mëtejshëm të nivelit tim të arsimit".

(Darko Stojanovski, pjesëmarrës në punëtori)

ORGANIZATAT UDHËHEQËSE:

SipërmarrësiadheShoqata e Biznesit 'Link' – Mostar

Bulevarnarodnerevolucije 55a, 88000 Mostar,
BosnjëdheHerzegovinë
+38736580-151
www.linkmostar.org
www.facebook.com/Linkmostar/

ORGANIZATAT PARTNERE:

LëvizjakundërPaftësisë 'Polio Plus'–Shkup

AVNOJ 64, lok. 2, 1000 Shkup
+3892240-0544
www.polioplus.org.mk
www.facebook.com/polioplusmad

DETAJET E KONTAKTIT TË PROJEKTIT:

info@linkmostar.org

Integrimi i komunitetit Rom si dhe komuniteteve tjerë etnik minoritar në tregun e punës, me fokus të veçantë në gratë

PËRMIRËSIMI I PJESËMARRJES SË GRAVE ROME NË TREGUN E PUNËS

Numri identifikuesi thirrjes: *EuropeAid/135012/M/ACT/MK*

Numri identifikuesi i thirrjes: *12-9135/1*

Kohëzgjatja: *18 muaj*

Periudha: *14.12.2015 – 14.06.2017*

Fusha e politikave: *Përfshirja Sociale"*

Nën fusha e politikave: *Integrimi i komuniteteve etnike minoritare në tregun e punës me fokus të veçantë në gratë*

Buxheti: *193.127,29 EUR*

Kontributi i BE-së: *183.470,93 EUR*

QËLLIMI I PËRGJITHSHËM:

Mbështetje për përfshirjen në rritjen e tregut të punës për gratë rome.



QËLLIMET SPECIFIKE:

- 1. Gratë e identifikuara rome për ndërtimin e kompetencave të punës.*
- 2. Analizohet kërkesa dhe furnizimi i punës për gratë rome.*
- 3. Përmirësim i aftësive profesionale të grave rome.*
- 4. Përmirësimi i aftësive të vetëpunësimit të grave rome sipërmarrëse.*
- 5. Aktorët e informuar dhe të motivuar për rritjen e pjesëmarrjes në tregun e punës të grave rome.*

TARGET GROUPET / PËRFITUESIT:

- 1. Gratë rome të papunësuar.*
- 2. Gratë rome sipërmarrëse.*
- 3.*

LOKACIONI I VEPRIMIT:

- 1. Rajoni i Shkupit.*
- 2. Rajoni Perëndimor (Gostivar, Dibër, Tetovë)*
- 3. Rajoni Lindor (Delçevë, Berovë, Pehçevë)*



Anëtarët e target grupit marrin pjesë në procesin e trajnimit të aftësive profesionale dhe trajnimit në punë (mentorim).

REZULTATET DHE AKTIVITETET E ZBATUARA:

- o 1. *Gratë rome për ndërtimin e kompetencave të punës:*
 - o *Realizimi i sesioneve informuese për promovimin e projektit,*
 - o *Identifikimi i grave rome të papuna në rajonet e synuara,*
 - o *Hartimi i databazës të grave rome të papuna të identifikuar.*
- o 2. *Kërkesa dhe furnizimi i punës së analizuar për gratë rome:*
 - o *Analiza e kompetencës së punës të grave rome dhe kërkesës së punës,*
 - o *Vlerësimi i nevojave të aftësive të punës dhe pengesave të punësimit të grave rome,*
 - o *Zhvillimi i planeve individuale të (vetë) punësimit të grave rome.*
- o 3. *Përmirësim i aftësive profesionale të grave rome:*
 - o *Përzgjedhja e shkollave të mesme për trajnimin profesional të grave rome,*
 - o *Implementimi i kurseve profesionale për gratë rome në shkollat e përzgjedhura,*
 - o *Identifikimi i punëdhënësve vendorë për programin e mentorimit,*
 - o *Zbatimi i programeve të mentorimit për gratë rome.*
- o 4. *Përmirësimi i aftësive të vetëpunësimit të grave rome sipërmarrëse:*
 - o *Zhvillimi i programit të sipërmarrësisë për gratë rome sipërmarrëse,*
 - o *Ofrimi i konsultimeve për gratë rome sipërmarrësetë zgjedhura për zbatimin e idesë së biznesit.*
- o 5. *Aktorët e informuar dhe të motivuar për rritjen e pjesëmarrjes në tregun e punës të grave rome:*
 - o *Krijimi i 3 qendrave virtuale të informacionit për të ndihmuar gratë rome në çështjet ligjore, shëndetësore dhe të punës,*
 - o *Sigurimi i informacionit ligjor, shëndetësor dhe i punës për gratë rome,*
 - o *Organizimi i ngjarjes përfundimtare për promovimin e rezultateve të projektit dhe mësimet e nxjerra.*
 - o *Organisation of final event to promote project outcomes and lessons learned.*



Anëtarët e target grupit marrin pjesë në procesin e trajnimit të aftësive për sipërmarrje, në trajnimin për punë (mentorim) dhe konsultimet ideve të

OUTPUTET KRYESORE / REZULTATET:

1. 1 fletëpalosje e prodhuar dhe e shpërndarë në target grupin, 331 pyetësor të grumbulluar dhe vlerësuar, 1 databazë me informacione bazë personale, informacione kontaktuese dhe profesionale të target grupit.
2. 1 analizë mbi aftësitë e punës dhe pengesat e punësimit të target grupit.
3. 2 ofrues për ofrimin e trajnimeve profesionale në rajonin lindor dhe perëndimor.
4. 3 info-qendra virtuale në formë të 3 pikave informative.
5. 1 (ISBN 978-608-65822-3-4) dhe është krijuar dhe shpërndarë 1 broshurë për sigurimin e ndihmës ligjore, shëndetësore dhe punësimit.
6. Është organizuar 1 ngjarje përfundimtare.

TREGUESIT KRYESORË:

- o 1. Numri i sesioneve të organizuara në Delçevë, Berovë, Peçevë, Dibër, Tetovë dhe Gostivar.
 - o Targeti: 6. Arritja: 6 (100%).
- o 2. Numri i vizitave derë më derë të zhvilluara në Rajonin Lindor dhe Perëndimor.
 - o Targeti: 20. Arritja: 55 (275%).
- o 3. Numri i grave rome sipërmarrëse të informuara dhe të motivuara për të marrë pjesë në programin për sipërmarrje.
 - o Targeti: 40. Arritja: 60 (150%).
- o 4. Numri i grave rome të informuara dhe të motivuara të marrin pjesë në projekt.
 - o Targeti: 120. Arritja: 163 (133%).
- o 5. Numri i planeve individuale të zhvilluara për vetë punësim.
 - o Targeti: 120. Arritja: 155 (129%).
- o 6. Numri i grave rome të certifikuar për pjesëmarrje në trajnimin e nivelit të parë.
 - o Targeti: 28. Arritja: 28 (100%).
- o 7. Numri i punëdhënësve lokalë të identifikuar për ofrimin e mentorimit.
 - o Targeti: 30. Arritja: 24 (80%).
- o 8. Numri i grave të mentoruara.
 - o Targeti: 57. Arritja: 70 (122%).
- o 9. Numri i grave rome të punësuar.
 - o Targeti: 13. Arritja: 13 (100%).
- o 10. Numri i grave të trajnuara sipërmarrëse.
 - o Targeti: 40. Arritja: 39 (97.5%).
- o 11. Numri i planeve të biznesit, të zhvilluara.
 - o Targeti: 40. Arritja: 40 (100%).

QËNDRUESHMËRIA:

1. MEDF (FMZHN) ka zbatuar dhe në të ardhmen do të vazhdojë të zbatojë veprime për përfshirjen sociale. MEDF pas përfundimit të projektit ka vazhduar të zbatojë një projekt për përfshirjen sociale të komunitetit rom në rajonet e Shkupit dhe në rajonin jugperëndimor të Maqedonisë.

2. Horizonti është themeluar si institucion mikrofinanciar kryesor për ofrimin e huave të komunitetit rom në Shkup, pra, duke punuar në fushën e përfshirjes së tyre financiare.

3. KHAM dhe Mesečina si organizata kryesore romë në rajonin lindor dhe perëndimor janë të përfshira vazhdimisht në zbatimin e projekteve të përfshirjes sociale, veçanërisht në lidhje me komunitetin rom. Metodologjia e përdorur (mentorimi dhe trajnimet profesionale) do të përdoret në projektet e mëtejshme të zbatimit.

4. Metodologjia e përdorur në projekt është e hapur dhe do të përsëritet në projekte të tjera që synojnë rritjen e shkathtësive të punësimit.

“Gjatë tre muajve të fundit, kemi siguruar trajnime në vend të punës për 2 pjesëmarrës të projektit dhe besoj që kemi dobi të përbashkët. E para, ata kanë ndihmuar në procesin e sigurimit të shërbimeve dhe e dyta kanë mundur të mësojnë gjithë procesin dhe të përmirësojnë aftësitë e tyre. Ne jemi shumë të kënaqur nga puna e tyre në kuadër të organizatës sonë.” (Dr. Enis Ademski, aktor i projektit, “Nova Medika” Private Healthcare Office in Gostivar, ka siguruar 3 muaj trajnime në vend të punës (mentorim) për 2 pjesëmarrës)



Më tepër dëshmi në

<https://www.youtube.com/watch?v=L4OosxhSKbl>

“Trajnimi u zbatua mirë, mentorët e mi dhe të punësuarit tjerë më kanë mësuar gjitha shkathtësitë e nevojshme dhe tani jam e punësuar në fabrikën e tekstitit “Linea””.

(Albina Demirova, përfitues i projektit, ka marrë pjesë në trajnimin 3 muaj në vendin e punës (mentorim në fabrikën e tekstitit “Linea” në Delçevë)

Më tepër dëshmi në

<https://www.youtube.com/watch?v=L4OosxhSKbl>

Ngjarja përfundimtare e projektit - Organizatat zbatuese të projektit paraqesin rezultatet e projektit dhe ndikimin para palëve të interesuara të projektit.

ORGANIZATAT UDHËHEQËSE:

Fondacioni Maqedona spër Zhvillimin e Ndërmarrjeve– Shkup

Nikola Parapunov 41a, 1000 Skopje

+389 2 308-8988

www.mrfp.mk, www.facebook.com/mrfp.mk

ORGANIZATAT PARTNERE:

OJQ KHAM – Delçevo

Maršal Tito 69, 2320 Delçevo

+389 33 413-695

www.khamdelcevo.org.mk; www.facebook.com/delcevo.kham

Fondacioni Microcredit 'Horizonti' – Shkup Sv.

Kliment Ohridski 58B, vlez 2, stan 3/1

+389 2 309-3681

www.horizonti.com;

www.facebook.com/horizontimikrokreditiranje

DETAJET E KONTAKTIT TË PROJEKTIT:

www.mrfp.mk

www.facebook.com/mrfp.mk

Shoqata Humanitare dhe Bamirëse e Romëve 'Mesečina' – Gostivar

Brakja Ginoski 61, 1230 Gostivar

+389 42 222-271

www.mesecina.org.mk; www.facebook.com/hcarmesecina

PËRMIRËSIMI I PUNËSIMIT TË ROMËVE PËRMES EDUKIMIT DHE TRAJNIMIT

Numri identifikuesi thirrjes: *EuropeAid/135012/M/ACT/MK*

Numri identifikues i thirrjes: *12-9134/1*

Kohëzgjatja: *24 muaj*

Periudha: *29.12.2015 – 29.09.2017*

Fusha e politikave: *Përfshirja Sociale"*

Nën fusha e politikave: *Integrimi i komuniteteve etnike minoritare në tregun e punës me fokus të veçantë në gratë*

Buxheti: *75,855.72 EUR*

Kontributi i BE-së: *181.322,83 EUR*

QËLLIMI I PËRGJITHSHËM:

Rritja e punësimit afatgjatë në komunitetet margjinalizuara të romëve nëpërmjet arsimit dhe aftësisë të të rriturve, programeve të shkrim-leximit dhe rritjes së qasjes në edukimin dhe kujdesin e hershëm të fëmijërisë.

QËLLIMET SPECIFIKE:

- Rritja e integritit të të rriturve romë në tregun e punës nëpërmjet edukimit dhe trajnimit me qëllim sigurimin e diplomave të shkollave fillore dhe të mesme.*
- Përmirësimi i regjistrimit të arsimit dhe shkollës së mbajtjes të fëmijëve romë nga mosha zero deri në gjashtë përmes përfshirjes së komunitetit dhe rritjes së qasjes në edukimin dhe kujdesin në fëmijërinë e hershme.*
- Të fuqizohen gratë romë dhe të luftojnë diskriminimin gjinor dhe etnik nëpërmjet krijimit të grupeve të fuqizimit dhe edukimit.*

TARGET GROUPET / PËRFITUESIT: LOKACIONI I VEPRIMIT:

- 1. Fëmijët romë nga mosha zero deri në gjashtë vjeç.*
- 2. Nënat dhe baballarët romë që kanë ndërprerë shkollimin para përfundimit të arsimit të mesëm.*

Delçevo, Shuto Orizare - Shkup, Vinicë dhe Crnik.



1&2 shansi i dytë për përfundimin e shkollës fillore dhe të mesme; 3: Fuqizimi i grave; 4: Përfshirja e fëmijëve në kopshtin e fëmijëve.

REZULTATET DHE AKTIVITETET E ZBATUARA:

- 1. *Arsimi i të rriturve:*
- o *28 studentë kanë diplomuar dhe kanë marrë diploma me mundësitë dytë për shkollën e mesme,*
- o *36 studentë morën diploma me shanse të dytë për shkollën fillore.*
- 2. *Aktivite për Zhvillimin dhe kujdesin e hershëm të fëmijëve:*
- o *28 fëmijë nga qytetet e Dellçevës dhe Vinicës dhe nga fshati Crnik ndjekin kopshtin.*
- 3. *Aktivite për Fuqizimine Gruas dhe Komunitetit:*
- o *1 klub leximi me nënat rome - përfshirë 30 nëna nga 3 lokalitete; u zbatuan 42 sesione për tregime,*
- o *2 aktivite të SHKSH - përfshin 18 nëna; zbatohen 18 seanca të HSCL,*
- o *3 punëtori motivuese - përfshirja e 60 prindërve; janë përgatitur 60 plane karriere për punësim; janë zbatuar 36 punëtori.*
-



1&2-Diploma për Shkollën e Fillore dhe të Mesme me shans të dytë, ; 3 trajnime për stafin pedagogjik dhe administratorët e shkollave; 4 plane karriere për punësim; 5 fëmijë të regjistruar në kopshte

OUTPUTET KRYESORE / REZULTATET:

- 1. *20 diploma: shkolla fillore shansi i dytë.*
- 2. *28 diploma: shkolla e mesme shansii dytë.*
- 3. *28 fëmijë: të regjistruar në kopsht (Delçevë, Vinica dhe fshati Crnik).*
- 4. *Janë themeluar 3 grupe të së paku 30 nëna në lokalitetet e synuara.*

Treguesit KRYESOR:

- 1. *Numri i diplomave të dhëna për shkollën fillore me shans të dytë.*
- o *Targeti: 20. Arritja: 36 (180%). 5 prej studentëve u punësuan në sektorin privat.*
- 2. *Numri i diplomave të dhëna për shkollën e mesme me shans të dytë.*
- o *Targeti: 28. Arritja: 28 (100%). 2 e studentëve u punësuan në një farmaci.*
- 3. *Numri i fëmijëve të regjistruar në kopsht (Delçevë, Vinicë dhe në fshatin Crnik).*
- o *Targeti: 28. Arritja: 28 (100%).*
- 4. *Numri i planeve të zhvilluara të karrierës, për punësim.*
- o *Targeti: 3 grupe, për të paktën 30-38 muaj (90-114). Arritja: 60 (66.66%).*
- 5. *Numri i nënave të informuara rreth masave aktive të punësimit dhe të drejtat e tyre të kujdes social.*
- o *Targeti: 60. Arritja: 60 (100%).*
- 6. *Numri i nënave që ishin në rolin e edukatorëve në kopsht.*
- o *Targeti: 18. Arritja: 18 (100%).*
- 7. *Numri i nënave me shkathtësi të zmadhuara për lexim.*
- o *Targeti: 30. Arritja: 30 (100%).*

QËNDRUESHMËRIA:

1. Nënshkrimi i memorandumit për bashkëpunim me shkollat fillore.
2. Nënshkrimi i memorandumit për bashkëpunim me shkollat e mesme.
3. Nënshkrimi i memorandumit për bashkëpunim me çerdhet.
4. Niveli i lartë i reputacionit të OJQ-së KHAM Delçevo me të gjitha institucionet.
5. Marrëdhëniet e mira të stafit të projektit me drejtorët e shkollave.
6. Niveli i lartë i bashkëpunimit me komunitetin rom nga të tre lokalitetet (aktivitetet e stimulimit të leximit dhe shkrim-leximit, inkurajimi i prindërve, pjesëmarrja sociale, trajnimi i aftësive të buta dhe aftësitë e komunikimit).
7. Niveli i lartë i rezultateve të arritura nga OJQ-ja KHAM në arsim, punësim, shëndetësi, të drejta sociale dhe ECT.
8. E njohur nga komuniteti rom në rajon.



Drejtor i shkollës fillore 'Vanço Prke' në Shtip dhe përfituesit të cilëve u është dhënë diploma për shkollën fillore e shansit të dytë, përmes klasave dhe provimeve të zbatuara nga shkolla.

Ne jemi shumë mirënjohës që OJQ-ja 'Kham' nga Dellçevë na zgjodhi për partnerët e tyre në këtë projekt. Falë mirëkuptimit të ndërsjellë dhe bashkëpunimit të mirë, projekti është zbatuar me sukses.

Ekipi i mësuesve të shkollës i mbështeti në mënyrë bujare kandidatët e përzgjedhur nga ekipi i projektit dhe i udhëhoqi ata deri në fund për të marrë diploma për arsimin e mesëm të kompletuar.

Duke u mbështetur në këtë përvojë ekskluzivisht pozitive, shkolla do të jetë në dispozicion për çfarëdo mbështetje dhe bashkëpunimi të ardhshëm është e nevojshme

(Zoranço Angelov, actor i projektit, Drejtor i Shkollës së mesme "Vanço Prke" Vinicë)

Ky projekt ka bërë të mundur, të përfundoj arsimin fillor.

Kam kaluar me sukses provimet në të gjitha lëndët e kërkuara. Kjo nuk do të ishte e mundur nëse nuk siguroheshin mësimdhënësit nga institucioni i arsimit privat "Vanço Prke" Universiteti për mësim gjatë gjithë jetësne Shtipi.

Unë i jam jashtëzakonisht mirënjohëse OJQ-së "Kham", projekti i të cilit ka krijuar mundësinë për mua që të përfundoj arsimin fillor. Kjo është me rëndësi të madhe për mua, pasi tani jam e kualifikuar të aplikoj për punë dhe të përmirësoj gjendjen financiare të familjes sime (Seime Memedova, përfituese e projektit)

ORGANIZATAT UDHËHEQËSE:

REF – Hungary 

Terezrt, 46 Mark Center, Budapest, 1066 Hungary
+36 1 235-8030
www.romaeducationfund.org
www.facebook.com/RomaEducationFund

ORGANIZATAT PARTNERE:

OJQ "Kham" – Delçevo



Maršal Tito 69, 2320 Delçevo
+389 33 413-695
www.khamdelcevo.org.mk
www.facebook.com/delcevo.kham

OJQ 'Ambrela' – Shuto Orizari, Shkup



ŠutoOrizari
www.ambrela.org.mk
www.facebook.com/Ambrela-Centre-for-Integration-Macedonia

DETAJET E KONTAKTIT TË PROJEKTIT:

www.khamdelcevo.org.mk

EPESI - PLATFORMA SIPËRMARËSE PËR PËRFSHIRJE EKONOMIKE DHE SOCIALE TË GRAVE NGA GRUPET E MINORITETEVE

Numri identifikuesi thirrjes: *EuropeAid/135012/M/ACT/MK*

Numri identifikues i thirrjes: *12-9147/1*

Kohëzgjatja: *20 muaj*

Periudha: *04.01.2016 – 04.09.2017*

Fusha e politikave: *Përfshirja Sociale*

Nën fusha e politikave: *Integrimi i komuniteteve etnike minoritare në tregun e punës me fokus të veçantë në gratë*

Buxheti: *193.779.03 EUR*

Kontributi i BE-së: *174.401.13 EUR*

QËLLIMI I PËRGJITHSHËM:

Të rritet niveli i integritit ekonomik dhe social të grave të papuna nga komunitetet etnike minoritare, në veçanti komunitetet rome, shqiptare dhe turke, përmes hapjes së qendrave rajonale të trajnimit që synojnë arsimin afatgjatë, parakualifikimin dhe zhvillimin e aftësive personale..

TARGET GRUPET / PËRFITUESIT:

Gratë e papuna nga grupet minoritare (kryesisht romë, turq, vllleh, boshnjakë dhe serbë, por edhe shqiptare dhe maqedonase).

LOKACIONI I VEPRIMIT:

Shkup, Tetovë, Kumanovë, Shtip.

QËLLIMET SPECIFIKE:

- 1. Të përmirësohen dhe forcohen lidhjet midis furnizimit dhe kërkesës së fuqisë punëtore.*
- 2. Të mbështeten dhe të përmirësohen kapacitetet personale dhe mundësitë për punësim dhe vetëpunësim përmes rritjes së nivelit të aftësive praktike të fituara.*
- 3. Të krijohet një sistem për trajnimin e vazhdueshëm të target grupeve specifike që synojnë zhvillimin e aftësive profesionale sipas nevojave reale të punëdhënësve të identifikuar më parë.*
- 4. Të rritet ndërgjegjësimi i komunitetit të biznesit lidhur me kapacitetet profesionale të kësaj kategorie të njerëzve me qëllim të përmirësimit të kushteve ekonomike në rajon.*
- 5. Të rritet bashkëpunimi institucional ndërmjet OJQ-ve dhe institucioneve qeveritare (Ministria e Arsimit dhe Shkencës, Ministria e Punës dhe Politikës Sociale, Agjencia për Punësim) në nivel lokal dhe rajonal.*



1: Trajnimi për përfshirjen sociale; 2: Trajnimi profesional.

REZULTATET DHE AKTIVITETET E ZBATUARA:

1. *Themelimi funksional rajonal i qendrave për edukimim dhe trajnim profesional (ETP) në katër qytete, Shkup, Kumanovë, Tetovë dhe Shtip për qëllime të projektit:*
 - o 4 ETPqendra të themeluara.
2. *Functional development of 10 modules for vocational training of the target group in the regional ETPcentres:*
 - o 10 ETPmodules developed.
3. *Themelimi funksional i 10 module për trajnimin e përfshirjes sociale të target grupit në qendrat rajonale të ETP:*
 - o Janë zhvilluar 10 module trajnimi për përfshirjen sociale.
4. *Procedura e përcaktuar për përzgjedhjen e një ekipi prej 10 ekspertësh profesionistë, të cilët do t'i realizojnë trajnimet për përfshirjen sociale:*
 - o Ekip prej 10 ekspertëve / trajnerëve profesionalë.
5. *Organizimi i katër paketave të projektit për trajnimin e 300 grave, në: 1) përfshirjen sociale, 2) ETP, 3) trajnimin në vendin e punës, dhe 4) takimet konsultative dhe vetëpunësimi:*
 - o 300 gra morën trajnim për përfshirjen sociale,
 - o 200 gra morën trajnime profesionale,
 - o Rreth 40 gra janë trajnuar në punë.
6. *Procedura e zhvilluar për regjistrimin e plotë të më së shumti 10 kompanive të vërteta në institucionet kompetente:*
 - o Formulimet e përfunduara nga gratë e papuna.
7. *Pyetësori i zbatuar për nevojat e punëdhënësve për forcë punëtore nga target grupi:*
 - o Është krijuar baza e punëdhënësve.
8. *Janë zbatuar trajnime në vendin e punës për 40 gra të përzgjedhura të përfshira në projekt:*
 - o 40 gra të zgjedhura kanë kaluar trajnimet në vendin e punës.
9. *Janë organizuar 4 ngjarje promovuese (konferenca shtypi) si një fushatë informuese për t'i prezantuar rezultatet e projektit për publikun e gjerë:*
 - o U realizua një konferencë shtypi dhe një konferencë përfundimtare, si dhe fushata informuese që mbulojnë mesazhet e Facebook, postimet e internetit, fletëpalosjet, broshurat, materiale promovuese për konferencën, kontakt të drejtpërdrejtë me gratë e papuna dhe familjet e tyre (në vendngjarje, në shtëpitë e tyre), banderola, fotografi.



1:Trajnimi për përfshirjen sociale; 2, 3 & 4: Trajnime profesionale

OUTPUTET KRYESORE / REZULTATET:

1. *Janë zhvilluar modulet e trajnimit për trajnimet e përfshirjes sociale dhe trajnimet profesionale.*
2. *Studimi i veçorive të papunësisë në Shkup, Tetovë, Kumanovë dhe Shtip.*
3. *Trajnime për përfshirjen sociale.*
4. *Trajnime profesionale.*
5. *Trajnime në vendin e punës.*

rQRguesit KRYESOR:

- o 1. *Numri i qendrave ETP të hapura.*
- o o Target: 4. arritja: 4 (100%).
- o 2. *Numri i moduleve të zhvilluara dhe të aplikuara të trajnimit të ETP-së.*
- o o Target: 10. arritja: 10 (100%).
- o 3. *Numri i grave që plotësojnë trajnimin për përfshirjen sociale.*
- o o Target: 300. arritja: 300 (100%).
- o 4. *Numri i grave që përfundojnë trajnimet e ndryshme profesionale.*
- o o Target: 200. arritja: 198 (99%).
- o 5. *Numri i grave që marrin trajnim në vendin e punës.*
- o o Target: 40. arritja: 40 (100%).
- o 6. *Numri i kompanive të vërteta të regjistruara.*
- o o Target: 10. arritja: Të kompletuara deklaratat nga gratë e papuna.
- o 7. *Numri i data bazës së punëdhënësit e krijuar bazuar në pyetësorët e plotësuar për kërkesën e fuqisë punëtore.*
- o o Target: 1. arritja: 1 (100%).

QËNDRUESHMËRIA:

1. Hapen qendrat regjionale të ETP-së në Shkup, Tetovë, Kumanovë dhe Shtip.
2. Është zhvilluar një studim shqyrtimi mbi specifikat e papunësisë në qytetet e mbuluara nga projekti.
3. Zhvillohen module për trajnimin e përfshirjes sociale.
4. Gratë trajnohen si përgatitje për përfshirjen e tyre në tregun e punës në të ardhmen.



Trajnimi profesional.

"Gratë ishin të interesuara të mësojnë procesin e qepjes, sidomos në pjesën praktike të trajnimit, ku ato janë përmirësuar dhe kanë bërë me sukses funde, pantallona, këmisha dhe xhaketa. Ata kanë zotëruar se si të zbatojnë procedurat e qepjes sipas nevojave të klientëve dhe në përgjithësi janë të gatshme të fillojnë biznesin e tyre." (Verica Dimitrievska, aktore e projektit, Qendra e Trajnimit C.E.S, trajner në kursin e qepjes)

"Pjesëmarrësit kanë treguar interes të madh për të mësuar aftësitë dhe kompetencat e profesionit të floktarëve. Gratë e papuna kanë fituar njohuri për proceset e trajnimit, formimit dhe ngjyrosjes së flokëve, si dhe për kujdesin e duhur të flokëve. Sipas mendimit tim, pjesëmarrësit kanë përmbushur nevojat e trajnimit dhe kanë fituar aftësitë themelore të nevojshme për fillimin e biznesit të tyre. Ato e kanë kuptuar procesin e ngjyrosjes, formimit dhe prerjes së flokëve".

"Isha e përfshirë në mënyrë aktive në trajnimin e qepjes për rreth tre muaj.

Jam mirënjohëse për këtë projekt, sepse më lejoi t'i forcoj kapacitetet e mia.

Edhe pse financat e mia janë të kufizuara për momentin, me të vërtetë një ditë dëshiroj të hap një kompani time." (Isnje Sadik, përfituesee projektit)

"Kam ndjekur trajnimet për floktari.

Jam shumë e kënaqur me të sepse mu rritën njohuritë dhe aftësitë për floktari.

E di që projekti ofron mundësinë për të filluar biznesin tim, por për shkak të arsyeve personale, kryesisht financiare, aktualisht nuk jam në pozitë për ta realizuar atë.

Megjithatë, kjo mbetet synimi im për të ardhmen". (Radica Dimiškova, përfitues projektit)

ORGANIZATAT UDHËHEQËSE:

Qendra e Edukimit dhe Trajnimit Profesional - Shkup



GoceDelčev 8, 1000 Skopje
www.csoo.edu.mk

DETAJET E KONTAKTIT TË PROJEKTIT:

www.epesi.mk
www.facebook.com/epesiproject

ORGANIZATAT PARTNERE:

Shoqata "Multikultura" - Tetovë



+389 70858144
info@multikultura.org.mk; www.multikultura.org.mk
www.facebook.com/multikultura

Qendra Komunitare Rome "Drom" - Kumanovë



+389 70 541535
ahmet_drom@yahoo.com
www.drom.org.mk
https://www.facebook.com/RCCDROM

Qendra Maqedonase e Zhvillimit për Organizatat Civile - Shkup dhe Shtip



contact.mdcco@gmail.com
+389 71 257 783
www.facebook.com/mrcgo

MUNDËSI TË BARABARTA PËR GRATË ROME PËR PJESËMARRJE NË TREGUN E PUNËS

Numri identifikuesi thirrjes: *EuropeAid/135012/M/ACT/MK*

Numri identifikues i thirrjes: *12-9146/1*

Kohëzgjatja: *18 muaj*

Periudha: *14.12.2015 – 14.06.2017*

Fusha e politikave: *Përfshirja Sociale"*

Nën fusha e politikave: *Integrimi i komuniteteve etnike minoritare në tregun e punës me fokus të veçantë në gratë*

Buxheti: *109,306.00 EUR*

Kontributi i BE-së: *103,841.00 EUR*

QËLLIMI I PËRGJITHSHËM:

Vetë-fuqizimi i grave rome për barazi gjinore dhe mundësi gjinore për ta ndryshuar qasjen stereotip në tregun e punës, për ta përmirësuar integrimin e femrave në tregun e punës përmes organizimit të seminareve dhe trajnimeve informative, profesionale dhe të përshtatura.

QËLLIMET SPECIFIKE:

- 1. Rritja e mundësive për punësimin e grave rome nëpërmjet zhvillimit të konkurrencës kyçe (njohuri, qëndrime dhe aftësi) nga trajnime të veçanta për shkathtësitë që zhvillohen për komunikim sipas nevojave të tyre individuale për punësim.*
- 2. Përkrahje për përpjekjet e vetëpunësimit të grave rome me përpilimin e trajnimeve të përshtatura dhe dhënien e mbështetjes për zhvillimin e një ideje (biznes plani) dhe profesionit (punës) për hapjen e biznesit.*
- 3. Ofrimi i instrumenteve ndihmëse për mbështetjen e grave rome të papuna që të jenë më pranë ofertave të punësimin.*

TARGET GROUPET / PËRFITUESIT:

- 1. 100 gra rome të punësueshme, të papuna të moshës 20-55 vjeç.*
- 2. 45 gra janë përdoruese të drejtpërdrejtatë trajnimeve.*
- 3. 30 burra do të marrin pjesë në fushatë.*
- 4. Përfituesit përfundimtarë janë 1000 persona.*

LOKACIONI I VEPRIMIT:

Shkup: komunitetet e Shuto Orizarit, Fushë Tophanë dhe Çair në anën lindore të qytetit, dhe "Gjorçe Petrov në anën perëndimore të qytetit.



Duart e afta të trajnuarve nga trajnimet tona profesionale janë të gatshëm të bëjnë çdo produkt që ju nevojitet.

REZULTATET DHE AKTIVITETET E ZBATUARA:

- 1. Vetë-fuqizimi i grave romë për barazi gjinore dhe mundësi gjinore për ta ndryshuar qasjen stereotip në tregun e punës:
 - o Përfunduan 10 seanca informuese me 270 gra dhe 30 burra,
 - o Takime derë më derë me 2000 gra dhe burra.
 - o Janë arritur 6 punëtori vetë-fuqizuese me gjithsej 100 pjesëmarrës për vetëvlerësim gjinor.
- 2. Përmirësimi i integritit të femrave në tregun e punës përmes organizimit të seminareve dhe trajnimeve të përshtatura informative dhe profesionale:
 - o Përfunduan 2 muaj trajnime dhe udhëzime për 10 gra për të zhvilluar Planin e Biznesit për floktar, pedikyr dhe rrobaqepës,
 - o Përfunduan 2 muaj trajnime për 20 gra për të shkruar CV-në e tyre dhe Planin e Karrierës.
 - o Brenda 4 muajve të trajnimit 20 gra mësuan dizajnin me kompjuter, floktarinë, pedikyrin dhe rrobaqepësinë,
 - o U organizua qendër për fëmijë për të edukuar 11 fëmijë.



Gratë e informuara janë fuqia e tregut të punës

OUTPUTET KRYESORE / REZULTATET:

1. 23 Gra Romë të kualifikuara me certifikatën e fituar në floktari, pedikyr, dizajn kompjuterik dhe rrobaqepësi.
2. 10 Plane të karrierës për konkurrencë në tregun e punës.
3. 10 CV për gratë që kërkojnë punë.
4. 5 Plane biznesi për floktarë, pedikyr.
5. 1 Studimi "Vlerësimi i Tregut të Punës"
6. 2 Plane për marketing.
7. 1 Plan strategjik.

Treguesit KRYESOR:

- 1. Target: 4 muaj fushate informuese me 10 mbledhje.
 - o Arritja: 100% I kompletuar për 7 muaj
- 2. Target: 6 muaj për 3 trajnime për aftësi dhe njohuri, me 10 të trajnuar.
 - o Arritja: 100% I kompletuar për 6.5 muaj, me 53 të trajnuar.
- 3. Target: 3 muaj nga 5 punëtori vetë-fuqizuese për luftimin e stereotipit dhe barazisë gjinore në kërkim të tregut të punës.
 - o Arritja: 100%, I kompletuar për 2 muaj me 6 punëtori.
- 4. Target: U krijua 1 zyrë projekti me 3 dhoma për trajnim, qendër ditore dhe inkubator biznesi.
 - o Arritja: 100%
- 5. Target: Një ngjarje 5 ditore për ndërtimin e ekipit krijon ekip të suksesshëm të projektit për 11 persona.
 - o Arritja: 100%
- 6. Target: Mini panair i organizuar për promovimin e bizneseve të zhvilluara dhe aftësive artizanale.
 - o Arritja: 100% 1 panair i përfunduar në shesh të hapur dhe 1 takim përfundimtar.
- 7. Target: 1 OSHC ka kapacitetet ndërtues të anëtarëve të saj dhe 2 OSHC ngrenë kapacitetet teknike.
 - o Arritja: 100% i kompletuar me 20 OSHC
- 8. Target: 5 Institucione, organizatat krijojnë lidhje me 2 Aplikues dhe Bashkë-aplikues.
 - o Arritja: 100% I kompletuar me 14.

QËNDRUESHMËRIA:

1. *Plani Strategjik i Qendrës së Trajnimit.*
2. *Certifikimi i kurrikulave arsimore.*
3. *Përfituesit përfundimtarë duhet të vazhdojnë trajnimet në vendin e punës.*
4. *Promovimi i qendrës së trajnimit.*
5. *Promovimi i sipërmarrjes sociale*
6. *Përfituesit do të fillojnë biznesin me PR karta, fletëpalosje dhe ndarjen e pajisjeve me Qendrën e Trajnimit.*
7. *Përfitues do të aplikojnë në ESA për punësim.*
8. *Ofrimi i këshillave për mirëmbajtjen e biznesit, dhe për komunikim të mirë me punëdhënësit.*
9. *Bashkëpunimi me institucionet dhe palët e interesuara.*
10. *Trajnim i ri për rrobaqepësit e rinj.*

"Ish amvise sot është konkurruese në tregun e punës. Integrimi i Grave Rome është rritur në sistemin arsimor dhe në tregun e punës".
(aktor i projektit , Anëtare e Organizatës së Sindikatave)



"Nuk kishim ide për punë. Erdhët ju dhe na udhëzuat. Arritëm, studiuam, mësuam dhe ky është rezultati ynë".
(Grupi i Grave Rome që mësuam shkathtësi kompjuterike)

Relacione të afërta me të gjithë njerëzit.

ORGANIZATAT UDHËHEQËSE:

ORT-Trajnimpërqëndrueshmëri–Shkup



Training for Sustainable Development

JaneSandanski 61/47, 1000 Skopje

+38970359-882, +3892511-1345

www.ort.mk

www.facebook.com/ORT-training-for-sustainable-development-OPT-обука-за-одржлив-развој-123037594435135

DETAJET E KONTAKTIT TË PROJEKTIT:

www.facebook.com/ednakvimoznostinaromki/

PORGANIZATAT PARTNERE:

Shoqata e Grave Rome dhe tëRnjve 'Luludi' –Shkup



Makedonsko-kosovskabrigada 61, 1000 Skopje

+38970726-538, +3892616-1187

www.luludi.mk

www.facebook.com/romaNgoluludi

MBËSHTETJE PËR PËRFSHIRJEN E GRAVE ROME DHE GRATË NGA MINORITETET ETNIKE NË TREGUN E PUNËS

Numri identifikuesi thijës: EuropeAid/135012/M/ACT/MK

Numri identifikuesi i thirrjes: 12-9146/1

Kohëzgjatja: 15 muaj

Periudha: 15.12.2015 – 15.03.2017

Fusha e politikave: Përfshirja Sociale"

Nën fusha e politikave: Integrimi i komuniteteve etnike minoritare në tregun e punës me fokus të veçantë në gratë

Buxheti: 67,100 EUR

Kontributi i BE-së: 61,000 EUR

QËLLIMI I PËRGJITHSHËM:

Të inkurajojë përfshirjen sociale të grave të pafavorizuara, me fokus të veçantë në gratë rome dhe gratë nga minoritetet e tjera etnike, duke krijuar mundësi të barabarta për të hyrë në tregun e punës..

TARGET GRUPET / PËRFITUESIT:

1. Gjithsej 60 gra:
 - o Gra rome,
 - o Gra nga minoritetet e tjera etnike.

LOKACIONI I VEPRIMIT:

1. Shkup.
2. Kumanovë.
3. manastir.

QËLLIMET SPECIFIKE:

1. Të lehtësojë përfshirjen e grave rome dhe grave nga minoritetet e tjera etnike në tregun e punës, nëpërmjet forcimit të aftësive dhe kualifikimeve të tyre, duke ndihmuar kështu integrimin e tyre të plotë në shoqëri.

Të forcojë rolin e Agjencisë për Punësim në zbatimin e programeve të përfshirjes sociale për gratë rome dhe gratë e minoriteteve të tjera etnike, me fokus të veçantë në ndërtimin e partneriteteve dhe bashkëpunimit.

Të rritet ndërgjegjësimi për pavarësinë ekonomike dhe integrimin social dhe të punës të grave të pa favorizuara, veçanërisht të grave rome.

Të ndihmojë rritjen personale përmes përgatitjes së planeve individuale të zhvillimit për secilin pjesëmarrës të projektit, me qëllim lehtësimin e kërkimit të tyre për punë dhe hyrjen në tregun e punës.



Trajnimi "Si të shkruani CV", OJQ "Bairska Svetlina", Manastir.

REZULTATET DHE AKTIVITETET E ZBATUARA:

- 1. Punëkërkesit në zhvillim personal, përgatiten dhe zbatohen planet e zhvillimit personal:
 - o Zhvillimi personal i punëkërkesve, duke përfshirë përgatitjen dhe zbatimin e planeve të zhvillimit personal,
 - o Informimi në komunitet - sesionet informative,
 - o Vlerësime individuale për përzgjedhjen e përfituesve,
 - o Përgatitja e planeve zhvillimore,
 - o Aktivitetet e këshillimit për kërkimin e punës.
- 2. Përgatitja dhe dorëzimi i trajnimeve të përshtatura në përputhje me nevojat e target grupit:
 - o Përgatitja dhe shpërndarja e trajnimeve të përshtatura në përputhje me nevojat e target grupit,
 - o Organizimi i kurseve për zhvillimin e aftësive profesionale, të përgjithshme, gjuhësore dhe aftësithe melore të IT në bashkëpunim me Agjencinë për Punësim,
 - o Organizimi i trajnimeve në vendin e punës.
- 3. Pengesat që vështirësojnë pjesëmarrjen e grave në fuqinë punëtore të kapërcehen:
 - o Kapërcimi i pengesave që pengojnë pjesëmarrjen e grave në fuqinë punëtore.



Trajnim "Si të sillemi gjatë intervistës për punë", shkolla "26 Korriku", Shkup.

Outputet Kryesore / Rezultatet:

1. U punësuan 9 gra rome nga projekti, 7 në Shkup dhe 2 në Kumanovë. Synimi ishte të punësohen 5% nga 60 gra, që do të thotë se deri në fund të projektit 3 gra do të punësohen me sukses. Pasi kemi punuar me 52 gra dhe 9 u punësuan, përqindja e arritur është 300%.
2. 5 gra rome nga Shkupi morën pjesë në kurset e kompjuterëve të organizuar nga ESA.
3. 12 gra rome janë regjistruar në AP Shkup; 7 u bënë punëkërkuese aktive. 4. 20 gra rome janë regjistruar në AP Kumanovë; 4 morën pjesë në kurset kompjuterike, kujdestare dhe kurse gjuhësore. 5. 16 gra rome janë regjistruar në AP Manastir; 2 kanë aplikuar dhe janë përzgjedhur nga AP për kurset e kontabilitetit dhe kurset e gjuhës. 6. Gjithsej 48 gra rome u regjistruan si punëkërkuese aktive në AP.

Treguesit KRYESOR:1.

Numri i sesioneve të informacionit.

Target: 6 seanca, 2 në çdo qytet të synuar. Arritja: 100%. 2. Numri i përfituesve të mundshëm që ndjekin sesionet e informacionit. Target: 60. Arritja: 200% (120).

3. Numri i ushtrimeve të motivimit me qëllim të përzgjedhjes së përfituesve të projektit.

Target: 3 ushtrime (60 gra). Arritja: 100%. 4. Numri i grave të zgjedhura për të marrë pjesë në projekt.

Target: 60 gra, 20 për qytet. Arritja: 100%. 5. Numri i vlerësimit individual të kryer.

Target: 60. Arritja: 100%. 6. Numri i planeve zhvillimore individuale të përgatitura dhe të zhvilluara.

Target: 60. Arritja: 100%. 7. Numri i grave që kanë marrë këshillime për orientim profesional.

Target: 60. Arritja: 92% (52). 8. Numri i punëtorive të realizuara. Synimi: 3 punëtori, 1 për qytet. Arritja: 100%.

QËNDRUESHMËRIA:

Marrëveshja e përfunduar ndërmjet Qendrës së Strehimit dhe Agjencisë për Punësim do të shërbejë si një bazë solide për qëndrueshmërinë e kërkuar institucionale dhe për realizimin e aktiviteteve të ngjashme në të ardhmen. Veprimi gjithashtu do të kontribuojë për përmirësimin e kapaciteteve të organizatave zbatuese përmes krijimit të përvojave shtesë lidhur me çështjen e papunësisë afatgjatë midis grave që janë viktime të dhunës në familje dhe dhunës me bazë gjinore. Në këtë mënyrë, organizatat zbatuese do të jenë në pozitë të ndikojnë te krijesit e politikave (Qeveria) përtej jetës së veprimit në gjetjen e zgjidhjeve të duhura në planafatgjatë.



Trajnimi "Si të sillemi gjatë një interviste", OJQ "Drom", Kumanovë

ORGANIZATAT UDHËHEQËSE:

Qendra Maqedonase për të Drejtat e Grave "Qendra e Strehimit" - Shkup



Vera Jocić 35, 1000 Skopje
+389 75 43 00 43

ORGANIZATAT PARTNERE:

Qendra Komunitetit Rom "Drom" - Kumanovë



LokalitetSerava 5/7a, 1300 Kumanovo
+389 31 411 406
info@drom.org.mk

DETAJET E KONTAKTIT TË PROJEKTIT:

shelter_centar@gmail.com
www.facebook.com/MЦЖП-Шелтер-Центар-1705979429670100

"Fillimisht menduam se do të ishte një sfidë dhe rrezik për kompaninë tonë të punësojë njerëz me status të ulët shoqëror dhe pothuajse pa ndonjë arsimim. Por, për habinë tonë, gratë që erdhën në intervistën për punë ishin padyshim të motivuara dhe të përgatitura mirë për të folur me dikë që ofron punë.

Ato të gjitha sollën me vete CV dhe një letër motivimi. Ky hap për kompaninë tonë do të thoshte shumë. Kuptuam që pavarësisht nga arsimi dhe statusi shoqëror, motivimi ishte më i fuqishmi mes këtyre grave. Përvoja jonë flet se pikërisht këta njerëz janë më të përshtatshëm për punësim në kompani. Ne kemi punësuar shumë gra, më shumë se 10, por kemi punësuar edhe anëtarë të familjeve të tyre të afërta dhe më gjerë, të cilët kanë dëgjuar që kompania jonë ka vende të lira për të ofruar.

Ne do të jemi më shumë të kënaqur që në të ardhmen të pranojmë të gjithë kandidatët që do të kenë marrë një trajnim të tillë".

(Katerina Popovska, aktore e projektit, Ofrues të Pastrimit Profesional "Securicom")

"Unë nuk i përputha të gjitha kriteret për të marrë pjesë në këtë projekt, por e dija që ky ishte shansi im i fundit për të bërë diçka për vete dhe vajzat time. Fitoja duke pastruar shtëpi, por ëndrra ime ishte të punësohesha zyrtarisht. Të dyja vajzat e mia përfunduan e shkollën e mesme dhe ishin të papuna. Unë nuk dua që ato të luftojnë çdo ditë duke pastruar shtëpi si unë.

Edukatorët në këtë projekt më gjetën në Tophanë, duke më pyetur për drejtime për një OJQ vendase ku do të shkonin. Ata shpjeguan shkurtimisht mundësinë e arsimimit që ofronin ata: për t'i trajnuar gratë e papuna dhe për t'i ndihmuar atogjejnë punë.

Unë menjëherë e pranova mundësinë mahnitëse. Kam filluar t'i adhuroj trajnerët e mi, dy vajza të reja duke bërë miq me të gjithë ne. Ndjeva se nuk kishte diskriminim, madje dolëm dhe së bashku në kafe. Ne mësuam se si të shkruajmë një CV dhe një letër motivimi. Ato na çuan në AP. Një ditë një nga edukatorët më tha se ajo kishte planifikuar një takim për mua përmes një agjencie punësimi për t'i takuar drejtuesit e një hoteli. Mora CV-në time, por gjithashtu e mora vajzën time me mua. Në një ditë, të dy gjetëm punë !!! Nuk mund të besoja se sa me fat isha! Ata madje më kërkuan të hapja një llogari bankare! Unë do të jem përgjithmonë mirënjohëse për këtë projekt. Jeta ime nuk është më e njëjtë. Me pagën time mund të blej ushqim për javën dhe madje të ble disa rroba për mua dhe vajzat e mia. Vajza ime është bërë më e sigurt dhe e lumtur. Kjo aventurë nuk ishte e vështirë, vetëm na duhej një dorë ndihmëse për të na treguar se si ta bëjmë! Tani, vetëm lutem për shëndet të mirë, sepse paga ime është e mirë, fëmijët e mi janë të shëndetshëm dhe të lumtur... Ndihej se do të mund të jetoj derinë 102!" (Azime Mamuti, përfituese e projektit, 46 vjeçe, Tophanë)

RRUGË PËR PUNËSIM NËPËRMJET ZHVILLIMIT TË AFTËSIVE DHE INTEGRIMI I QËNDRUESHËM I ROMËVE NË TREGUN E PUNËS, NË VEÇANTI I GRAVE ROME (PATHSKILL)

Numri identifikuesi thirrjes: EuropeAid/135012/M/ACT/MK

Numri identifikuesi i thirrjes: 12-1895/1

Kohëzgjatja: 15 muaj

Periudha: 06.04.2016-05.07.2017

Fusha e politikave: Përfshirja Sociale"

Nën fusha e politikave: Integrimi i komuniteteve etnike minoritare në tregun e punës me fokus të veçantë në gratë

Buxheti: 191,888.61EUR

Kontributi i BE-së: 182,294.18 EUR

QËLLIMI I PËRGJITHSHËM:

Aktivitetet e projektit kontribuuan në përpjekjet kombëtare në uljen e varfërisë dhe përfshirjen socio-ekonomike të romëve, veçanërisht grave rome, në përputhje me objektivat e strategjive kombëtare, duke krijuar mundësi të barabarta për të gjithë drejt qasjes në tregun e punës.

QËLLIMET SPECIFIKE:

Qëllimi specifik i veprimit është të lehtësojë integrimin e qëndrueshëm në tregun e punës të individëve nga komuniteti etnik rom, veçanërisht grave përmes rritjes së potencialeve të tyre të punësimit dhe adresimin e pengesave, që pengojnë pjesëmarrjen në tregun e punës.

Target Grupet / Përfituesit:

1. 180 përfitues të drejtpërdrejtë të përkatësisë etnike rome, me fokus - gratë rome.
2. Më shumë se 1200 individë nga familjet e përfituesve, komuniteti në tërësi që do të përfitojnë nga përfshirja e zgjeruar socio-ekonomike e popullatës rome.

Lokacioni i Veprimit:

1. Shkup: Komuna e Çairit dhe Shuto Orizarit
2. Tetovë.



1. Dhënia e certifikatave, 2: Trajnimet e Aftësive Profesionale- manikyr

REZULTATE & AKTIVITETE TË ZBATUARA:

- 1. **Rritja e aftësive për punë të përfituesve:**
 - o **Trajnimet e aftësive profesionale,**
 - o **Trajnim në punë.**
- 2. **Përforcimi i kompetencave kyçe në vendit të punës për 180 përfitues:**
 - o **Trajnim mbi aftësitë ndër personale dhe komunikim,**
 - o **Punëtori për motivim.**
- 3. **Përmirësim i perspektivës së punësimit të përfituesve nëpërmjet aktiviteteve të kërkimit të punës:**
 - o **Aktivitete për kërkim të punës dhe ndërmjetësim.**



Trajnime për Aftësi Profesionale - Floktari.

OUTPUTET KRYESORE / REZULTATET :

1. U prodhua një video "Rruga juaj drejt punësimit". Gjatë projektit, kjo video arriti deri në 48.405 persona dhe kishte 17.718 shikime

TREGUESIT KRYESORË:

1. **Të paktën 180 përfitues u përfshirë në trajnimet e aftësive dhe aktivitetet e kërkimit të punës.**
 - o **Arritja: 118% (212 përfitues u trajnuan për aftësi ndërpersonale dhe të komunikimit).**
2. **Të paktën 90% prej 60 përfitues morën certifikatë për kryerjen e trajnimeve për aftësim.**
 - o **Arritja: 98% (59 përfitues morën certifikata).**
3. **Të paktën 30% prej 54 përfitues u punësuan brenda kohëzgjatjes së projektit.**
 - o **Arritja: 37% (20 përfitues, të cilët kanë marrë pjesë në trajnimet e aftësive profesionale, kanë gjetur punë).**

QËNDRUESHMËRIA:

1. Punësimi, arsimi dhe mundësitë e tjera për romët kanë vazhduar të shpallen në Facebook faqen e projektit.
2. Të gjitha vendet e lira që përputhen me përvojën dhe arsimin e përfituesve, janë postuar nga ONM në mënyrë që ata të informohen në kohë.
- 3.

Përfshirja e kompanisë në këtë projekt, gjegjësisht trajnimet që kemi siguruar për gratë Rome, na ka ndihmuar të fitojmë një përvojë tërësisht të re dhe shumë na ka lehtësuar punën ditore. Njëkohësisht, 15 gra kanë fituar trajnim për qepje dhe certifikatë që do t'ju mundëson të sigurojnë ekzistencën e tyre, socializimin dhe përfshirjen sociale. Kandidatët për trajnimin në Tetovë ishin veçanërisht të rregullt dhe të interesuar, me përkushtim të qartë që të punësohen si robaqepës. Gjatë kohëzgjatjes e plotë 5 mujore të kursit për qepje, kishim përkrahjen dhe ndihmën bujare të personelit të IOM. Do ishim shumë të kënaqur të merrnim pjesë aktive në një projekt të ngjashëm në të ardhmen. (Anastasija Paneva, palë e interesuar, "Lia" Fashion Studio – "Hipa" DOOEL).



Facebook faqja e projektit.

ORGANIZATAUDHËHEQËSE:

ONM Organizata Ndërkombëtare për Migrim - Shkup



International Organization for Migration (IOM)
The IOM Migration Agency

Jordan Mijalkov 50a, 1000 Skopje

+389 2 308-8100

www.iomskopje.org

www.facebook.com/iomskopje

DETAJET E KONTAKTIT TË PROJEKTIT:

www.facebook.com/PATHSKILL/

PORGANIZATAPARTNERE:

Shoqata e Zhvillimit Demokratik të Romëve 'Sonce' – Tetovë



Ivo Lola Ribar 381/3, P. fah 159, 1200 Tetovo

+389 44 352 390

www.sonce.org.mk

www.facebook.com/RomaDemocraticDevelopmentAssociationSonce

Shoqatapër Zhvillimin e Komunitetit Rom 'Sumnal' – Shkup



Maksut Sadik bb, 1000 Skopje

+3892 2 611 219

www.sumnal.mk

www.facebook.com/Sumnal-Association-for-development-of-the-Roma-community-in-Macedonia-51109100886

LEHTËSIMI I INTEGRIMIT TË PAKICAVE ETNIKE NË TREGUN E PUNËS

Numri identifikuesi thirrjes: *EuropeAid/135012/M/ACT/MK*

Numri identifikuesi i thirrjes: *12-9126/1*

Kohëzgjatja: *20 muaj*

Periudha: *14.12.2015 – 14.08.2017*

Fusha e politikave: *Përfshirja Sociale"*

Nën fusha e politikave: *Integrimi i komuniteteve etnike minoritare në tregun e punës me fokus të veçantë në gratë*

Buxheti: *127,864.80 EUR*

Kontributi i BE-së: *112,201.36 EUR*

QËLLIMI I PËRGJITHSHËM:

Të lehtësohet procesi i integrimit të të rinjve të pakicave etnike në Maqedoni dhe të rritet konkurrenca e tyre në tregun e punës.

QËLLIMET SPECIFIKE:

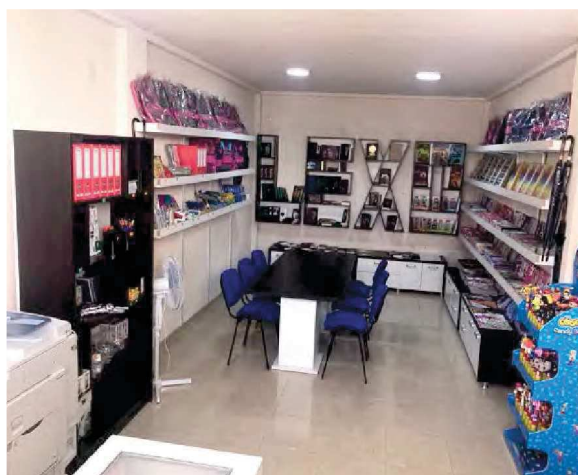
Të rritet aftësia për punësimin dhe vetëpunësimin e të rinjve të pakicave etnike nëpërmjet programeve të ndërtimit të aftësive të strukturuar në mënyrë fleksibile bazuar në vlerësimet individuale të nivelit të aftësive. Të ndihmojë krijimin e bizneseve të reja të krijuara nga të rinjtë e pakicave etnike . Të krijohet fuqi pune (task force) për forcimin e kapaciteteve për mbështetjen e vazhdueshme të të rinjve të pakicave në zhvillimin e tyre profesional.

TARGET GRUPET / PËRFITUESIT:

- 1. Të rinjtë e papunë nga pakicat etnike, me arsim të mesëm.*
- 2. Komuniteti rom (30%).*
- 3. Gratë.*
- 4. Punëdhënësit potencialë.*
- 5. OSHC-të përkatëse.*

LOKACIONI I VEPRIMIT:

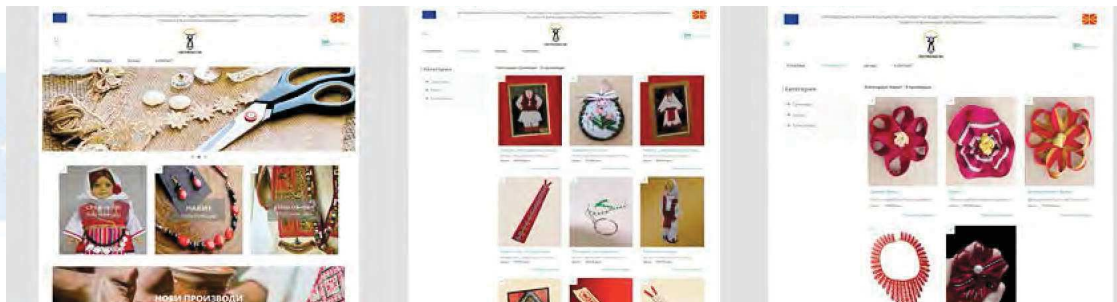
Shkup (Saraj), Kumanovë, Tetovë, Shtip.



Zbatimi i biznes planeve të caktuara.

REZULTATE & AKTIVITETE TË ZBATUARA:

- 1. *Përgatitja e kushteve lokale për zbatimin e aktiviteteve:*
 - o *7 ngjarje promovuese të organizuara në 4 rajone për 167 të rinj,*
 - o *Këshillim për karrierë për 153 të rinj.*
- 2. *Themelimi i bazës së grupeve të interesit:*
 - o *Identifikimi dhe bashkëpunimi me 20 grupe të interesit.*
- 3. *Trajnimi i të rinjve të pakicave etnike:*
 - o *4 Trajnime për punësim u ofruan për 117 të rinj,*
 - o *Kurse për sipërmarrësi (vetë-punësim) u ofruan për 150 të rinj,*
 - o *Punëtori kreative për 50 gra rurale,*
 - o *U realizuan 30 kurse për punë praktike,*
 - o *3 kurse online për punësim dhe vetëpunësim për 53 pjesëmarrës (135 pjesëmarrës janë të regjistruar si studentë).*
- 4. *Aksione lokale për punësim të vazhdueshëm dhe mbështetje për vetëpunësim:*
 - o *Trajnimi i trajnerëve (TIT) organizuar për 20 OSHC dhe institucione publike,*
 - o *5 Biznese u dhanë dhe u krijuan,*
 - o *U prezantua kanali për online shitje të veprave artizanale.*



Kanali për online shitje të veprave artizanale.

Outputet Kryesore / Rezultatet:

1. *U organizuan ngjarje promovuese.*
2. *Këshillim për karrierë për të rinjtë nga pakicat etnike.*
3. *Trajnime për rritjen e aftësive për punësim dhe vetëpunësim.*
4. *Program 2 mujor për punë praktike.*
5. *Konkurrenca e planit të biznesit dhe dhënia e subvencioneve.*
6. *Punëtori kreative.*
7. *E- ueb faqe komerciale.*
8. *Trajnime për OSHC-të dhe institucionet publike.*
9. *Kurse online për punësim dhe vetëpunësim.*

TREGUESIT KRYESORË:

- 1. *U organizuan 6 ngjarje promovuese për 120 pjesëmarrës.*
 - o *Arritja: 136%; 163 të rinj të informuar në 7 ngjarje promovuese.*
- 2. *Këshillim për karrierë për 150 të rinj.*
 - o *Arritja: 102%; 153 persona të rinj u këshilluan.*
- 3. *255 të rinj u trajnuan për aftësi për punësim dhe vetëpunësim.*
 - o *Arritja: 103,5%; 264 u trajnuan.*
- 4. *30 kurse përpunë praktike 2 mujore u realizuan.*
 - o *Arritja: 100%; 30 punë praktike u realizuan.*
- 5. *U krijuan 5 biznese të reja.*
 - o *Arritja: 100%; 5 biznese të reja u krijuan.*
- 6. *Punëtori kreative për 50 gra të mjediseve rurale.*
 - o *Arritja: 100%; 50 gra morën pjesë.*
- 7. *U krijua E- ueb faqe komerciale.*
 - o *Arritja: 100%.*
- 8. *TIT për 20 OSHC.*
 - o *Arritja: 100%; 20 OSHC u trajnuan*
- 9. *U krijuan kurse online për punësim dhe vetëpunësim dhe u siguruan për 40 të rinj.*
 - o *Arritja: 132.5 %; 53 u trajnuan.*

QËNDRUESHMËRIA:

1. *Ri dizajnim i ueb faqes pretpriemac.mk.*
2. *Prezantimi i online kanalit për shitje në internet për vepra artizanale - eshop.pretpriemac.mk*
3. *Projekt që ndryshon jetën e grave të papuna të zonave rurale.*
4. *Pesë biznese të themeluara dhe funksionale pas përfundimit të projektit.*
5. *On-line kurse për punësim dhe vetëpunësim, janë zhvilluar dhe janë në dispozicion për publikun më të gjerë.*

“Ky projekt i është përgjigjur plotësisht nevojave të popullatës rome të fitojnë aftësi për TI, në mënyrë që të integrohen në tregun e punës.”
(Naser Ahmed, Koordinator i CDRIM, projekt i palëve të interesuara)



“Ky projekt më ndihmoi të përcaktoj rrugën e karrierës sime. Kam themeluar kompaninë time dhe ëndrra ime për të jem sipërmarrës u realizua.”
(Vedat Xhaferi, një nga fituesit e konkursit për plan për biznes)

Romë dhe shqiptarë pjesëmarrës në kurset e TI-së.

ORGANIZATA UDHËHEQËSE:

Fondacioni për shërbime rinore sipërmarrëse - Shkup
16-ta Makedonska brigada 13 B, 1001 Skopje



+389 2 310-3660
www.yes.org.mk
www.facebook.com/YES.Foundation
twitter.com/biznisinkubator


ORGANIZATA PARTNERE:

ZIP INSTITUTE–Shkup 
Partizanskiodredi 106/ 1-3, 1000 Skopje
+389 2615-9832
www.zipinstitute.mk
www.facebook.com/zipinstitute

DAJA–Kumanovë 
Ivo Lola Ribar 46, 1300 Kumanovo
+389 31413-662
www.daja.org.mk

DETAJET E KONTAKTIT TË PROJEKTIT:

www.pretpriemac.mk
www.facebook.com/pretpriemac.mk

FUTURE 21–Plovdiv 
Kamenitsa 2, ap.6, 4000 Plovdiv, Bulgaria
+359 88 868-6872

GRATË RURALE: ÇELËSI PËR RRRITJEN EKONOMIKE

Numri identifikuesi thirrjes: *EuropeAid/135012/M/ACT/MK*

Numri identifikuesi i thirrjes: *12-9140/1*

Kohëzgjatja: *18 muaj*

Periudha: *14.12.2015– 14.06.2017*

Fusha e politikave: *Përfshirja Sociale"*

Nën fusha e politikave: *Integrimi i komuniteteve etnike minoritare në tregun e punës me fokus të veçantë në gratë*

Buxheti: *116,883 EUR*

Kontributi i BE-së: *109,543 EUR*

QËLLIMI I PËRGJITHSHËM:

Të rritet pjesëmarrja e gruas rurale nga komunitetet etnike në tregun e punës duke krijuar mundësi dhe duke mundëuar mjedisin për punë dhe vetëpunësimin e tyre.



QËLLIMET SPECIFIKE:

- 1. Të zhvillohet dhe të ofrohet program i përshtatur për ndërtimin e kapaciteteve sipas nevojave dhe kushteve individuale të grave të pakicave etnike.*
- 2. Të mbështesë zhvillimin dhe zgjerimin e aktiviteteve ekonomike të grave rurale dhe të vetëpunësimit.*
- 3. Të dizajnohet dhe të krijohet mekanizëm / trup këshillues në fushën e masave dhe praktikave të punësimit të fokusuar në gratë etnike.*

TARGET GRUPET / PËRFITUESIT:

- Gratë e bashkësive etnike (turke, shqiptare, boshnjake dhe maqedonase) të moshës 20-45 vjeç.*
- 150 gra të përfshira drejtpërdrejt në zbatimin nga zonat rurale të rajonit të Pollogut.*

LOKACIONI I VEPRIMIT:

Komunat rurale në rajonin e Pollogut: Bogovinë, Brvenicë, Vrapçisht, Tearcë, Zhelinë, Mavrovë dhe Rostushë, Jegunovcë.



1: Trajnimi i grave për rrobaqepësi; 2: Dhënia e certifikatave grave për rrobaqepësi; 3: Edukimi i grave mbledhëse të bimëve të egra / kërpudhave.

REZULTATET DHE AKTIVITETET E ZBATUARA:

- 1. *Analiza e komunave të zgjedhura lidhur me punësimin e grave etnike:*
 - o *Procesi i hartëzimit.*
- 2. *150 gra nga rajoni i Pollogut u regjistruan në aktivitetet e projektit dhe përgatitën IEAP të përshtatur për potencialin real të përfituesit:*
 - o *o Procesi i përzgjedhjes së 150 grave;*
 - o *o Përgatitja e 150 IEAP-ve.*
- 3. *U zhvillua dhe zbatua trajnimi i përgjithshëm dhe i përshtatur sipas analizave të nevojave individuale të trajnimit:*
 - o *Analiza dhe plani i nevojave për trajnim,*
 - o *Zhvillimi i grupeve të materialeve për trajnim dhe doracak të trajnimit,*
 - o *Zbatimi i trajnimeve për shkathtësi praktike (rrobaqepësi, floktari dhe kozmetikë).*
- 4. *Të paktën 100 gra u trajnuan dhe u licencuan si grumbulluesit e bimëve të egra në Rajonin e Pollogut:*
 - o *Zbatimi i trajnimeve për mbledhësit e bimëve të egra.*
- 5. *Zgjerimi i të paktën 10 bizneseve të vogla në pronësi grave me punësim shtesë të grave dhe së paku 10 gra që kanë biznese fillestare:*
 - o *Zbatimi i trajnimeve për vetëpunësim dhe zhvillim të bizneseve të vogla (biznes planet).*



1: Edukimi për bizneset fillestare; 2: Arsimi për bizneset e vogla dhe të mesme të menaxhuara nga gratë.

OUTPUTET KRYESORE / REZULTATET:

- 1. *Procesi i hartëzimit. Vlerësimi dhe raportimi i target grupeve (vlerësimi në dispozicion me kërkesë në: office@zlrr.org.mk).*
- 2. *Vlerësimi i potencialeve të punësimit, aftësive dhe përgatitjes së planeve të veprimit individual të punësimit / IEAP i gatshëm.*
- 3. *Zhvillimi i trajnimeve / Dokument me analiza të detajuara të nevojave për trajnim.*
- 4. *Baza e të dhënave me gratë morën trajnime për certifikim si bimë të egra dhe mbledhëse kërpudhash*
- 5. *Databaza me mundësi të identifikuar për fillimin e bizneseve të vogla.*
- 6. *Databaza për gratë e identifikuar që kanë biznese të vogla me potencial.*
- 7. *Vizibiliteti dhe materialet promovuese / fletët e projektit, fletëpalosjet, banderolat, dosjet, fletoret, lapsat, broshurat dhe filmi dokumentar (në dispozicion me kërkesë në adresën: office@zlrr.org.mk)*

Trguesit KRYESOR:

- 1. *Target: 150 gra nga Rajoni i Pollogut u regjistruan në aktivitetet e projektit dhe përgatitën IEAP.*
 - o *Arritja: 120% (180 gra të regjistruara në aktivitetet e projektit.)*
- 2. *Target: Të paktën 100 gra të trajnuara dhe të licencuara si grumbulluesit e bimëve të egra në rajonin e Pollogut.*
 - o *Arritja: 100% (100 gra të trajnuara dhe certifikuar si mbledhëse të bimëve të egra.)*
- 3. *Target: Aftësi praktike dhe trajnim në punë për 30 gra.*
 - o *Arritja: 200% (60 gra të trajnuara për shkathtësi praktike në qepje, floktari dhe kozmetikë.)*
- 4. *Target: U krijuan 20 plane biznesi: 10 për bizneset fillestare dhe 10 për zgjerimin e SME-ve në pronësi të grave.*
 - o *Arritja: 100% (20 biznes plane të krijuara.)*

QËNDRUESHMËRIA:

1. *Shpërndarja e informacionit për gratë e tjera etnike rreth mundësive për t'u përfshirë në aktivitetet e ofruara nga zyrat e punës, qeverive lokale, OSHC-ve.*
2. *Mbajtja e kontakteve të vazhdueshme me qeveritë lokale për të siguruar efektin e aktivitetëve të projektit.*
3. *Aplikim për fonde të tjera dhe donatorë për vazhdimin e aktivitetëve të projektit (niveli i përmirësimit).*



"Jam shumë i kënaqur me këtë projekt, me aktivitetet e tij dhe me atë që kishim mundësi t'i përfshijmë gratë nga kjo zonë për ta rritur ndërgjegjësimin e tyre për furnizimin e familjeve të tyre".
(Ikmet Ejupi, i punësuar në Parkun Kombëtar të Mavrovës / ka punuar ngushtë me ekipin e projektit për organizimin dhe realizimin e punëtorive për gratë mbledhëse të bimëve të egra dhe të kërpudhave)

"Sepse gjithë jetën time kam dëshiruar të mësohem të qep, por nuk kam pasur rastin të bëj atë që me të vërtetë ma desh zemra dhe këtë herë e shfrytëzova shansin për të mësuar rreth procesit të qepjes nëpërmjet punës teorike dhe praktike. Trajnimi ishte shumë interesant, udhëzues; Kam mësuar gjëra që nuk i njihja. Unë mendoj se tani mund të aplikoj për një punë të caktuar në mënyrë më të sigurt dhe më lehtë". (Ibadet Ameti, pjesë e target grupit)

Nisja e takimit me palët e interesuara në Komunën e Bogovinës.

ORGANIZATAT UDHËHEQËSE:

Shoqata për Zhvillim Lokal dhe Rural - Tetovë



Maršal Tito, Unibal, Lokal 18,1000 Skopje

+389 2324-6793

www.zlrr.org.mk

www.facebook.com/ZLRR.ALRD

ORGANIZATAT PARTNERE:

Komuna e Bogovinës



Ulica 1, 1220 Bogovinje

+389 44 371-500

www.komunabogovine.gov.mk

DETAJET E KONTAKTIT TË PROJEKTIT:

www.ruralwomenkeg.wordpress.com

KRYEJE TRAJNIMIN, GJEJ MBËSHTETJE, GJEJ PUNË!

Numri identifikuesi thirrjes: *EuropeAid/135012/M/ACT/MK*

Numri identifikuesi i thirrjes: *12-9162/1*

Kohëzgjatja: *20 muaj*

Periudha: *14.12.2015 – 14.08.2017*

Fusha e politikave: *Përfshirja Sociale"*

Nën fusha e politikave: *Integrimi i komuniteteve etnike minoritare në tregun e punës me fokus të veçantë në gratë*

Buxheti: *83,638.45 EUR*

Kontributi i BE-së: *79,456.53 EUR*

QËLLIMI I PËRGJITHSHËM:

Integrimi i Grave të Pakicave Etnike në Tregun e Punës.



QËLLIMET SPECIFIKE:

- *Të zhvillojë trajnime profesionale.*
 - *Të kryejë këshilla të individualizuara.*
 - *Të krijohen kushte për punësim të qëndrueshëm.*

TARGET GROUPET / PËRFITUESIT:

1. *Gratë e pakicave etnike të moshës për punë.*
2. *Gratë nga pakicat etnike, sektori i biznesit dhe institucionet shtetërore nacionale dhe lokale.*

LOKACIONI I VEPRIMIT:

Rajoni i Planifikimit Lindor të vendit, 11 komuna (Shtip, Karbincë, Koçan, Çeshinovo - Obleshevo, Zrnovci, Makedonska Kamenica, Delçevo, Pehçevë, Berovë dhe Probishtip)



Trajnimi i përfituesve përfundimtarë, trajnerët e trajnuar më parë i ndihmojnë trajnerët me përvojë.

REZULTATET DHE AKTIVITETET E ZBATUARA:

- 1. *Zhvillimi dhe zbatimi i trajnimeve të përshtatura:*
 - o *Një studim i kufizuar në fushëveprim,*
 - o *Trajnim teorik dhe praktik.*
- 2. *Përputhja e punës në bashkëpunim me punëdhënësit lokal:*
 - o *Seritë e ditëve të informimit.*
- 3. *Ndërtimi i kapaciteteve i së paku 60 grave të pakicave etnike:*
 - o *Trajnime teorike dhe praktike,*
 - o *Këshillim individual.*
- 4. *Këshillim individual për "planin e zhvillimit personal":*
 - o *Këshillim individual.*
- 5. *Së paku 10 persona të trajnuar si trajnerë:*
 - o *Trajnim për trajnerët.*
- 6. *Së paku 60 gra nga pakica etnike të përfshira në këshillimin individual:*
 - o *Këshillimi idividual.*
- 7. *Të paktën 20 kompani nga rajoni janë përfshirë në përputhjen e vendeve të punës:*
 - o *Seritë e ditëve të informimit.*
- 8. *Përmirësimi i kushteve socio-ekonomike të pakicave:*
 - o *Këshillim individual,*
 - o *Seritë e ditëve të informimit.*



EU
for
YOU!



Këshillim individual për zhvillimin e planit të karrierës personale me përfaqësuesit e target grupit..

OUTPUTET KRYESORE / REZULTATET:

- *Analiza e numrit të grave të papunësuar, të klasifikuara sipas përkatësisë etnike, nivelit të arsimit, aftësive të fituara dhe sipas rajonit. Përgatitet njëstudim i kufizuar i fushëveprimit.*
- *TiT dhe programi për trajnimin e përfituesve përfundimtarë. Materialet për trajnim në CD, shpërndahen tek palët e interesuara.*

Treguesit Kryesor:

- 1. *Planet e trajnimit të zhvilluara dhe zbatuara.*
 - o *Targeti: 1. Arritja: 1 (100%).*
- 2. *Trajnime të mbajtura.*
 - o *Targeti: 9. Arritja: 9 (100%).*
- 3. *Vlerësimi i nevojave të kryera.*
 - o *Targeti: 1. Arritja: 1 (100%).*
- 4. *Info ditë të organizuara.*
 - o *Targeti: 6. Arritja: 6 (100%).*
- 5. *Gratë pjesëmarrëse në info ditët.*
 - o *Targeti: 60. Arritja: 99 (165%).*
- 6. *Kompanitë pjesëmarrëse në ditët e informimit.*
 - o *Targeti: 20. Arritja: 20 (100%).*
- 7. *Gratë e përfshira në këshillime individuale.*
 - o *Targeti: 60. Arritja: 60 (100%).*
- 8. *Numri i grave të pakicave etnike që marrin pjesë në serinë e trajnimeve.*
 - o *Targeti: at least 60. Arritja: 64 (106%).*
- 9. *Numri i planeve të karrierës të zhvilluara.*
 - o *Targeti: 60. Arritja: 60 (100%).*
- 10. *TiT të kryer. Numri i trajnerëve që morën certifikata.*
 - o *Targeti: 1 TiT + 10 trajnerë. Arritja: 1 TiT + 15 trajnerë (100% & 150%).*
- 11. *Numri i grave të punësuar..*
 - o *Targeti: të paktën 10. Arritja: 14 (140%).*
- 12. *Numri i grave të përfshira në konsultime individuale.*
 - o *Targeti: 60. Arritja: 60 (100%).*
- 13. *CD me materiale të projektit .*
 - o *Targeti: 100. Arritja: 100 (100%).*
- 14. *Numri i kompanive që morën pjesë në info ditët.*
 - o *Targeti: 20. Arritja: 20 (100%).*
- 15. *Gra që në mënyrë aktiv kërkojnë punë..*
 - o *Targeti: 60. Arritja: 84 (140%).*
- 16. *Numri i grave të punësuar..*
 - o *Targeti: 10. Arritja: 15 (150 %).*

QËNDRUESHMËRIA:

1. *Studim i kufizuar në fushëveprim, informacion i besueshëm për situatën me target grupin.*
2. *Trajnimi i trajnerëve, janë trajnuar 15 konsulentindividuale të karrierës.*
3. *Këshillime individuale, janë zhvilluar 60 plane për karrierë individuale.*
4. *Një seri e Info Ditëve, punëdhënësit dhe punonjësit potencialë krijuan kontakte fillestare.*



Ditët e informacionit Delçevo.

"Ne, si punëdhënës, jemi në kërkim të vazhdueshëm të punëtorëve të kualifikuar dhe dyert e fabrikës sonë janë gjithmonë të hapura për punëkërkuarit e interesuar. Ky lloj i përputhjes së punës është me rëndësi të madhe për ne, sepse kontakti me punonjësit potencial është i drejtpërdrejtë ".
(Kiril Naskov, pronar i një fabrike tekstili 'Lars' në Shtip, nikoqir i "Ditën e informimit në Shtip")

"Punoj me gratë rome për t'i ndihmuar ato të marrin pjesë në fusha të ndryshme të jetës shoqërore. Trajnimi i Trajnerëve që kam kaluar në kuadër të projektit do të më mundësojë t'i konsultoj ato në procesin e kërkimit të punës ".
(Beti Tolevski, pjesëmarrës i TiT)

"Pjesëmarrja në trajnime më ndihmoi të kuptoj rëndësinë e CV-së dhe më përgatiti për intervistat. Plani im personal i karrierës më ndihmoi të rishqyrtoja dëshirat dhe afinitetet e mia, më dha një shans për të rishikuar dhe fokusuar. Në fund, i gjithë procesi më ndihmoi të fitoj besim dhe në fund të fundit të gjej një punë që dua. Tani jam e punësuar në një fabrikë tekstili dhe shumë e kënaqur. "
(Xhejlan Jusin, pjesëmarrëse në trajnim dhe i këshillimet individuale)

ORGANIZATAT UDHËHEQËSE:

Fondacioni për Zhvillimin e Komunitetit Lokal - Shtip



Sremski front bb, 2000 Štip
+38935381-116

DETAJET E KONTAKTIT TË PROJEKTIT:

www.frlz.org.mk

ORGANIZATAT PARTNERE:

Shoqata e Tregtisësë Tekstilit "Toguitekstilit" –



Удружение за Трговина и Индустриска Камара - Текстилна
Трговинско-Промислова Удружение - ШТИП

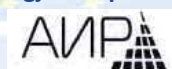
Goce Delčev bb, 2000 Štip
+ 389 2324-4093

Dhoma Ekonomike dhe e Industrisë së Rodopit–Komotini



Vas. Georgiou 2B, Komotini, Greece
+30 25310 22831

Agjencia për Zhvillim Ekonomik– Kostinbrod



КОСТИНБРОД
Asen Zlatarov 8, Kostinbrod, Bulgaria
+ 359 2 813 96 00

PËRFSHIRJA E GRAVE TË MINORITETEVE NË TREGUN E PUNËS

Numri identifikuesi thirrjes: *EuropeAid/135/M/ACT/MK*

Numri identifikues i thirrjes: *12-9133/1*

Kohëzgjatja: *18 muaj*

Periudha: *20.01.2016 – 20.07.2017*

Fusha e politikave: *Përfshirja Sociale"*

Nën fusha e politikave: *Integrimi i komuniteteve etnike minoritare në tregun e punës me fokus të veçantë në gratë*

Buxheti: *210,519.86 EUR*

Kontributi i BE-së: *199,993.90 EUR*

QËLLIMI I PËRGJITHSHËM:

Të realizohet një treg pune gjithëpërfshirës në vend, ku të gjithë qytetarët, duke përfshirë edhe ata nga kategoritë e cenuara, do të kenë mundësi të barabarta për qasje.

QËLLIMET SPECIFIKE:

Të rritet qasja dhe prania e grave nga minoritetet etnike në tregun e punës në vend, nëpërmjet forcimit të potencialeve të tyre të punësimit dhe krijimit të një mjedisi të favorshëm shoqëror.

TARGET GRUPET / PËRFITUESIT:

- 1. Përafërsisht 150 familje të minoriteteve nga rajonet e synuara të përfshira në aktivitetet e projektit në terren.*
- 2. 5 komunitete lokale të përfshira në aktivitetet e projektit të komunitetit.*
- 3. 250 gra pjesëmarrëse në trajnimet e projektit.*
- 4. 30 gra të përfshira në komponentin e praktikës profesionale.*
- 5. Profesionistë Agjencisë së Shërbimit për Punësim.*

LOKACIONI I VEPRIMIT:

Shkup, Tetovë, Manastir, Kumanovë dhe Shtip.



1: Trajnim për aftësi të buta, Shkup, Shuto Orizarë; 2: Trajnim për bazat e biznesit, Tetovë.

REZULTATET DHE AKTIVITETET E ZBATUARA::

1. **Fuqizimi i potencialeve të punësimit të grave nga komunitetet e minoriteteve:**
 - o Janë kryer 61 ditë trajnimi për 4 lëndë: aftësi të buta, këshillim për punë, koncepte gjinore dhe baza biznesi,
 - o 44 punëtori kreative që përfshijnë gjithsej 360 fëmijë të organizuar,
 - o 51% (167 gra) përfunduan trajnime plotësuese profesionale 3 mujore dhe kurse të tjera,
 - o 30 gra përfunduan me sukses praktikën profesionale 3 mujore.
2. **Komunitetet minoritare në vend kanë qëndrim të favorshëm ndaj punësimit të grave dhe mbështesin punësimin e tyre:**
 - o U synuan mbi 200 familje me përkrahje psiko-sociale, nga 10 ndërmjetësuesit vendorë, me metodologjinë nga dera në derë,
 - o 406 pjesëmarrës morën pjesë aktivisht në 15 seancat e dialogut social,
 - o Forcimi i kapaciteteve të 5 OShC-ve lokale mbi konceptet gjinore, mbështetjes psiko-sociale, synimin dhe lidhjet me palët e interesuara nëpërmjet trajnimeve 2 ditore mbi Edukimin Gjinor dhe mbështetjen psiko-sociale.
3. **Aktivitetet gjithëpërfshirëse për zgjerimin e mjedisit social për punësimin e grave të minoriteteve janë zbatuar me sukses:**
 - o 13 profesionistë nga Agjencia për Punësim (AP) morën pjesë në trajnimin 2 ditor për Konceptet Gjinore,
 - o 14 prezantime të përbashkëta me AP për promovimin e masave aktive të punësimit.



1: Praktika profesionale, Kumanovë; 2: Dialogu social, Shtip; 3: Punëtori kreative me fëmijë, Kumanovë.

OUTPUTET KRYESORE / REZULTATET:

1. **Raporti i Studimit të Projektit.** ([Http://sheisbuildingfuture.org/en/research-on-women-s-employability/](http://sheisbuildingfuture.org/en/research-on-women-s-employability/))
2. **Broshura e projektit.** ([Http://sheisbuildingfuture.org/en/project-facts-and-results/](http://sheisbuildingfuture.org/en/project-facts-and-results/))
3. **Fletëpalosja e projektit.** ([Http://sheisbuildingfuture.org/mk/liflet-taa-gradi-idnina-za-korisnitsi/](http://sheisbuildingfuture.org/mk/liflet-taa-gradi-idnina-za-korisnitsi/))
4. **Mbulimi mediatik.** ([Https://www.youtube.com/channel/UCXjR18Bnjxj4zb0N33hrtRg/videos?view_as=subscriber](https://www.youtube.com/channel/UCXjR18Bnjxj4zb0N33hrtRg/videos?view_as=subscriber))

Treguesit Kryesor:

- | | |
|---|--|
| <ul style="list-style-type: none"> o 1. Numri i grave të forcuara përmes trajnimeve të projektit. o Targeti: 250. Arritja: 326 (130%). o 2. Numri i grave të punësuar ligjërisht deri në fund të projektit. o Targeti: 0 (nuk është planifikuar fillimisht). o Arritja: 31 (100%, si vlerë shtesë). o 3. Numri i grave që morën pjesë në kurse profesionale shtesë dhe morën certifikata nga institucionet e licencuara, duke u bërë kështu më konkurruese në tregun e punës. o Targeti: 167 (përfshirë pas rishikimit të buxhetit). o Arritja: 163 (98%, si vlerë fillestare). o 4. Rritja e motivimit për punësim. Numri i grave që kanë ndryshuar statusin e tyre nga pasiv në punëkërkuese aktiv. o Targeti: 0 (nuk është planifikuar fillimisht). o Arritja: 75 (100%, si vlerë e shtuar). o 5. Numri i grave që kanë aplikuar për masa aktive në ESA. o Targeti: 0 (nuk është planifikuar fillimisht). o Arritja: 7 (100%, si vlerë e shtuar; 3 e grave janë kualifikuar për grantet e vetëpunësimit, 2 janë regjistruar në masën aktive - praktika profesionale). | <ul style="list-style-type: none"> o 1. Numri i grave të cilave u është ofruar punësimi pas marrjes së certifikatave nga kurset profesionale. o Targeti: 30. Arritja: 31 (103.33%). o 2. Numri më i madh i pjesëmarrësve në seancat e dialogut social tregon qartë interesin për këtë temë. o 71 pjesëmarrës në raundin e pare, 135 pjesëmarrës në raundin e dytë 219 pjesëmarrës në raundin e tretë. o 3. Numri i rekomandimeve (gjithsej) nga takimet e dialogut social të zhvilluara, që do të ndahen me autoritetet / institucionet lokale, në mënyrë që të përfshihen në planet e tyre zyrtare operacionale. o Targeti: 15. Arritja: 15 (100%). o 4. Më pak se 5% e grave fillimisht të synuara nuk ishin në gjendje të merrnin pjesë në aktivitetet e projektit. Ky informacion është i bazuar në aktivitetet në terren intensive dhe mbështetje psiko-sociale në lidhje me normat dhe qëndrimet tradicionale. o 5. Forcimi i kapaciteteve, njohurive dhe lidhjeve me institucionet lokale të 5 OShC lokale 10 anëtarë të tyre) mbi temat e bazës gjinore, mbështetjes themelore psiko-sociale, teknikave të lehtësimit, aktiviteteve në terren etj.(Arritja 100%) o 6. Numri i mbulimit mediatik të aktiviteteve të projektit në TV, radio dhe në media kombëtare dhe rajonale. o Targeti: 15. Arritja: 65 (433.33%). |
|---|--|

QËNDRUESHMËRIA:

1. **1. Forcimi i kapaciteteve të 10 anëtarëve nga 5 OSHC-të lokale, duke u mundësuar atyre që të kryejnë punë më cilësore në komunitetet për çështjet e barazisë gjinore; duke i luftuar normat tradicionale; ndërmjetësimi, teknikat e lehtësimit, bazat e punës psiko-sociale etj. kështu që ato mund të vazhdojnë t'i përdorin vetë këto teknika ose në partneritet me institucione / organizata të tjera, pasi projekti të ketë përfunduar zyrtarisht.**
2. **2. Forcimi i lidhjeve ndërmjet ANTIKO-s, OSHC-ve lokale dhe palëve të interesuara në mënyrë që ata të mund të vazhdojnë komunikimin edhe përtej jetëgjatësisë së projektit.**
3. **3. ANTIKO mban faqen e internetit të projektit për të paktën 3 vjet pas jetëgjatësisë së projektit.**
4. **4. Së paku 17 prezantime të metodologjisë së projektit për riprodhim dhe përdorim të mëtejshëm nga palët e interesuara që merren me çështje të ngjashme.**

"Kam qenë në biznes për 10 vjet, ndërsa menaxhoja kopshtin tim për 4 vjet. Isha në krye të një shkolle private kur lindi dhe si një nënë e re hasa në shumë probleme. Në qytet kishte vetëm 5 kopshte dhe më duhej të prisja që ta çoja fëmijën në çerdhe. Pashë nënat të cilat kishin të njëjtin problem, ato donin gjithashtu të punonin, por nuk mundeshin, prandaj më erdhi ideja për të hapur kopshtin. Aplikova për projektin e vetëpunësimit, e kalova atë fazë dhe e mora grantin. Hasa probleme të ndryshme, por isha e bindur se do t'i kapërceja dhe do të kisha sukses. Sot kemi një biznes të suksesshëm".

(aktor i projektit, folës motivacional në një nga ngjarjet e projektit, Tetovë)



Trajnime Gjinore për stafin e Agjencisë për Punësim

"Nuk isha e gatshme të bëhem pjesë e trajnimeve të ofruara përmes projektit, pasi nuk besoja se mund të më mbështesin në ndonjë mënyrë. Përfundimisht, vendosa t'u jepja një shans dhe njohuritë që i fitova më ndihmuan të përgatisja CV-në dhe letrën e motivimit. I përdora ato për të aplikuar për praktikë profesionale në Agjencinë për Punësim në Kumanovë dhe e mora! Jam duke ndjekur praktikën profesionale në Tutunska Banka dhe madje kam shans të gjej një punë të përhershme në bankë pas përfundimit të praktikës. Në të njëjtën kohë po marr kursin e gjuhës gjermane të ofruar nga projekti. Kombinimi i praktikës profesionale dhe kursit të gjuhës gjermane do të më ndihmojë për t'i rritur aftësitë dhe kompetencat e mia dhe përfundimisht shanset për punësim".

(Ardiana Ramadani, Kumanovë, përfituesee projektit)

ORGANIZATAT UDHËHEQËSE:

Care Deutschland / Luxembourg



GazmendaZajmi21, 10000 Priština

+38138224-779

contact@care.org

DETAJET E KONTAKTIT TË PROJEKTIT:

www.sheisbuildingfuture.org/en/home

ORGANIZATAT PARTNERE:

Iniciativa Qytetare e Grave 'Antiko' - Shkup



Vukovarska 23/1-2, 1000 Skopje, P. fah 1090-1010

+389 2 261-4641

contact@antiko.org.mk

antiko@t.mk

www.antiko.org.mk

VITAL PËR TË ARDHMEN

Numri identifikues i thirrjes: *EuropeAid/136315/ID/ACT/MK*

Fusha e politikave: *Përfshirja sociale*

Numri i kontratës: *12-8356/1*

Nën-fusha e politikave: *Përfshirja e Romëve në tregun e punës*

Kohëzgjatja: *12 muaj*

Buxheti: *208,656.00 EUR*

Periudha: *24.12.2016 – 23.12.2017*

Kontributet e BE-së: *198,223.20EUR*

Qëllimi i Përgjithshëm:

Të lehtësojë integrimin dhe përfshirjen e romëve të rinj që nuk janë në arsim, punësim apo trajnim në tregun e punës dhe të rrisin shanset e tyre për punësim.



QËLLIMET SPECIFIKE:

- 1. Përmirësimi i potencialeve të punësimit të të rinjve romë që nuk janë të arsimuar, punësim apo trajnim.*
- 2. Forcimi i kapaciteteve të profesionistëve që punojnë me të rinjtë e pafavorizuar.*

Target Grupet / Përfituesit:

- 1. Të rinjtë romë që nuk janë në arsim, punësim apo trajnim (NEET) në Shkup.*
- 2. Profesionistët, stafi dhe vullnetarët që zbatojnë projektin.*
- 3. NEET dhe familjet e tyre; Komuniteti lokal në Tophanë; Institucionet dhe OJQ-të me mision për të përmirësuar punësimin të NEET-it të Romëve.*

Lokacioni i Veprimit:

Shkup, lagje Tophanë (e banuar kryesisht nga popullata e marginalizuar romë).



Pjesëmarrësit e kursit të parukierëve / grimit dhe kursit të qepjes në qendrën e formimit profesional EVA.

Rezultatet dhe aktivitetet e zbatuara:

1. **Përgatitja e suksesshme e trajnerëve tëpunës për detyrat:**
 - *Trajnime të trajnerëve të punës me ekspert gjerman,*
 - *Zhvillimi i materialeve metodologjike.*
2. **Zbatimi i kurseve të trajnimit për shkrim-lexim, kompjuter dhe aftësi të buta:**
 - *Kursi për shkrim-lexim - pjesëmarrësit marrin mësim për të ngritur njohuritë e tyre në gjuhën maqedonase,*
 - *o Kursi kompjuterik - pjesëmarrësit fitojnë njohuri në aftësitë themelore kompjuterike (duke përdorur MS Office, duke përdorur e-mail etj.) për të qenë në gjendje të shkruajnë aplikacione për punë ose të komunikojnë me punëdhënësit,*
 - *o Kursi i shkathtësive të buta - ndihmon pjesëmarrësit të fitojnë më shumë aftësi në komunikim dhe punë në ekip, saktësi, besueshmëri..*
3. **Fuqizimi:**
 - *Kompetencat personale (vetëbesim etj.), njohuritë personale: të drejtat civile, të drejtat e grave, sigurimi social, etj., trajnimi i aplikimit.*
4. **Trajnime profesionale për pjesëmarrësit:**
 - *Floktari, grim, manikyr, qepje dhe rrobaqepësi,*
5. **Ngritja e vetëdijes për targetgrupin dhe projektin përmes internetit dhe shfaqjeve publike në TV dhe radio.**



1: Trajnimi i trajnerëve të punës dhe zhvillimi i materialeve të njohurive; 2: Fotosesion për kurs kozmetike; 3: Kursi IT.

Outputet kryesore / Rezultatet:

1. *Kontratat me anëtarët e stafit, përshkrimi i procesit, reklamimi i projektit (në stacione televizive dhe radio).*
2. *Trajnerë të përgatitur për punë, staf dhe vullnetarë.*
3. *Pjesëmarrësit për programin e përfshirjes profesionale.*
4. *Uebfaqet, fletëpalosje dhe posterë.*
5. *Profilet e punës, planet individuale të edukimit, orientimi profesional.*
6. *Certifikata për trajnerë të punës.*
7. *Certifikatat profesionale për pjesëmarrësit.*
8. *Certifikatat për pjesëmarrësit të cilët përfunduan programin me sukses.*
9. *Plani i veprimit me rekomandime për projekte të ngjashme*
10. *Një broshurë me vegël për mënyrën se si të zbatohet një program i kombinuar i punës në terren dhe programit të përfshirjes profesionale për të rinjtë e pafavorizuar në vend (në proces).*

Treguesit Kryesor:

1. **Trajnimi i trajnerëve të punës.**
o **T a r g e t :** 6. Arritja: 6.
2. **Numri i pjesëmarrësve të interesuar – NEETS – si pjesëmarrës shumë të motivuar gjatë tërë programit.**
o **T a r g e t :** 50 pjesëmarrës të interesuar. Arritja: 45.
3. **Numri i grave që marrin certifikatën (raporti femra / meshkuj).**
o **Target :** 22 gra marrin certifikatë. Arritja: 32 gra.

Qëndrueshmëria:

1. **Kontakti me kompanitë për të siguruar punësimin e mundshëm në të ardhmen.**
2. **Forcimi i kontakteve me përfituesit, kompanitë lokale dhe komunitetin.**
3. **Krijimi i një vegle për organizatat e interesuara ose palë të tjera.**



Pjesëmarrësit, familjet e tyre dhe trajnerët tanë të punës në një piknik

"Përvoja që kam fituar këtu është shumë e rëndësishme për ta përmirësuar karrierën dhe CV-në time për të gjetur një punë më të mirë me kualifikimin tim më të lartë".

(Meri Demo, 25 vjeçe, pjesëmarrëse në IT dhe kurse për floktare.)

"Falë projektit, pjesëmarrësit janë më të sigurt dhe janë gjithashtu në gjendje të punojnë me kompjuterë dhe të kenë aftësi të përmirësuara të shkrim-leximit. Këto janë të nevojshme për punë në supermarketin tonë.

5 nga pjesëmarrësit përfunduan 2 javë trajnime në tregjet tona të vendosura në zonat ku jetojnë romët. Plani im është të punësojë të paktën 2 prej tyre. "

(Fatmir Arifi, pronar i SupermarketitGrapromSHPKSHV)

ORGANIZATAT UDHËHEQËSE:

Internationaler Bund e.V., IB Süd – Stuttgart



Heusteigstraße 90/92, 70180 Stuttgart, Germany

+49711 645-4401

<https://www.internationaler-bund.de>

DETAJET E KONTAKTIT TË PROJEKTIT:

<http://fit-for-the-future.org.mk/>

<https://www.facebook.com/Fit-for-the-Future-263982184042774/?fref=ts>

ORGANIZATAT PARTNERE:

IrhomTopaana – Shkup

Civil Society IRHOM- TOPAANA
Street: Blagoja Parovic 13-2/9 Skopje



BlagojaParovik 13-2/9,1000 Skopje,

+38971 262-221

<https://www.facebook.com/Association-of-citizens-Irhom-Topaana-267534847042>

QASJA E ROMËVE NË (VETË) PUNËSIM

Numri identifikues i thirrjes: *EuropeAid/136315/ID/ACT/MK*

Fusha e politikave: *Përfshirja sociale*

Numri i kontratës: *12-8404/1*

Nën fusha e politikave: *Përfshirja e Romëve në tregun e punës*

Kohëzgjatja: *12 muaj*

Buxheti: *151,580.85 EUR*

Periudha: *27.12.2016 – 27.12.2017*

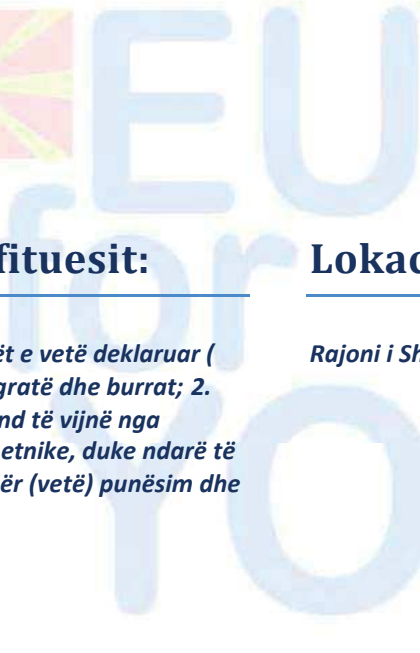
Kontributi i BE-së: *144,001.81 EUR*

Qëllimi i Përgjithshëm:

Kontributi në përfshirjen e Komunitetit Rom në tregun e punës.

Qëllimet Specifike:

Rritja e shkathësisë të grave rome dhe anëtarëve të komunitetit egjiptian të vetë deklaruar për vetë (punësim).



Target Grupet / Përfituesit:

1. Popullsia rome dhe egjiptianët e vetë deklaruar (për Rajonin Jugperëndimor), si gratë dhe burrat; 2. Deri në 25% të target grupit mund të vijnë nga anëtarët e grupeve të tjera etnike, duke ndarë të njëjtin interes dhe synime për (vetë) punësim dhe përfshirje sociale.

Lokacioni i veprimit:

Rajoni i Shkupi dhe Rajon i Jugperëndimor.



Trajnime për rritjen e potencialeve për gjetjen e punës dhe gjetjen e aftësive për vetëpunësim.

Rezultatet dhe Aktivitetet e Zbatuara:

- Rritja e potencialeve për gjetjen e punësimit të romëve:**
 - Identifikimi dhe përzgjedhja e romëve të papunë për rritjen e shkathtësive të punësimit,
 - Dispozita e trajnimit / praktikës në vendin e punës,
 - Trajnim për gjetjen e punës dhe aftësive komunikuese.
- Rritja e aftësive të vetëpunësimit për sipërmarrësit potencial romë:**
 - Identifikimi i fillestarëve dhe sipërmarrësve,
 - Trajnim për aftësitë sipërmarrëse.
- Janë zhvilluar aftësitë profesionale midis komunitetit rom dhe egjiptianëve të vetë-deklaruar:**
 - Identifikimi i ofruesve të mundshëm të trajnimit profesional,
 - Trajnim për aftësitë e profesionit.
- Janë adresuar faktorët motivues për regjistrimin e bizneseve fillestare:**
 - Janë kryer intervista me fillestarët dhe sipërmarrësit,
 - Analiza mbi pengesat për fillimin e regjistrimit të biznesit dhe vetë (punësimi),
 - Prezantimi i rezultateve të projektit dhe analizës.



Anëtarët e target grupit që marrin pjesë në trajnime për gjetjen e aftësive të punësimit dhe të komunikimit, aftësitë e sipërmarrjes dhe trajnimin në vendin e punës.

Outputet Kryesore / Rezultatet:

- Trajnimi në vendin e punës / praktika (identifikimi i organizatave të romëve dhe egjiptianëve të vetëdeklaruar, zhvillimi i pyetësorit dhe profileve, shpërndarja trajnimit për punësim dhe komunikim, si dhe praktikën në vendin e punës).
- Pronarët e bizneseve të themeluara dhe fillestarët romë të profilizuar dhe të trajnuar; janë zhvilluar planet e biznesit.
- Trajnime profesionale të ofruara për anëtarët e targetgrurit.
- Intervistat, një sondazh dhe një analizë lidhur me pengesat e (vetë)punësimit për romët dhe egjiptianët e vetëdeklaruar.
- E organizuar ngjarja përfundimtare.

Treguesit Kryesor:

- Zhvillohet pyetësori i identifikimit. • Targeti: 1. Arritja: 100%.
- Identifikimi i organizatave të njohura rome dhe organizatave të egjiptianëve të vetëdeklaruar. • Targeti: 2. Arritja: 100%.
- Zhvillimi i pyetësorëve dhe profileve. • Targeti: 90. Arritja: 100%.
- Fillimi i thirrjeve për ofrimin e trajnimeve / praktikës në vendin e punës. • Targeti: 2. Arritja: 100%.
- Trajnim 2-mujor në vendin e punës / praktikë për romët e papunë. • Targeti: 20. Arritja: 190% (38).
- 4 ditë trajnimi për gjetjen e aftësive për punësim dhe komunikim. • Targeti: 30. Arritja: 143% (70).
- Identifikimi i 30 pronarëve të biznesit të themeluar dhe fillestarëve romë, krijimi i profileve të shkurtra profesionale. • Targeti: 30. Arritja: 100%.
- Trajnimi i pronarëve të bizneseve dhe bizneset e reja rome. • Targeti: 30. Arritja: 227% (68).
- Organizimi i trajnimeve për aftësitë sipërmarrëse. • Targeti: 2. Arritja: 100%.
- Në vazhdimësi: do të organizohet një prezantim i planeve të biznesit dhe do të jepen 3 shpërblime për planet më të mira të biznesit.
- Identifikimi i ofruesve të trajnimit profesional. • Targeti: 2. Arritja: 250% (5).
- Trajnimi 3 mujor i aftësive profesionale në anëtarët e target grupit. • Targeti: 10. Arritja: 170% (17).
- Në vazhdimësi: 17 anëtarë të targetgrurit do të marrin certifikatë për përfundimin me sukses të trajnimit profesional të nivelit bazë.
- Në vazhdimësi: do të zhvillohen 20 intervista me pronarët e bizneseve të vogla, target grupet dhe sipërmarrësit, pronarët e mikro bizneseve, bizneset e paregjistruara në mënyrë specifike nga target grupi.
- Në vazhdimësi: do të bëhet një studim mbi një mostër përfaqësuese për analizimin e pengesave (vetë) të punësimit të popullsisë rome në vend dhe popullsisë së vetë deklaruar egjiptiane.
- Në vazhdimësi: 1 analiza do të printohet dhe do të shpërndahet target grupeve të organizatave civile, institucioneve publike, organeve shtetërore përkatëse që punojnë në politikën e tregut të punës, përfshirjen sociale dhe arsimin.
- Në vazhdimësi: do të organizohet një ngjarje përfundimtare ku do të paraqiten rezultatet e projektit dhe gjetjet.
- e do të vazhdojë në të ardhmen t'i zbatojë veprimet për përfshirjen sociale.
- LDA Struga në Rajonin Jugperëndimor është vazhdimisht e përfshirë në zbatimin e projekteve të përfshirjes sociale.
- Metodologjia e përdorur (mentorimi dhe trajnimet profesionale) do të përdoren në projektet e mëtejshme të zbatimit.
- Metodologjia e përdorur në projekt është e hapur dhe do të përsëritet në projekte të tjera që synojnë rritjen e shkathtësive të punësimit.

Qëndrueshmëria:

1. MEDF ka zbatuar dhe do të vazhdojë të zbatojë projektet e ardhshme për përfshirje sociale. 2. LDA Struga në Rajonin Jugperëndimor vazhdimisht përfshihet në zbatimin e projekteve të inkluzionit social. 3. Metodologjia e përdorur (mentorim dhe trajnime profesionale) do të përdoren për zbatimin e mëtutjeshëm të projekteve. 4. Metodologjia e përdorur në projektin është e gatshme për opinionin e gjerë dhe mund të kopjohet në komunitete tjera dhe rajone.

"Ky është një nga programet më të dobishme në të cilën Shtëpia e Kursimeve 'Možnosti' dhe MEDF punuan së bashku. Të dy pjesëmarrësit me se sigurt treguan angazhim të madh, dheishin në ndihmë të madhe për punonjësit tanë gjatë trajnimit në vendin e punës".

(Suzana Kostova, Drejtore e Burimeve Njerëzore në Shtëpinë e Kursimeve 'Možnosti', Shkup,

ofruesi i trajnimit 2-mujor në vendin e punës / praktikë për 2 pjesëmarrës të projektit)



"Përvoja ime me këtë trajnim në vendin e punës ka qenë deri tani një nga përvojat më interesante profesionale që kam hasur. Më mëson diçka të re çdo ditë dhe ka më shumë për të mësuar, jam i sigurt. "

(Alen Umer, pjesëmarrës në trajnimin 2-mujor në vendin e punës në Shtëpinë e Kursimeve "Možnosti", Shkup)

Dhënia e certifikatave për përfundimin e suksesshëm të trajnimit në gjetjen e aftësive të punësimit dhe komunikimit në Rajonin e Shkupit

ORGANIZATAT UDHËHEQËSE:

Fondacioni MaqedonaspërZhvillimin–Shkup

Nikola Parapunov 41A, 1060 Skopje,
+389 2 308-8988

www.mrfp.mk

<https://www.facebook.com/mrfp.mk/>

ORGANIZATAT PARTNERE:

Agjencia përZhvillimin e ShoqataveLokale–Strugë

Dimce Kovačeski 30/2, 6330 Struga,
+389 46 784 151

www.ldastruga.org

DETAJET E KONTAKTIT TË PROJEKTIT:

www.mrfp.mk;

<https://www.facebook.com/mrfp.mk/>

ZHVILLIMI I NJË MODELI TË QËNDRUESHËM PËR PUNËSIMIN E ROMËVE

Numri identifikues i thirrjes: *EuropeAid/136315/ID/ACT/MK*

Fusha e politikave: *Përfshirja sociale*

Numri i kontratës: *12-8407/1*

Nën-fusha e politikave: *Përfshirja e Romëve në tregun e punës*

Kohëzgjatja: *12 muaj*

Buxheti: *181,282.50 EUR*

Periudha: *01.01.2017– 31.12.2017*

Kontributet e BE-së: *168,592.73 EUR*

Qëllimi i Përgjithshëm:

Të kontribuojë në integrimin e qëndrueshëm të romëve në tregun e punës, duke përmirësuar punësimin e tyre në sektorin e ndërtimit të banesave dhe sektorin e efikasitetit të energjisë.

Qëllimet Specifike:

- 1. Të rriten potencialet e punësimit të romëve që sigurojnë kapacitete personale të përshtatshme dhe të vlefshme në treg.*
- 2. Të lehtësojë qasjen në tregun e punës me fokus në sektorin e ndërtimit.*

Target Grupet / Përfituesit:

Burra dhe gra romë të përfshira në projekte dhe grupe të tjera të marginalizuara që do të përfitojnë nga modeli i zhvilluar i punësimit.

Lokacioni i veprimit:

Kumanovë dhe Prilep.



Meshkujt romë fitojnë aftësi praktike në ndërtimin e mureve me gips karton në Prilep.

Rezultatet dhe Aktivitetet e Zbatuara:

- Kompetencat në aftësitë ndërtimore dhe metodat e zhvilluara në target grupet:**
 - Vlerësimi i nevojave për trajnim u krye në mesin e punëtorëve romë të parazgjedhur,
 - Trajnime teorike në punimet e fasadave dhe në ndërtimin e mureve me gips kartonë, muratori dhe instalimet e dyerve dhe dritareve,
 - Trajnim praktik në punimet e fasadave dhe në ndërtimin e mureve me gips karton, në muratori dhe instalimet e dyerve dhe dritareve.
- Rrjeti i punësimit në ndërtimtarika themeluar:**
 - Hartimin e kompanive lokale të ndërtimit dhe palëve të interesuara,
 - Punëtori për mësim ndërkulturor,
- Data baza e punëtorëve të certifikuar dhe zhvillimi i kompanive të ndërtimit.**
 - Vetëbesim për gjetjen e punës:
 - Trajnimi për punësim,
 - Panairt e punës për sektorin e ndërtimit,
 - Përputhja e punonjësve dhe punëdhënësve potencial.



Njerëzit romë fitojnë aftësi praktike për masonerinë Prilep.

Outputet Kryesore / Rezultatet:

- 67 burra romë të trajnuar në punimet e fasadave dhe në ndërtimin e mureve prej gips kartoni, muratori, instalime të dyerve dhe dritareve.**
- 43 punëtorë ndërtimtarie të certifikuar.**
- 74 meshkuj dhe 48 gra kishin forcuar aftësitë e tyre të kërkimit të punës.**
- 20 kompani lokale të ndërtimit të angazhuara në Veprim nëpërmjet takimeve dhe punëtorive lokale.**
- Zhvillohet baza e të dhënave të punëtorëve të certifikuar të ndërtimit dhe të kompanive lokale të ndërtimit.**

Treguesit Kryesor:

- Numri i romëve që përfunduan trajnimin dhe programin e ndërtimit të kapaciteteve.**
o Target: 120. Arritjet deri më tani: 110 (92%).
- Numri i grave dhe burrave romë që përfunduan trajnimin në punësueshmëri**
o Target: 120. Arritjet deri më tani: 74 (62%).
o Target: 120. Arritjet deri më tani: 48 (240%)
- Rrjeti ndërtimor funksional dhe i mbushur me personel.(në zhvillim)**
- Indikatori: data-bazës e dhe regjistri i të hyrave..(në zhvillim)**

Qëndrueshmëria:

1. **Trajnime në aftësitë e punësimit.**
2. **Certifikimi i 43 punëtorëve ndërtimor në Kumanovë dhe Prilep.**
3. **Databaza e punëtorëve të ndërtimtarisë të certifikuar dhe të kompanive lokale të ndërtimit.**

"Romët me trajnim të përshtatshëm mund të mësojnë të bëhen punëtorë të dalluar dhe të besueshëm. Ky projekt do t'i ndihmojë punëtorëve romë në lidhjen me kompanitë lokale të ndërtimit në Prilep dhe do të krijojë bazën e punëtorëve që do të kërkojnë punësim brenda sektorit. "

(Goce Stojanovski, pronar i Rabusplast, Rrjeti përpunësimin e romëve në ndërtimtar)



Rom që punon në instalimin e dritareve në Kumanovë.

"Unë jam Aliu dhe në këtë projekt jo vetëm se kam mësuar se si të bëj fasadë dhe ndërtimin e murit me gips kartonë, por edhe si të jem profesional kur kërkoj punë. Në të ardhmen, dua të bëhem krye shef dhe të hap biznesin tim të ndërtimit ".

(AliAjdarovski, përfituesi përfundimtar)

YOU!

ORGANIZATAT UDHËHEQËSE:

Habitat for Humanity Macedonia – Skopje



Nikola Parapunov 41, 1000 Shkup, ,
+389 2 306-0890

DETAJET E KONTAKTIT TË PROJEKTIT:


www.habitat.org.mk
www.facebook.com/HFHMacdonia

ORGANIZATAT PARTNERE:

ZBK 'Kreacij'a – Shkup 

Partizanski Odredi 17-3, 1000 Shkup, Maqedoni,
+389 2 321-6903

www.kreacija.org
www.facebook.com/kreacija

RCC 'Drom' – Kumanovë 

Serava 5/7a, 1300 Kumanovë,
+389 31 411-406
www.drom.org.mk

PËRFUNDIMI I SHKOLLËS SI RRUGA DREJT PUNËSIMIT

Numri identifikues i thirrjes: *EuropeAid/136315/ID/ACT/MK*

Numri i kontratës: *12-8409/1*

Kohëzgjatja: *12 muaj*

Periudha: *28.12.2016 – 29.12.2017*

Fusha e politikave: *Përfshirja sociale*

Nën fusha e politikave: *Përfshirja e Romëve në tregun e punës*

Buxheti: *215,342.95 EUR*

Kontributi i BE-së: *199,913.95 EUR*

Qëllimi i Përgjithshëm:

Promovimi i mundësive të barabarta në punësim për gratë dhe burrat romë, duke përkrahur të rriturit romë për ta përfunduar arsimin fillor dhe të mesëm dhe duke i fuqizuar ata për qasje më të mirë në tregun e punës përmes trajnimeve dhe veprimeve të komunitetit.

Target Groupet / Përfituesit:

- 1. 125 të rritur romë, moshë 18-40 vjeç (80% femra) me arsim fillor jo të plotë, që mbulojnë 9 lokalitete.*
- 2. 70 të rritur romë, 18-40 vjeç (37.1% gra) me arsim të mesëm jo të plotë, që mbulojnë 9 lokalitete,*
- 3. Familjet e target grupit, mësuesit dhe administratorët e shkollave nga lokalitetet e përzgjedhura, tregjet lokale të punës dhe bizneset dhe zyrat lokale të punësimi.*

Qëllimet Specifike:

- 1. Rritja e integritit të të rriturve romë në tregun e punës përmes rritjes së zhvillimit të aftësive themelore, edukimit dhe trajnimit me qëllim sigurimin e diplomave të shkollave fillore dhe të mesme.*
- 2. Fuqizimi i grave dhe burrave romë për ta luftuar diskriminimin gjinor dhe etnik në tregun e punës përmes krijimit të grupeve të komunitetit që nxisin edukimin e vazhdueshëm dhe rrugët për punësim.*

Lokacioni i Veprimit:

Tophanë e Romëve në Shkup, Manastir, Prilep, Delçevë, Pehçevë, Berovë dhe Vinicë.



Gratë rome ndjekin seancën e provimeve në gjuhën dhe gramatikën maqedonase.

Rezultatet dhe Aktivitetet e Zbatuara:

- 125 të rritur romë 18-40 vjeç (80% femra) do të marrin diplomën e tyre të arsimit fillor:
 - Organizohet klasa e arsimit fillor për të rriturit në rajonet e synuara.
- 70 të rritur romë të moshës 18-40 vjeç (37.1% femra) do të marrin diplomën e tyre të arsimit të mesëm:
 - Organizohet klasa e arsimit të mesëm për të rriturit në rajonet e synuara.
- Janë krijuar pesë grupetë fuqizimit dhe mbështetjes së komunitetit të përbërë nga së paku 15 pjesëmarrës të shkollave të mesme:
 - Janë organizuar 30 takime dhe punëtori për ta promovuar edukimin e vazhdueshëm dhe rrugët për punësim.
- Minimum 75 të rritur (të paktën 60% femra) do t'i përfundojnë trajnimet për aftësitë e buta dhe trajnimin e kërkimit aktiv të punës:
 - Janë organizuar 60 trajnime për fuqizimin dhe punësimin me qëllim të rritjes së aftësive të buta dhe kërkimit aktiv të punës (komunikimi, menaxhimi i kohës dhe aftësitë e kërkimit të punës).
- Forcimi i bashkëpunimit dhe rritja e rrjetëzimit me zyrat lokale të punës dhe bizneset:
 - Janë organizuar 30 takime dhe punëtori për të promovuar edukimin e vazhdueshëm dhe rrugët për



Gratë rome që praktikojnë intervistë për punë dhe aplikim formal për punë.

Outputet Kryesore / Rezultatet:

1. Rritja e integritit të të rriturve rom në tregun e punës përmes rritjes së zhvillimit të aftësive themelore, edukimit dhe trajnimit me qëllim sigurimin e diplomave të shkollave fillore dhe të mesme.
2. Fuqizimi i grave dhe burrave romë për të luftuar diskriminimin gjinor dhe etnik në tregun e punës përmes krijimit të grupeve të komunitetit që nxisin edukimin e vazhdueshëm dhe rrugët drejt punësimit.

TREGUESIT KRYESORË:

1. Të rriturit romë të moshës 18 deri në 40 vjeç (të paktën 60% femra rome) me arsim fillor të pa kompletuar kanë marrë diplomë për arsim fillor.
 - Targeti: 125. Arritja: 125 (100%)
2. Të rriturit romë të moshës 18 deri në 40 vjeç (të paktën 60% femra rome) me arsim të mesëm të pa kompletuar, përfunduan arsimin e mesëm.
 - Targeti: 70. Arritja: 70 (100%)
3. Janë mbajtur takime / seminare dy mujore që synojnë rritjen e aftësive të buta dhe kërkimin aktiv të punës, nëpërmjet rrjetëzimit dhe përfshirjes aktive të aktorëve lokalë dhe punëdhënësve potencialë.
 - Targeti: 90. Arritja: 90 (100%)
4. Janë themeluar grupet e fuqizimit dhe mbështetjes së komunitetit, të përbërë prej të paktën 15 pjesëmarrës të shkollave të mesme, me theks të veçantë në fuqizimin e grave (të paktën 60% femra).
 - Target:5 Arritja: 5 (100%).

Qëndrueshmëria:

1. Janë lehtësuar takimet ndërmjet grupit mbështetës të komunitetit dhe aktorëve kyç si Agjencia e Punësimit dhe komuniteti i biznesit ndërtojnë një trend dhe traditë të organizimit të takimeve tremujore që do të praktikohen pas mbylljes së projektit, si dhe me qëllim të vëzhgimit të mundësive dhe ofrimit të vendeve të punës.
2. Universiteti i hapur Civil Për Mësim Gjatë Gjithë jetës "VançoPrke" Shtip dhe të tri organizatat partnere të përkushtuara për ta mbështetur dhe përgatitur të gjithë të diplomuarit e shkollave të mesme të cilët dëshirojnë të hyjnë në provimin e diplomimit në qershor 2018 pas mbylljes zyrtare të projektit.
3. 30 anëtarë të Komunitetit Rom kanë filluar të përdorin masa aktive për punësim si rezultat i marrëveshjeve të ndjekjes së grupeve të mbështetjes së komunitetit.

"Duke pasur që të dyja, certifikatën për arsimin fillor dhe trajnimin e përfunduar për punësim duhet të jetë një qasje sistematike. Ka shumë gra që kërkojnë të regjistrohen në mes të projektit, sepse ata bëhen të vetëdijshme se kjo mundësi ofron bazë për fillimin e biznesit të tyre "

Ermina Rexhepova, Koordinatorë Lokale, OJQ "Ternipe", Delçevë)



"Tani mendoj se kam vetëbesim më të lartë për t'u ballafaquar si me anëtarët e familjes, por edhe me punëdhënësit të cilët zakonisht i diskriminojnë gratë rome në fillim të aplikimit të tyre për punë".

(Amela Demirova, nxënëse e shkollës fillore, nëna e tre fëmijëve, pjesëmarrëse në trajnimin për punësim dhe fuqizim, Manastir)

Punëtori për kualifikimin e mëtejshëm të të rinjve romë të papunë

ORGANIZATAT UDHËHEQËSE:

Fondi i Edukimit për Romë – Budapest



Terezkr. 46, 1066 Budapest, Hungary
+36 1 235-8030

DETAJET E KONTAKTIT TË PROJEKTIT:

www.romaeducationfund.org

www.facebook.com/RomaEducationFund/

Shoqata për Zhvillimin e Komunitetit Rom 'Sumnal' – Shkup



MaksudSadik bb, 1000 Shkup

+38970699-743

www.sumnal.mk

<https://www.facebook.com/Sumnal-Association-for-development-of-the-Roma-community-in-Macedonia-51109100886/>

Qendra Rome për Kulturë dhe Arsim 'Ternipe' – Delçevë



St. Ilindenskanr. 2, 2320+38978428562; +38933412600

<https://www.facebook.com/ternipemkdelcevo/>

IRHOMTOPAANA – Shkup



BlagojaParović 13-2/9, 1000 Shkup

+38971262-221

www.facebook.com/Association-of-citizens-Irhom-Topaana-267534847042

FUQIZIMI I GRAVE ROME PËRMES KRIJIMIT TË NDËRMARRJEVE SOCIALE

Numri identifikues i thirrjes: *EuropeAid/136315/ID/ACT/MK*

Numri i kontratës: *12-8411/1*

Kohëzgjatja: *12 muaj*

Periudha: *27.12.2016 – 27.12.2017*

Fusha e politikave: *Përfshirja sociale*

Nën fusha e politikave: *Përfshirja e Romëve në tregun e punës*

Buxheti: *125,915.00 EUR*

Kontributi i BE-së: *112,579.80 EUR*

Qëllimi i Përgjithshëm:

Të mbështesë gratë rome për ta rritur pavarësinë e tyre ekonomike duke i ndërtuar dhe rritur aftësitë e tyre të biznesit dhe të jetës duke ju ofruar mundësi punësimi që ato të jenë të vetëmjaftueshme në mënyrë të respektueshme dhe fuqizuese.

Qëllimet Specifike:

- 1. Të rritet mundësia e punësimit të grave rome në sektorin e trajtimeve paliative nëpërmjet promovimit të modelit të ndërmarrjeve sociale.*
- 2. Të forcohen kapacitetet e OShC-ve në krijimin e ndërmarrjeve sociale dhe punësimin e grave rome.*

Target Groupet / Përfituesit:

- 1. Gratë rome.*
- 2. Autoritetet lokale në Shkup.*
- 3. OShC të interesuara për krijimin e ndërmarrjeve sociale.*
- 4. Të moshuarit.*
- 5. Shoqata për Arsime dhe Hulimtim Shëndetësor - HERA.*

Lokacioni i Veprimit:

Shkup.



Gratë rome të angazhuara në Ndërmarrjen Sociale të sapo krijuar "Nega +" në foto sesion për video promovuese.

Rezultatet dhe Aktivitetet e Zbatuara:

1. **20 gra rome janë të trajnuar dhe kualifikuar për ofrimin e kujdesit paliativ:**
 - Punë në Punëtori për integrim,
 - Edukimin në trajtimin paliativ,
 - Themelimi i ndërmarrjeve sociale.
2. **Analizimi situatës dhe plani i biznesit për ndërmarrjet potenciale sociale që mbështesin punësimin e grave rome:**
 - Vlerësimi i nevojave dhe hulumtimi i tregut,
 - Planet e biznesit për OSHC-të
3. **Bashkëpunimi ndërmjet komunës së Qendrës dhe HERA-s drejt krijimit të ndërmarrjeve sociale:**
 - Strategjia e Ndërmarrjeve Shoqërore për Inovacionin me veglën e mikrofinancimit,
 - Ditë informacioni mbi ndërmarrjet sociale dhe stërvitja individuale e OSHC-ve.
4. **80 stafi të OSHC-ve janë trajnuar për zbatimin e strategjisë së ndërmarrjeve sociale që i punësojnë gratë rome:**
 - Organizatat e Shoqërisë Civile krijuan plane biznesi dhe krijuan shoqëri sociale që punësojnë gra rome.
5. **OSHC-të kanë njohuri dhe kapacitete të përpilojnë dhe krijojnë ndërmarrje shoqërore:**
 - Trajnime në sipërmarrjen sociale,
 - Udhëzues i Ndërmarrjeve Sociale.



Info ditët, mars 2017, EU Info Qendra – Shkup.

Outputet Kryesore / Rezultatet:

1. 4 ditë informacioni.
2. Manual për organizatat joqeveritare që dëshirojnë të themelojnë ndërmarrje shoqërore për punësimin e personave në nevojë (ISBN 978-608-4598-77-0; <http://bit.ly/2xlqFGm>).
3. Subdomain i Projektit <http://bit.ly/2kSGRnf>.
4. Projekti faqja e Facebookut <https://www.facebook.com/otvoramemoznosti/>.
5. Publikimi: Analiza e Nevojave për Zhvillimin e Ndërmarrjeve Shoqërore në Republikën e Maqedonisë (ISBN 978-608-4598-85-5; <http://bit.ly/2gJB719>).
6. 4 Integrimi në Punë Trajnime Profesionale për Gratë Rome.
7. 4 Punëtori për zhvillimin e biznesit social për OSHC-të.
8. 16 Plane të Biznesit të zhvilluara nga OSHC-të.
9. Trajnimi pasues për Plani të Biznesit dhe Zhvillimin e Kërkimit të Tregut.
10. 10 gra rome morën certifikata për programin e përfunduar me sukses në kujdesin paliativ profesional.
11. Hulumtimi i tregut për 'Nega +'.
12. Themelohet Ndërmarrja sociale 'Nega +' <http://bit.ly/2zbvQAO>; <http://bit.ly/2fytpck>; <http://bit.ly/2xllciL>.

Treguesit kryesor:

1. % e femrave rome që kanë përfunduar trajnimin profesional.
 - 43 gra ose 53.75%.
2. % e grave rome morën certifikata për kujdesin paliativ dhe u punësuan.
 - 10 gra morën certifikata ose 50%; 10 gra janë punësuar ose 100%.
3. % e grave rome të angazhuara në ndërmarrjen sociale në kujdesin paliativ.
 - 10 gra ose 100%
4. Numri i OSHC-ve që punojnë me romët të trajnuar në krijimin e ndërmarrjeve sociale.
 - 56 personel të OShC-ve të trajnuar ose 70%.
5. Numri i OSHC-ve të që krijuan ndërmarrjet shoqërore që punësojnë gratë rome.
 - 1 OShC ose 100%

Qëndrueshmëria:

1. Marrja e lokaleve (zyra administrative) nga Komuna e Qendrës për 'Nega +'.
2. Politikat lokale për sipërmarrjen sociale të zhvilluara bashkërisht me autoritetet lokale.
3. Vegëlmikrofinanciare për mundësimin e mjedisit financiar të OSHC-ve të gatshëm për të krijuar ndërmarrje shoqërore të zhvilluara, të gatshme për avokim të mëtejshëm në sektorin e korporatave / bankave.



Trajnimi në Konceptin e Ndërmarrjeve Shoqërore, qershor 2017, Hotel Arka - Shkup.

"Kemi punuar shumë me ekipin" Nega + "për katër muaj. Ky trajnim dëshmoi edhe një herë se profesionalizmi nuk është i lidhur me sfondin etnik, ngjyrën e lëkurës apo statusin shoqëror, e gjitha që duhet është dashuria e madhe për këtë punë".

(StankaBozhinovska, Specialiste e Infermierisë, Trajner në OJQ 'Humanost')

"Kjo ndërmarrje është e ndryshme nga format tradicionale të ndërmarrjeve në atë që udhëhiqet nga misioni i saj shoqëror, e cila mbështet dhe ndihmon gratë romë në punësimin e tyre. Fitimi i krijuar nga ndërmarrja është e dedikuar ekskluzivisht për mbulimin e të ardhurave mujore të grave romë të punësuar dhe për kostot operacionale të nevojshme për ofrimin cilësor të këtyre shërbimeve."

(BlagicaPetrova, Sipërmarrëse Sociale, Nega +)

"Isha duke kërkuar punë për një kohë shumë të gjatë dhe nuk mund të gjeja asnjë. U bashkova me Nega +, mori diplomë ndëhetanijam e gatshmetë jap kujdes të piak për të moshuarit".

(IdafeteBerisha, kujdestare, Nega +)

ORGANIZATAT UDHËHEQËSE:

Shoqatapër Edukimin dhe Kërkim Shëndetësor H.E.R.A.

- Shkup  

Ruzveltova 51a, 1000 Shkup

+389 2 3290 395

www.hera.org.mk

DETAJET E KONTAKTIT TË PROJEKTIT:

socialnopretpriemnistvo.hera.org.mk

www.facebook.com/otvoramemoznosti

ORGANIZATAT PARTNERE:

Insertion et Alternatives Group SOS – Paris 

102C rue Amelot, 7 boulevard Voltaire, 75011 Paris, France

+775 685 506 00872

www.facebook.com/LeComptoirDeLInnovation

Komuna Qendr - Shkup 

Mihail Çokovpn, 1000 Shkup

+389 2 3203 602

www.centar.gov.mk

NGRITJA! - PËRFSHIRJA E ROMËVE PËRMES SIPËRMARRJES SOCIALE

Numri identifikues i thirrjes: *EuropeAid/136315/ID/ACT/MK* Fusha e politikave: *Përfshirja sociale*

Numri i kontratës: *12-8412/1*

Kohëzgjatja: *12 muaj*

Periudha: *28.12.2016 – 27.12.2017*

Nën fusha e politikave: *Përfshirja e Romëve në tregun e punës*

Buxheti: *192,625 EUR*

Kontributi i BE-së: *182,988 EUR*

Qëllimi i Përgjithshëm:

Për ta nxitur përfshirjen sociale të romëve të rinj përmes edukimit të sipërmarrjes sociale. Projekti ka për qëllim t'i fuqizojë romët për t'u bërë akterë aktivë të shoqërisë përmes hyrjes në fushën e sipërmarrjes shoqërore dhe për të krijuar mjedis për zhvillimin e sipërmarrjes shoqërore përfshirëse rinore.

Lokacioni i veprimit:

- 1. Shkup dhe Shtip - krijimi i SS Qendrave dhe punëtori 5-ditore të qëndrueshmërisë.*
- 2. Shkup, Shtip, Kumanovë, Manastir dhe Strumicë - Trajnime 3-ditore në SS.*
- 3. Shkup - TiT (Trajnimi i trajnerëve) dhe SS konkurrenca;
Në nivel nacional - ngjarje të shumta promovuese*

Qëllimet Specifike:

- 1. Të ofrohen trajnime të përshtatura për zhvillimin e sipërmarrjes sociale për romët dhe NEETs.*
- 2. Themelimi i qendrave të sipërmarrjeve sociale në Shkup dhe Shtip për mbështetjen e sipërmarrësve të rinj me fokus në grupet e pafavorizuara të të rinjve.*
- 3. Të organizohet SE konkurrencë, ku pjesëmarrësit do t'i zbatojnë njohuritë e tyre në praktikë.*
- 4. Të fillohet një fushatë ndërgjegjësimi për integrimin e romëve përmes sipërmarrjes sociale.*
- 5. Të përfshijë aktorët kryesorë në vend për përkrahjen afatgjatë të Qendrave të Informacionit.*

Target Grupet / Përfituesit:

Përfaqësuesit e rinj të papunë nga pakica rome dhe të rinjtë e tjerë të pafavorizuar, sidomos NPAT (nuk janë në punësim, arsim apo trajnim).



Promovimi i projektit dhe konkurrenca e SS në trajnim tre ditor në Manastir 27-29.06.2017.

Rezultatet dhe Aktivitetet e Zbatuara:

1. **Rritja e nivelit të shkathtësive, njohurive dhe përvojës në sipërmarrje dhe sipërmarrjen sociale:**
 - VNT (Vlerësimi i Nevojave të Trajnimit) dhe zhvillimi i një metodologjie trajnimi të përshtatur,
 - Përzgjedhja e trajnerëve dhe TiT (Trajnimi i trajnerëve),
 - Zbatimi i gjashtë trajnimeve 3-ditore me 180 të pjesëmarrës romë.
2. **Krijimi i SS Qendrave në Shkup dhe Shtip:**
 - Organizimi i objekteve dhe pajisjeve; rekrutimi i punonjësve dhe vullnetarëve,
 - Zhvillimi i një Plani Strategjik të Punës për SSQendrat.
3. **Janë zhvilluar të paktën dhjetë SS ide biznesi:**
 - Organizimi dhe promovimi i konkurrencës SS,
 - Përzgjedhja e propozimeve më të mira dhe shpërblimi i tri vendeve të para.
4. **Ngritja e vetëdijes për integrimin e romëve dhe vetëpunësimin përmes sipërmarrësisë sociale:**
 - Përgatitja dhe shpërndarja e materialeve promovuese në internet dhe ato të shtypura,
 - Evenimente të shumëfishta të informimit dhe promovimit,
 - Aktivitetet e shpërndarjes, zhvillimi i faqes së internetit dhe kanaleve të mediave sociale.



1: Takimi i komunitetit dhe promovimi i projektit, Shtip 19.05.2017; 2: Nënshkrimi i Memorandumit të Mirëkuptimit me palët e interesuara.

Outputet Kryesore / Rezultatet:

- VNT (Vlerësimi i Nevojave të Trajnimit). Pyetësori i VNT; studim paraprak; Raporti i VNT.
- Moduli i Trajnimit. Materialet për TiT dhe trajnimet; 12 trajnues në TiT morën certifikata; 180 trajnues në trajnimet 3-ditore morën certifikata.
- Strategjia e Qendrës SS për Qëndrueshmëri. Plani Strategjik i Punës dhe Plani i Veprimit.
- Strategjia e Promovimit dhe Shpërndarjes. Fletëpalosjet e projektit, banderola, broshura, materiale promovuese me logo të shtypur të projektit, 6 gazeta, postimemediale dhe njoftime për shtyp; gazeta "Trajtimi i përfshirjes sociale të romëve dhe marginalizimi me sipërmarrjen sociale" të paraqitura për botim në gazetën akademike "Mendimi ekonomik dhe praktika" ("Ekonomskamisao i praksa"), që do të publikohet si pjesë e botimit të dhjetorit 2017.

Treguesit Kryesor:

1. **Moduli i trajnimit u testua me sukses gjatë TiT.**
 - Arritja 100% (të gjithë 12 pjesëmarrësit e vlerësuan pozitivisht).
2. **U hapën 2 qendra sociale dhe filluan aktivitetin.**
 - Arritja 100% (Qendrat e SS në Shkup dhe Shtip janë plotësisht funksionale).
3. **2 qendra ofruan 4 vendosje pune.**
 - Arritja 100% (Qendrat e SS të mbushura me personel që nga fillimi i projektit).
4. **2 qendra ofruan 10 vendosje vullnetare.**
 - Arritja 100% (Ky indikator do të tejkalohet për kohën e përfundimit të projektit).
5. **180 të rinj marrin pjesë në trajnime me sukses dhe plotësisht.**
 - Arritja 100%.
6. **Më shumë se 10 ide të paraqitura dhe të vlerësuara nga projekti.**
 - Ky indikator do të tejkalohet; deri tani janë dorëzuar më shumë se 10 ide.

Qëndrueshmëria:

Shtyllat kryesore për sigurimin e qëndrueshmërisë së projektit janë SS Qendrat që do të mbeten aktive, të arritshme dhe të hapura për përfshirje pas përfundimit të projektit.

1. *Stafi i Qendrës janë trajnuar përmes punëtorive të qëndrueshmërisë 5-ditore.*
2. *Është zhvilluar Plani Strategjik i Punës për Qendrat SS, duke përfshirë planin e detajuar të Veprimit për vitin e ardhshëm (2018).*
3. *Janë krijuar lidhje me aktorë të ndryshëm dhe janë nënshkruar memorandume mirëkuptimi.*



Promovimi i Strategjisë së Sipërmarrësisë për Romët në Manastir, 25.08.2017.

"Ky projekt adreson marginalizimin dhe mungesën e shkathtësive të punësimit dhe vetëpunësimit të komunitetit rom në vend përmes edukimit të sipërmarrjes sociale, duke krijuar një ambient për zhvillimin e mëtejshëm përfshirës të të rinjve".

(Erol Ademov, Kryetar i Shoqatës së Shoqërisë Multietnike për të Drejtat e Njeriut dhe Zyrtar i Lartë për Marrëdhëniet me Komunitetet në Komunën e Shtipit, aktor në takimet e komunitetit dhe trajner në trajnimet 3-ditore)

"Trajnimi më dha njohuri të reja rreth sipërmarrësisë sociale, si dhe aftësi të vlefshme për zhvillimin e mëtejshëm dhe zbatimin praktik të ideve të mia për biznes".
(Gari Muslievski, trajnues në trajnimin 3-ditor në Kumanovë)

ORGANIZATAT UDHËHEQËSE

National Centre for Development of Innovation and Entrepreneurial Learning – Skopje

Dame Gruev 1/2-17, 1000 Skopje,

+389 2 309-9481

www.ncdiel.mk

www.facebook.com/NCDIEL.Skopje

<https://www.facebook.com/NCDIEL.Skopje>

DETAJET E KONTAKTIT TË PROJEKTIT:

www.rise.org.mk

www.facebook.com/RISE.org.mk

www.twitter.com/RISE_org_mk

ORGANIZATA PARTNERE:

YouNet – Bologna, Italy

Via dello Scalo 21/3, 40126 Bologna, Italy

www.you-net.eu

www.facebook.com/younetit

www.twitter.com/YouNet



PUNËSIM PËR ROMËT E RINJ

Numri identifikues i thirrjes: *EuropeAid/136315/ID/ACT/MK*

Fusha e politikave: *Përfshirja sociale*

Numri i kontratës: *12-8413/1*

Nën fusha e politikave: *Përfshirja e Romëve në tregun e punës*

Kohëzgjatja: *12 muaj*

Buxheti: *158.297,34 EUR*

Periudha : *27.12.2016 – 26 .12.2017*

Kontributi i BE-së: *150.382,47 EUR*

Qëllimi i Përgjithshëm:

Lehtësimi i përfshirjes së të rinjve romë në tregun e punës që jetojnë në komunat me popullsi të konsiderueshme romë.



Qëllimet Specifike:

- 1. Rritja e aftësive dhe kuptimi i punësimit në përputhje me kërkesat e tregut të punës nëpër komuna.*
- 2. Ndërtimi të një sistemi lokal për zhvillimin e fuqisë punëtore.*
- 3. Zhvillimi i udhëzuesit strategjik lokal për përfshirjen sociale në tregun e punës të target grupit.*

Target Grupet / Përfituesit:

- 1. Të rinjtë romë të papunë (mosha 15-35 vjeç) që jetojnë në Shkup, Koçan, Tetovë dhe Manastir.*
- 2. Komunat e Shkupit, Koçanit, Tetovës dhe Manastirit; MPPS, ZHEL (MLSP, LED) dhe sektori i shoqërisë civile në komunat e synuara; biznes sektori, Agjencia e Punësimit.*

Lokacioni i Veprimit:

Komunat e Shkupit, Koçanit, Tetovës dhe Manastirit.



Vendosja praktike e të trajnuarve në OSHC Sumnal - Manastir, CEA - Shkup, BamikaMedika - Tetovë, Avokati Vladimir Petkovski - Manastir dhe Merkator - Koçan.

Rezultatet dhe Aktivitetet e Zbatuara:

- Janë përkufizuar boshllëqet midis nevojave të tregut të punës dhe aftësive ekzistuese të punës dhe lehtësimin e mundësive për "përshtatjen e punës" midis punëdhënësve dhe të rinjve romë si punonjës potencialë:
 - o Studim kërkimor mbi tregun e punës në komunat e synuara,
 - o Profilizimi i karakteristikave të targetgrurit,
 - o Katër Ngjarje Promocionale për përputhjen e ofruesve të punëdhënësve / trajnimeve dhe punonjësve / trajnerëve potencialë.
- Themelimi i sistemit për zhvillimin e aftësive personale, të kryera trajnimet me porosi për segmente specifike të targetgrupeve dhe programit praktik të trajnimit dhe punësimit kalimtar:
 - o Vendosja e 4 pikave të punësimit,
 - o Identifikimi i pjesëmarrësve të target grupit,
 - o Zbatimi i trajnimit i bazuar në gjetjet,
 - o Mundësimi i trajnimit praktik në sektorin e biznesit / OJQ-ve,
 - o Ofrimi i punësimit / trajnimit kalimtar.
- Analiza e sistemit aktual për përfshirjen sociale të targetgrurit të përgatitur dhe Udhëzuesi Strategjik Lokal, plani i veprimit të zhvilluar:
 - o Analiza e shërbimeve të tregut të punës, politikave nacionale dhe lokale dhe stimujve relevantë ndaj nevojave të punësimit të popullatës së synuar,
 - o Zhvillimi i Udhëzuesit Strategjik dhe planit të veprimit për përfshirjen e rinisë romë në tregun e punës (në vazhdim, do të zhvillohet në mes të nëntorit).
- Rritja e ndërgjegjësimit midis targetgrurit dhe aktorëve të tjerë të Aktiviteteve të Veprimit dhe ngritjen sensibilizimit publik nga nevoja për përfshirjen sociale të të rinjve nëpërmjet punësimit:
 - o Katër Ngjarje Promovuese dhe promovimi i materialit promovues për vizibilitet të aktivitetit,
 - o Konferencë për shtyp për aktivitetet e Veprimit dhe Strategjisë Lokale (në vazhdim),



1: Ngjarje promovuese në Manastir; 2: Promovimi në Koçan; 3: Sesioni i trajnimit 2 - Aftësitë ndërpersonale dhe të buta; 4: Sesioni i trajnimit 4 - Qasja në Financim.

Outputet Kryesore / Rezultatet:

- Studimi i nevojave të tregut të punës në komunat e synuara, Karakteristikat e kërkesës së punës: ndërmarrjet e vogla dhe mikro (ISBN 978-608-4731-31-3; <http://cea.org.mk/wp-content/uploads/2017/05/1.-Business-Labor-Demand-Emplyment-Roma-Wo-logo-WCip.pdf>).
- Profilizimi i karakteristikave të target grupit, Profili i të rinjve romë të papunë nga Shkupi, Manastiri, Koçani dhe Tetova (ISBN 978-608-4731-32-0; <http://cea.org.mk/wp-content/uploads/2017/05/Profile-Labor-Supply-.1.pdf>)
- Analizat e shërbimeve të tregut të punës, politikave nacionale dhe lokale dhe stimujve relevantë për nevojat e punësimit të popullatës së synuar (ISBN 978-608-4731-35-1; <http://cea.org.mk/wp-content/uploads/2017/09/Analiza-na-nacionalnite-uslugi-i-politiki-za-socijalna-zastita-.pdf>).
- Udhëzuesi Strategjik Lokal dhe Plani i Veprimit për përfshirjen sociale dhe të tregut të punës të të rinjve romë (në vazhdim).

Treguesit kryesor:

- Targeti: 40 intervista me bizneset në Shkup, Tetovë, Koçan dhe Manastir. Arritja: 40 (100%).
- Targeti: 80 intervista me përfaqësuesit. Arritja: 85(106%).
- Targeti: 20 përfaqësues nga sektori i biznesit lokal në ngjarje promovuese. Arritja: 22 (110%).
- Targeti: 4 ngjarje promovimi. Arritja: 4, (100%).
- Targeti: 80 të rinj të papunë romë për sesionin e trajnimit. Arritja: (79, 99%).
- Targeti: 20 të rinj romë për trajnime në OShC. Arritja: 15 (75%) (në vazhdim).
- Targeti: 20 të rinj romë për trajnime në sektorin e biznesit. Arritja: 15 (750%) (në vazhdim).

Qëndrueshmëria:

1. Përgatitja, paraqitja e dokumenteve strategjike rajonale dhe planeve të veprimit të cilat mund të përdoren nga aktorë të ndryshëm (në vazhdim).
2. Të pajisur dhe pajisjet e transferuara për operacione të mëtejshme në organizatat partnere.
3. Veprime të vazhdueshme për rritjen e punësimit të romët e rinj.



Palët e interesuara diskutojnë dhe informojnë për qëllimin dhe qëllimet e projektit, Koçan.



"Do të doja të theksoja dhe do të avokoj fuqishëm që stazhi që do të kryhet në sektorin e biznesit dhe OSHC-të lokale brenda Komunës së Koçanit do të jetë me rëndësi vendimtare për të rinjtë romë të papunë ku do të kenë mundësi të jenë pjesë e projektit dhe të fitojnë përvojë dhe aftësi praktike. Nga këndvështrimi im, ka një interes të madh, sidomos nga të rinjtë romë në moshën 20-25 vjeçare për stazh me mundësi punësimi në të ardhmen".

(Manueala Saidova, Mentor Lokal në OSHC 'Svetlaldnina' nga Koçani, pjesë e projektit)

"Dua të theksoj se ndihem i privilegjuar që jam zgjedhur si praktikant dhe isha pjesë e programit të praktikës përmes projektit Punësimi për Rininë Rome në OSHC - CEA në Shkup. Kjo praktikë më ndihmoi të njihesha me programin SPSS dhe me mundësitë e ofruara nga programi përmes ushtrimeve të programit për qëllimet e hulumtimit që punoja. Kjo është veçanërisht e rëndësishme për mua në mënyrë që të përmirësoj njohuritë e mia teknike dhe statistikore. Për më tepër, unë kam mësuar se si të organizoj dhe cilat qasje për ti përdornë hulumtimet në terren. Me siguri mund të them se pas 2 muaj praktikë kam fituar më shumë besim dhe njohuri më të mirë në fushën e shkrimit të letrave për qëllime kërkimore".

(Elson Iljaz, praktikant në Qendrën për Analiza Ekonomike në Shkup)

ORGANIZATAT UDHËHEQËSE:

Qendra për Analiza Ekonomike - Shkup



Jane Sandanski 63/3, 1000 Skopje

+389 2 244-4766

www.cea.org.mk

www.facebook.com/ceaorgmk/

DETAJET E KONTAKTIT TË PROJEKTIT:

www.facebook.com/romayouth/

ORGANIZATAT PARTNERE:

Shoqata e Zhvillimit Demokratik të Romëve 'Sonce' – Tetovë



Ivo Ribar Lola 381/3, 1200 Tetovë

+389 44 352-391

www.sonce.org.mk

Shoqata për Zhvillimin e Komunitetit Rom 'Sumnal' – Manastir



Dimitar Vlahov 22, 7000 Manastir

+389 78 421-182

www.sumnal.mk

Center for Culture, Communication and Education of the Roma 'Svetlaldnina' – Koçan



Veljko Vlahović 46, 2300 Koçan

+389 33 272-253

Fuqizimi i aktorëve përkatës në fushën e përfshirjes sociale

PASE - PLATFORMA E NDIHMËS SOCIALE DHE EKONOMIKE E KOMUNËS ÇAIR

Numri identifikues i thirrjes: *EuropeAid/135012/M/ACT/MK*

Numri identifikues i thirrjes: *12-9144/1*

Kohëzgjatja: *20 muaj*

Periudha: *14.12.2015 – 14.08.2017*

Fusha e politikave: *Përfshirja Sociale"*

Nën fusha e politikave: *Fuqizimi i aktorëve përkatës në fushën e përfshirjes sociale*

Buxheti: *145,153.95EUR*

Kontributi i BE-së: *137,896.26 EUR*

QËLLIMI I PËRGJITHSHËM:

Kontributi në përfshirjen më të madhe sociale dhe ekonomike të grupeve të cenueshme në nivel komunal, me qëllim të arritjes së zvogëlimit të varfërisë, nivelit të papunësisë dhe standardit të përmirësuar të jetesës për grupet e cenueshme në Komunën e Çairit.

QËLLIMET SPECIFIKE:

*Të promovohet një model ndër-sektorial i përfshirjes sociale dhe ekonomike për grupet e cenueshme në Komunën Çair, me qëllim të përmirësimit të kapacitetit të aktorëve lokalë të angazhuar në identifikimin e grupeve të prekshme në rrezik të përjashtimit social dhe ekonomik në Komunën Çair.
Të adaptojë një përfaqje strategjike dhe me shumë aktorë për përfshirjen sociale dhe ekonomike të grupeve të cenueshme në Komunën Çair.
Të zhvillojë dhe të pilotojë modelin udhëzues social dhe ekonomik për grupet e cenueshme në Komunën Çair.*

TARGET GRUPET / PËRFITUESIT:

*Profesionistë nga Komuna e Çairit.
Qendra për Punë Sociale, Agjencia për Punësim.
OJQ lokale.
Grupet e rrezikuara që jetojnë në Komunën e Çairit.*

LOKACIONI I VEPRIMIT:

Komunën e Çairit, Qytetii Shkupit.



1: Trajnimi i anëtarit të PASE në partneritetet ndërsektoriale; 2: Përgatitja e Strategjisë për përfshirje sociale për komunën.

REZULTATET DHE AKTIVITETET E ZBATUARA:

1. *Zhvillimi i mekanizmit konsultativ për rritjen e përfshirjes sociale dhe ekonomike të grupeve vulnerabël:*
 - o *Takimet midis palëve të interesuara, formimin e një Platforme lokale për Ndihmë Sociale dhe Ekonomike - PNSE,*
 - o *Zhvillimi i programeve trajnuese për ekspertët nga PNSE, Zbatimi i trajnimit për PNSE për asistencën e grupeve të cenueshme në Komunën e Çairit.*
2. *Përmirësimi i qasjes strategjike për rritjen e përfshirjes sociale dhe ekonomike të grupeve të cenueshme:*
 - o *Analiza e të dhënave në dispozicion për përfshirjen sociale dhe ekonomike dhe profilizimin e grupeve të cenuara në Komunën e Çairit,*
 - o *Miratimi i Strategjisë për Përfshirjen Shoqërore dhe Ekonomike të grupeve të cenueshme në Komunën Çair.*
3. *U promovua një program pilot i ndihmës sociale dhe ekonomike për grupet e cenuara në nivel komunal:*
 - o *Dizajnimi dhe nisja e portalit PNSE për lidhjen e grupeve të cenuara në Komunën e Çairit,*
 - o *Hapja e linjës ndihmëse të PNSE për udhëheqjen e grupeve të cenuara në Çair për asistencë socio-ekonomike,*
 - o *Formimi i ekipeve mobile të PNSE për ofrimin e udhëzimeve sociale dhe ekonomike për grupet e cenuara në Komunën Çair.*



Këshillim individual për zhvillimin e planeve personale për karrierë me përfaqësues së target grupit.

OUTPUTET KRYESORE / REZULTATET:

- 1. *Platforma e Ndihmës Sociale dhe Ekonomike si pjesë e një mekanizmi inovativ ndërsektorial për adresimin e nevojave të grupeve të cenuara në Komunën e Çairit.*
- 2. *Është miratuar 1 strategji për përfshirjen sociale dhe ekonomike të grupeve të cenuara në Komunën e Çairit bazuar në nevojat e identifikuara dhe profilizimin e grupeve të ndryshme të cenuara, që të përfshihen në targetin strategjik të institucioneve përgjegjëse në nivel lokal dhe kombëtar.*
- 3. *Është promovuar 1 model i udhëzimit social dhe ekonomik për grupet e cenuara në Komunën e Çairit: ndërhyrje inovative, siç janë ekipet mobile, ueb portali dhe linjë telefonike për adresimin e nevojave të grupeve të cenuara për përfshirjen sociale (dhe informacion për punësim).*
- 4. *Grupet e cenuara të ndihmuara në Komunën e Çairit për përfshirjen sociale dhe ofrimin e rrugëve për (vetë) punësim duke promovuar përfitimet sociale dhe programet e punësimit ekzistues si dhe informacione mbi detyrimet e tjera ligjore, tatimore dhe socio-ekonomike ndaj autoriteteve.*

Treguesit kryesor:

1. *Numri i takimeve të rregullta brenda platformës PNSE.*
Targeti: 48. Arritja: 22 (45.8%).
Numri i platformës ndër-sektoriale të formuara: Platforma e Ndihmës Sociale dhe Ekonomike – PNSE (Komuna e Çairit, Qendra Ndër-Komunale për Punë Sociale Shkup, Agjencia për Punësim dhe OJQ-të).
 - o *Targeti: 1. Arritja: 1 (100%).**Numri i anëtarëve në platformën PNSE.*
 - o *Targeti: 40. Arritja: 55 (137.5%).**Numri i programeve të trajnimit të zhvilluara për anëtarët e PNSE: 1) për lehtësimin e partneriteteve ndërsektoriale dhe 2) për ndërveprim me grupet e cenueshme.*
 - o *Targeti: 2 (1+1). Arritja: 2 (1+1) (100%).*
 5. *Numri i paketave të trajnimit të zhvilluara së bashku me referencat dhe mjetet për trajnerët; numri i trajnerëve të zgjedhur për të ofruar trajnimet.*
 - o *Targeti: 2+2. Arritja: 2+2 (100%).*
 6. *Numri i trajnimeve tre-ditore për anëtarët e PNSE për lehtësimin e partneriteteve ndërsektoriale dhe ndërveprimin me grupet në nevojë.*
 - o *Targeti: 2. Arritja: 2 (100%).*
 7. *Numri i anëtarëve të trajnuar të PNSE.*
 - o *Targeti: 40. Arritja: 36 (81%).*

QËNDRUESHMËRIA:

1. Në nivel teknik, portali dhe linja telefonike e sapoformuar do të vazhdojnë të ekzistojnë si pjesë e Njesisë së Zhvillimit Lokal brenda Komunës së Çairit, e cila premtan vazhdimësinë e saj.
2. Në nivelin e politikave, me miratimin e Strategjisë për Përfshirjen Sociale dhe Ekonomike të Grupeve të Cenuara në Komunën Çair 2014-2020, vetëqeverisja lokale do të bëhet një nga komunat e para me fokus të veçantë me programe për grupet në nevojë.

"Projekti na dha një vegël shumë të fuqishme për krijimin e Platformës që i unifikon të gjithë aktorët kyç për t'i sinkronizuar aktivitetet e tyre dhe të punojnë më tej së bashku për ta përfunduar misionin e përbashkët - duke i ndihmuar grupet e cenueshme".
(SeferSeferi, Kryetar i OJQ Shpresa, i përfshirë në krijimin e strategjisë)



"Mendoj se njohuritë e fituara përmes trajnimeve dhe aktiviteteve të vazhdueshme që lidhen me përfshirjen sociale të grupeve të cenuara, më dhanë më shumë besim për ta mbështetur këtë targetgrup në të ardhmen".
(AsipFarizi, anëtar i PNSE)

Ekipet mobile që punojnë me target grupet.

ORGANIZATAT UDHËHEQËSE:

Komuna e Çairit-Shkup



Hristijan Todorovski Karpoš, 1000 Skopje
+389 2 261-6865
www.careks.org

ORGANIZATAT PARTNERE:

Asociacioni Qytetar për Zhvillimin e
Iniciativës së Demokracisë për Perspektivën Evropiane –
Shkup Krste Grmov Šakir 19, Ğorçe Petrov, 1000 Skopje
inic. eupers@gmail.com

Qendra Ndërkomunale për Punë Sociale –
Shkup Nikola Vapcarov 11, 1000 Skopje +389 2
329-7700

DETAJET E KONTAKTIT TË PROJEKTIT:

www.seap.mk

PROMOVIM I PËRFSHIRJES SOCIALE NËPËRMJET PËRDORIMIT EFEKTIV TË FONDEVETË BE-së

Numri identifikues i thirrjes: *EuropeAid/135012/M/ACT/MK*

Numri identifikues i thirrjes: *12-9143/1*

Kohëzgjatja: *15 muaj*

Periudha: *14.12.2015 – 13.03.2017*

Fusha e politikave: *Përfshirja Sociale"*

Nën fusha e politikave: *Fuqizimi i aktorëve përkatës në fushën e përfshirjes sociale*

Buxheti: *135,611.000 EUR*

Kontributi i BE-së: *128,830.45 EUR*

QËLLIMI I PËRGJITHSHËM:

Të promovojë përfshirjen sociale nëpërmjet forcimit të kapacitetit të grupeve të interesit lokal.

QËLLIMET SPECIFIKE:

Të forcohet roli i Qendrave për Punë Sociale, Institutit për Aktivitete Shoqërore dhe roli i organizatave të shoqërisë civile për zhvillimin e programeve inovative të përfshirjes sociale dhe për përmirësimin e planit të përfshirjes sociale nëpërmjet shfrytëzimit më të mirë të fondeve të BE-së.



EU
for
YOU!



TARGET GRUPET / PËRFITUESIT:

- 1. Punonjësit socialë nga Qendrat e Punës Sociale.*
- 2. Instituti për Aktivitete Shoqërore.*
- 3. OSHC-të që punojnë në fushën e përfshirjes dhe mbrojtjes sociale.*

LOKACIONI I VEPRIMIT:

Shkup, Ohër, Strumicë, Veles, Kumanovë, Probishtip de Ljubljana, Slloveni.



Trajnime të përbashkëta për QPS-ve dhe OSHC-ve për përgatitjen e projekteve të BE-së, menaxhimin e projekteve, zbatimin dhe raportimin.

REZULTATE & AKTIVITETE TË ZBATUARA:

- 1. *Rritja e kapaciteteve të punonjësve socialë të QPS-ve dhe IASH në lidhje me aftësinë e tyre për të shfrytëzuar në mënyrë efektive fondet e BE-së për zhvillimin e programeve të qëndrueshme të përfshirjes sociale:*
 - *Hulumtim për QPS-të mbi kapacitetet, aktivitetet dhe planet ekzistuesetë tyre, për përfshirje sociale. Të gjitha 30 QPS-të iu përgjigjën pyetësorit tonë,*
 - *Studim në shkallë të gjerë mbi kushtet e jetesës në Maqedoni dhe problemet që lidhen me përjashtimin social. Janë kryer dy sondazhe mbi opinionin publik,*
 - *Trajnime të përbashkëta për profesionistët e QPS-ve dhe OShC-ve për përgatitjen e projekteve të BE-së, përpilimin e aplikacioneve, menaxhimin e projekteve, zbatimin dhe raportimin". 70 punonjës socialë përveç përfaqësuesve të IASH dhe 38 përfaqësuesve të shoqërisë civile janë trajnuar për hartimin dhe menaxhimin e projekteve të BE.*



Trajnimi për OShC-të në lidhje me hulumtimin social, përdorimin e metodave të hulumtimit analitik dhe shpërndarjen e rezultateve të hulumtimit.

OUTPUT-ET KRYESORE / REZULTATET:

- 1. Përvojat e pranuesve të kujdesit social dhe perceptimet e tyre rreth kushteve dhe mundësi të jetesës (<http://idscs.org.mk/wp-content/uploads/2016/12/Report-soc-care-recievers.pdf>).*
- 2. Doracak për hartimin dhe menaxhimin e projekteve të BE-së (<http://tinyurl.com/ycx22qgl>).*
- 3. Mbrojtja Sociale dhe Përfshirja në Nivel Lokal - Vëllimi Raportet e Monitorimit [Maqedonisht] [Përkthim anglisht] Mars 2017. (<http://idscs.org.mk/wp-content/uploads/2017/03/WEB-Volume-of-Monitoring-Reports.pdf>)*

TREGUESIT KRYESOR:

- 1. *Targeti: U krijuan 15 partneritete lokale të QPS-ve dhe OSHC-ve.*
- *o Arritja: Deri në fund të projektit 15 partneriteteve dypalëshe (100% treguesi i arritjes) u krijuan nga pjesëmarrësit në trajnimet.*
- 2. *Targeti: Janë zhvilluar 10 aplikime për projekte të hartuara bashkërisht nga QPS-të dhe OSHC-të .*
- *o Arritja: Ekipet e QPS-ve dhe OShC-ve zhvilluan 11 draft (110% treguesi i arritjes) projekt aplikime në fushën e përfshirjes sociale.*

QËNDRUESHMËRIA:

1. 15 partneritete lokale të QPS-ve dhe OSHC-ve.
2. 11 aplikime të projekteve, të hartuara bashkërisht nga QPS-të dhe OSHC-të.
3. Është përpiluar manual trajnimi për hartimin dhe menaxhimin e projekteve të BE-së dhe moduli që përfshin materialin e trajnimit është pjesë e planprogramin të IASH-së.

“Grupi ynë ishte i përfshirë në hartimin e projektit të përbashkët për krijimin e Qendrës Rajonale për viktimat e dhunës në familje. Institucioni i tillë nuk ekziston në Maqedoni për momentin.”

(Jovçe Krsteski, SWP Demir Hisar, partneritet lokal ndërmjet QPS-ve dhe OSHC-të)



“Më bëri të kuptojnë mënyrë shumë të detajua rproblemet me të cilat ballafaqohen pranuesit e kujdesit social dhe përgjigja institucionale ndaj kësaj situatë.”
(Hristijan Petrushev, Asistenti i Projektit në IDSCS)

Konferenca përfundimtare e projektit.

ORGANIZATA UDHËHEQËSE:

Institut për Demokraci ‘Sociates Civilis’ – Shkup



Teodosij Gologanov 42A/3, 1000 Skopje

+389 2309-4760

www.idscs.org.mk

www.facebook.com/IDSCS

DETAJET E KONTAKTIT TË PROJEKTIT:

www.idscs.org.mk/mk/2015/12/01/unapreduvanje-na-socijalnata-vkluchenost-preku-efektivno-iskoristuvanje-na-eu-fondovite-3

ORGANIZATA UDHËHEQËSE:

Institut për Demokraci ‘Sociates Civilis’ – Shkup



3. Ginoski 61/3, 1230 Gostivar

+389 42 22 11 00

www.adimacedonia.org

www.facebook.com/adimacedonia

Organizata e Grave e Komunës së Shën Nikollës – Shën Nikollë



Leninova 1, 2220 Sveti Nikole

+389 32 444 620

www.womsvetinikole.org.mk/INDEX_E.HTM

www.facebook.com/womsvetinikole

PARTNERITETI LOKAL PËR PËRFSHIRJE SOCIALE

Numri identifikues i thirrjes: EuropeAid/135012/M/ACT/MK

Numri identifikues i thirrjes: 12-9141/1

Kohëzgjatja: 20 muaj

Periudha: 14.12.2015 – 14.08.2017

Fusha e politikave: Përfshirja Sociale"

Nën fusha e politikave: Fuqizimi i aktorëve përkatës në fushën e përfshirjes sociale

Buxheti: 159,523.52 EUR

Kontributi i BE-së: 151,547.34 EUR

QËLLIMI I PËRGJITHSHËM:

Të fuqizojë aktorët kyç lokalë dhe shoqërinë civile në zhvillimin e planeve lokale të veprimit, të rrisë nivelin e bashkëpunimit dhe të rrisë pjesëmarrjen e aktorëve kyç në aktivitetet lokale dhe në politikat e përfshirjes sociale.



QËLLIMET SPECIFIKE:

Të lehtësojë partneritetet midis autoriteteve lokale, shoqërisë civile dhe sektorit privat në zgjidhjen e problemeve socio-ekonomike lokale. Ndërtimi i kapaciteteve të aktorëve lokal që të veprojnë si aktorë social proaktiv në identifikimin dhe adresimin e nevojave sociale të komuniteteve lokale.

Ngritja e vetëdijes për të gjithë aktorët kryesorë në komunitetet lokale në lidhje me përparësitë e partneriteteve lokale dhe zhvillimit lokal pjesëmarrës.

Promovimi i partneriteteve lokale si model efektiv i zhvillimit të planeve konkrete lokale të veprimit.

TARGET GRUPET / PËRFITUESIT:

Vetëqeverisjet lokale, organizatat e shoqërisë civile, përfaqësuesit e institucioneve publike, sektori privat, grupet e cenuara, qytetarët, publiku i gjerë.

LOKACIONI I VEPRIMIT:

Komunat e Gostivarit, Vrapçishtit, Brvenicës, Prilepit dhe Kërçovës.



1: Identifikimi i prioriteteve lokale socio-ekonomike. 2 & 3: Puna në draft projekt për trajtimin e prioriteteve të identifikuara të përfshira në planin e veprimit.

REZULTATET DHE AKTIVITETET E ZBATUARA:

- Vendosi listë të rezultateve të arritura me aktivitetet përkatëse të zbatuara, në formatin e mëposhtëm:
- 1. **Themelimi i 5 partneriteteve lokale në fushën e përfshirjes sociale:**
- o Vlerësimi i kompetencave institucionale për adresimin e përjashtimit social në nivel lokal,
- o Punëtori për ndërtimin e konsensusit,
- o Punëtori për ndërtimin e partneritetit.
- 2. **Kapaciteti i rritur i aktorëve lokalë dhe OSHC-ve për angazhim në zhvillimin dhe zbatimin e politikave lokale:**
- o Punëtori për ndërtimin e konsensusit,
- o Punëtori për ndërtimin e partneritetit,
- o Ndërtimi i kapaciteteve të synuara dhe konsulencës.
- 3. **Zhvillimi i planeve të veprimit për përfshirjen sociale lokale:**
- o Punëtori për ndërtimin e konsensusit,
- o Punëtori për ndërtimin e partneritetit,
- o Mbështetja e vazhdueshme për partneritetet lokale,
- o Adaptimi i planeve të veprimit lokal për përfshirjen sociale.



1: Trajnimi për ngritjen e kapaciteteve për palët e interesuara lokale. 2 & 3: Krijimi i partneriteteve dhe zhvillimi i planeve lokale të veprimit për përfshirjen sociale.

OUTPUTET KRYESORE / REZULTATET:

- 1. **Është prodhuar raporti i vlerësimit / dokumenti i sfondit.**
- 2. **Dhjetë punëtori (2 ditë secila) për konsensus dhe ndërtimin e partneritetit me gjithsej 250 pjesëmarrës.**
- 3. **Të krijuara 5 partneritete lokale.**
- 4. **Janë zhvilluar pesë (5) draft versionet e planeve lokale të veprimit për përfshirjen sociale.**
- 5. **Miratohen katër (4) plane lokale të veprimit për përfshirjen sociale.**
- 6. **Janë kryer trajnime (dy ditë secili) me 68 pjesëmarrës në total për ndërtimin e kapaciteteve.**
- 7. **Zhvillohet dhe publikohet "Doracaku për zbatimin e partneriteteve lokale për përfshirjen sociale"**
- 8. **Konferenca përfundimtare me gjithsej 40 pjesëmarrës.**

Treguesit KRYESOR:

- 1. **Target: pesë (5) partneritete.**
- o **Arritja: 100%.**
- 2. **Target: pesë (5) plane për përfshirje sociale.**
- o **Arritja: 100%.**
- 3. **Target: pesë (5) plane për përfshirje sociale.**
- o **Arritja: 80%.**
- 4. **Target: Tre (3) trajnime për ngritjen e kapaciteteve dhe 60 pjesëmarrës.**
- o **Arritja: 100%.**
- 5. **Target: një (1) Manual.**
- o **Arritja: 100%.**
- 6. **Target: Një (1) Konferencë dhe 40 pjesëmarrës.**
- o **Arritja: 100%.**

QËNDRUESHMËRIA:

1. Janë krijuar 5 partneritete të gjitha komunat e synuara të cilat do të vazhdojnë me adresimin e nevojave sociale dhe inicimin e projekteve dhe ideve për trajtimin e problemeve të identifikuar.
2. Janë përgatitur 5 plane veprimi për përfshirjen sociale të cilat do të përfshihen në rregulloren komunale dhe do të ofrojnë një bazë për trajtimin e problemeve të identifikuar.
3. Kapaciteti i rritur i aktorëve lokalë dhe OSHC-ve për t'u angazhuar në zhvillimin dhe zbatimin e politikave lokale dhe ngritjen e vetëdijes për rolin e OSHC-ve dhe përfitimet e zhvillimit vendor pjesëmarrës.
4. Është zhvilluar dhe publikuar manuali për zbatimin e LPSI.

"Përfaqësuesit e Komunës së Bërvenicës u përfshinë në aktivitetet e projektit që nga fillimi. Së pari, përmes vlerësimit të nevojave kemi identifikuar probleme të mëdha sociale në komunë. Pastaj përmes pjesëmarrjes sonë në punëtori për konsensus dhe partneritet kemi krijuar partneritete të cilat do të vazhdojnë të veprojnë dhe të punojnë në idetë e projektit për trajtimin e prioriteteve strategjike "

(Jusuf Shaini, sektori LED në Komunën e Bërvenicës)



Konferenca përfundimtare e projektit. Paraqitja e rezultateve të projektit, konkluzionet dhe rekomandimet për palët e interesuara dhe përfituesit.

"Aktivitetet e aktorëve kryesorë nga komuna e Vrapçishtit në kuadër të këtij projekti kontribuuan për miratimin e një plan veprimi për përfshirjen sociale në Këshillin Komunal.

Plani i veprimit është në kohëzgjatjen e parashikuar prej 4 vjetësh dhe e konsideroj atë një dokument që komuna e Vrapçishtit nuk ka pasur deri më tani dhe ka pasur nevojë për një gjë të tillë. Mendoj se plani i veprimit si dhe zbatimi i tij është më i rëndësishëm sepse në zhvillimin e tij morën pjesë banorët e komunës, përfaqësues të aktorëve kyç lokalë të cilët përmes pjesëmarrjes aktive në aktivitetet e projektit kontribuuan në adresimin e problemeve dhe ofrimin e mundësive për zgjidhje"

(Bari Ebibi, sektori LED në Komunën e Vrapçishtit)

ORGANIZATAT UDHËHEQËSE:

Shoqata për Iniciativa Demokratike - Gostivar



BraќaGinoski 61, 1230 Gostivar

+389 42 221-100,

www.adi.org.mk

www.facebook.com/adimacedonia/

twitter.com/ADI_Macedonia

ORGANIZATAT PARTNERE:

Qendra për Iniciativë Qytetare - Prilep



DimoNarednikot bb, Zgrada Erik, 7500 Prilep

+38948 400-480

www.cgimk.org.mk

Qendra për shërbimin e informacionit, bashkëpunimin dhe zhvillimin e OJQ-ve - CNVOS - Lubjanë, Slloveni



Povšetova 37, 1000 Ljubljana, Slovenia

+386 1 542-1422

www.cnvos.si

DETAJET E KONTAKTIT TË PROJEKTIT:

www.lpsi.mk

PLATFORMA AKTIVE MAQEDONASE PËR PËRFSHIRJE SOCIALE – PAMPS

Numri identifikues i thirrjes: *EuropeAid/135012/M/ACT/MK*

Numri identifikues i thirrjes: *12-9145/1*

Kohëzgjatja: *18 muaj*

Periudha: *14.12.2015 – 14.06.2017*

Fusha e politikave: *Përfshirja Sociale*"

Nën fusha e politikave: *Fuqizimi i aktorëve përkatës në fushën e përfshirjes sociale*

Buxheti: *112,855.72 EUR*

Kontributi i BE-së: *107,212.93 EUR*

QËLLIMI I PËRGJITHSHËM:

Të krijohet PAMPS – Platforma Aktive Maqedonase për Përfshirje Sociale – gjithsej 18 platforma aktive-rrjetet të cilat do të përfshijnë grup të gjerë subjekte dhe target grupe, në mënyrë që të përmirësojë ndjeshëm statusin e grupeve në rrezik në nivel lokal. Në Maqedoni, deri tani, nuk ka pasur ndonjë rrjet të institucionalizuar, të gjerë dhe të rëndësishëm publik-privat që do të mbledhte në një tavolinë të gjithë aktorët lokalë dhe rajonalë, me qëllim që të ketë dialog, bashkëpunim, partneritet dhe të zhvillohet strategji që do të përfshijë dhe përmirësojë gjendjen e grupeve të rrezikuara.

TARGET GRUPET / PËRFITUESIT:

- 1. Grupet e rrezikuara dhe individët e ekspozuar ndaj rreziqeve sociale në nivel lokal në secilën prej 18 komunave të përzgjedhura*
- 2. Punonjësit e administratës lokale dhe qendrore, institucioneve publike, dhe OSHC-të që punojnë në fushën e përfshirjes sociale të grupeve më të rrezikuara.*

QËLLIMET SPECIFIKE:

- 1. Forcimi i rolit të aktorëve relevantë (njësitë e vetëqeverisjes lokale, institucionet qeveritare, organizatat joqeveritare dhe aktorët e tjerë relevantë) në zhvillimin, zbatimin dhe monitorimin e programeve të përfshirjes sociale me fokus të veçantë në ndërtimin e partneriteteve, rrjetëzimin dhe bashkëpunimin.*
- 2. Rritja e pjesëmarrjes së të gjithë aktorëve vendorë për të përmirësuar ose krijuar mundësi për njerëzit në rrezik social dhe personat që përjetojnë përjashtim social që të kenë qasje të lehtë në tregun e punës.*
- 3. Roli aktiv i palëve lokale në zhvillimin, zbatimin dhe monitorimin e programeve të përfshirjes sociale në nivel lokal.*

LOKACIONI I VEPRIMIT:

- 1) Manastir, 2) Çair, 3) Çeshinovo - Obleshevo, 4) Dibër, 5) Delçevë, 6) Kavadarç, 7) Kërçovë, 8) Kumanovë, 9) Mavrovë Dhe Rostushë, 10) Pehçevë, 11) Prilep, 12) Shën Nikollë, 13) Strugë, 14) Strumicë, 15) Shuto Orizar, 16) Shtip, 17) Tetovë dhe 18) Veles.*



1&2: Punëtoritë në Shën Nikollë dhe Kavadar për krijimin e PALPS, 3: dosjet për promovimin kombëtar të projektit PAMPS.

REZULTATET DHE AKTIVITETET E ZBATUARA:

- 1. **Platforma Aktive Maqedonase për Përfshirje Sociale (PAMPS)** – platformë shumëpalëshe në mbarë vendin për partneritet gjithëpërfshirës të palëve të interesit për përfshirjen sociale:
 - Takimet dhe krijimi i rrjetit koordinues të OSHC-ve - 18 OShC në nivel lokal,
 - Punëtori dhe trajnimi për ngritjen e kapaciteteve për koordinimin dhe monitorimin e Platformës Aktive Lokale për Përfshirjen Sociale (dialogu social shumëpalësh në komunë),
 - Krijimi i strategjisë së unifikuar për krijimin e programit gjithëpërfshirës nga të gjitha palët e interesuara.
 - 2. **18 Platforma Aktive Lokale për Përfshirjen Sociale (PALPS)** – partneritet për qasje të ndërsjellë në procesin e nxitjes së përfshirjes sociale:
 - Takimet individuale me palët e interesuara në nivel lokal dhe krijimi i listave gjithëpërfshirëse të të gjithë aktorëve lokalë të pranishëm në komunën e targetuar,
 - 18 konferenca lokale gjithëpërfshirëse të koordinuara nga OShC-të lokale,
 - Tre punëtori në nivel lokal në çdo komunë të targetuar. Gjithsej 52.
 - 3. **Rritja e dialogut dhe ngritja e vetëdijes për rëndësinë e dialogut social të grave dhe të rinjve.**
 - Konferenca e Platformave Aktive Maqedonase për Përfshirje Sociale – në nivel kombëtar - të gjitha 18 Platformat Lokale që paraqesin strategjitë dhe programet e realizuara dhe hapja e diskutimeve publike mbi rezultatet,
- Promovimi i programeve PAMPS në nivel lokal dhe platformën e internetit maps.mk.*



Promovimi nacional iPAMPS, 13.06.2017 dhe punëtori në Dellçevë, 31.03.201.

Outputet Kryesore/Rezultatet:

1. **1. Trajnimi i 36 përfaqësuesve nga 18 OShC, për koordinimin e platformave dhe monitorimin e zbatimit të planeve dhe programeve të propozuara. Modeli i përbashkët për monitorim dhe ofrimi i TIT për koordinim dhe monitorim. Krijimi i partneritetit dhe rrjeti koordinues i OShC-ve në nivel kombëtar. Krijimi i 18 Programeve- bazuar në nevojat dhe pengesat në komunën përkatëse; Analiza sektoriale dhe analizë e vlerësimit të nevojave në komuna; Krijimi i mekanizmit të unifikuar - pronësi lokale për të gjitha komunat.**
2. **2. Krijimi i 18 rrjeteve multipartite (PALPS) dhe 18 Strategji për përfshirjen sociale të dy grupeve të rrezikuara, të rinjtë dhe gratë. Rritja e rrjetit dhe dialogu shumëpalësh (partneriteti gjithëpërfshirës në nivel lokal). Forcimi i kapaciteteve të aktorëve lokalë dhe përmirësimi i kushteve të grupeve në rrezik.**
3. **3. Faktori i fuqishëm i shumëfishimit, dukshmëri më e madhe, krijimi i veglës online për lidhjen e të gjitha aktiviteteve në nivel kombëtar dhe krijimin e sistemit për njohuri, njohuri teknike dhe shkëmbim informacioni.**

TREGUESIT KRYESOR:

- 1. **Rrjeti i trajnimeve i 18 platformave lokale për përfshirjen sociale.**
- 1. **Targeti: 18. Arritja: 100%.**
- 2. **Lista e aktorëve lokalë në të gjitha 18 komunat që janë aktivisht të përfshira në krijimin e planeve lokale dhe monitorimin e mëtejshëm.**
- 1. **Targeti: 18. Arritja: 100%.**
- 3. **Strategjia e Unifikuar për krijimin e PALPS.**
- 1. **Targeti: 1. Arritja: 100%.**
- 4. **Lista e pjesëmarrjes nga 18 konferenca lokale.**
- 1. **Targeti: 18. Arritja: 100%.**
- 5. **Lista e pjesëmarrjes nga 52 punëtori.**
- 1. **Targeti: 54. Arritja: 99%.**
- 6. **18 draft strategji lokale për përfshirjen sociale të gruas dhe të rinjve.**
- 1. **Targeti: 18 local strategies. Arritja: 100%.**
- 7. **18 MATRIX dhe pyetësorë të plotësuar në lidhje me punën e NJVL-ve.**
- 1. **Targeti: 18 MATRIX dhe pyetësorë. Arritja: 100%.**

QËNDRUESHMËRIA:

- 1. Dialogu shumëpalësh gjithëpërfshirës: ky projekt do të ndikojë drejtpërsëdrejti 18 organizata të shoqërisë civile në të gjithë vendin, si dhe do të rrisin kapacitetet e tyre kryesisht për monitorimin e institucioneve publike, por edhe për hulumtime, avokim dhe komunikim si aftësi të rëndësishme që mund të forcojnë kapacitetin dhe rolin e tyre në shoqëri.**
- 2. Forcimi i kapaciteteve të organeve të vetëqeverisjes lokale (palët e interesuara): Rrjetet e krijuara - 18 PALPS dhe 1 PAMPS do të përfaqësojnë një sistem mbështetës dhe gjithashtu një platformë për forcimin e njësive të vetëqeverisjes lokale në procesin e përfshirjes sociale.**

“Rasti i dhënë nga Instituti Ohër (Ohid) dhe PAMPS në lidhje me çështjet lokale për përfshirjen sociale, veçanërisht për të rinjtë dhe gratë, është një nder i madh për ne. Njëkohësisht, bashkëpunimet që do të dalin nga të gjitha këto punëtori dhe mbi të gjitha produkti përfundimtar në të cilin morëm pjesë, është me rëndësi për ne si organizata joqeveritare që veprojnë në nivel lokal. Ne shpresojmë që qytetarët e komunës sonë në të ardhmen do të jenë akoma më aktive në krijimin e dokumenteve dhe politikave që i prekin ato”
(Nadire Selman, OJQ‘Esma’, Shuto Orizar)



“Faleminderit që na lejuat të dëgjojmë problemet e bashkëqytetarëve tanë. Njëkohësisht, ju falënderojmë për mundësinë të dëgjojmë propozimet lokale për zgjidhjen e shumë situatave dhe mundësinë për krijimin e strategjisë lokale për përfshirjen sociale.”

(I punësuar në Komunën e Kavadarit)

Punëtoripërkrijimin e PALPS në Strumicë

ORGANIZATA UDHËHEQËSE:

Instituti Ohër për Strategjitë Ekonomike dhe Çështjet Ndërkombëtare – Shkup



Vasil Glavinov 14-1/4, 1000 Skopje
+389 2 322-4457
www.oi.org.mk

ORGANIZATA PARTNERE:

Lobi i Grave të Maqedonisë - Shkup



MACEDONIAN WOMEN'S I ORR'

11 Oktomvri 42a, “Dare Džambaz”, kat 2, kanc. 60 & 61,
1000 Skopje
+389 2 323-1933
info@mzl.org.mk

DETAJET E KONTAKTIT TË PROJEKTIT:

www.mapsi.mk
www.facebook.com/MacedonianActivePlatformForSocialInclusion

TË SIGURTË DHE TË BARABARTË: MOS-DISKRIMINIMI DHE MENAXHIMI I DIVERSITETIT NË PUNËSIM

Numri identifikues i thirrjes: *EuropeAid/135012/M/ACT/MK*

Numri identifikues i thirrjes: *12-9146/1*

Kohëzgjatja: *20 months*

Periudha: *04.01.2016 – 04.09.2017*

Fusha e politikave: *Përfshirja Sociale"*

Nën fusha e politikave: *Fuqizimi i aktorëve përkatës në fushën e përfshirjes sociale*

Buxheti: *123,229.97 EUR*

Kontributi i BE-së: *117,068.47 EUR*

QËLLIMI I PËRGJITHSHËM:

Të promovohet përfshirja aktive e njerëzve në pozitën më të dobët në tregun e punës, duke krijuar kështu mundësi të barabarta për të gjithë në qasjen në tregun e punës (përqendrimi në mos-diskriminimin e grupeve të cenuara në vendin e punës dhe menaxhimi i llojlojshmërisë në punësim).

QËLLIMET SPECIFIKE:

- 1. Të forcojë rolin e aktorëve relevantë (OJQ, partnerët social etj.) Në zbatimin dhe monitorimin e programeve të përfshirjes sociale.*
- 2. Të përmirësojë kapacitetet e aktorëve / OJQ-ve lokale në lidhje me përfshirjen sociale.*
- 3. Të trajnojë trajnerët në fushën e përfshirjes në tregun e punës dhe luftën kundër diskriminimit në punë.*
- 4. Të fuqizohen dhe trajnohen aktorët lokalë për kryerjen e monitorimit të situatës lokale dhe nevojave sociale.*
- 5. Të promovojë përfshirjen në tregun e punës.*
- 6. Të krijojë rrjetin për përfshirjen sociale dhe mos-diskriminimin midis HR OJQ-ve dhe partnerëve social.*

TARGET GRUPET / PËRFITUESIT:

- 1. Profesionistët dhe / ose ekspertët nga sektori qeveritar dhe joqeveritar që punojnë në fushën e përfshirjes sociale të grupeve të cenuara.*
- 2. Grupet e cenuara dhe njerëzit e ekspozuar ndaj rrezikut social në punësim.*
- 3. Partnerët socialë.*
- 4. Politika / vendimmarrësit.*
- 5. Shoqëria në përgjithësi.*

LOKACIONI I VEPRIMIT:

Shkup, Ohër dhe Tetovë.



1 & 2: Festivali i Ditëve të Llojlojshmërisë (Diversitetit); 3: Materialet Promovuese; 4: Ekspozita me fotografitë eshpërblyera; 5: Konferenca ndërkombëtare.

REZULTATET DHE AKTIVITETET E ZBATUARA:

1. *Përmirësimi i vizibilitetit dhe sensibilizimi për mos-diskriminimin dhe përfshirjen sociale në punësim:*
 - o *Përhapja e informacionit,*
 - o *Fushata e mediave sociale,*
 - o *Diskutim në tryezë të rrumbullakët "Roli i organizatave joqeveritare në promovimin e mundësive të barabarta dhe mos-diskriminimit në punësim",*
 - o *Konferenca Ndërkombëtare "Së Bashku për Punësimin e Drejtë: Tregu i punës gjithëpërfshirëse për Shoqërinë gjithëpërfshirëse",*
 - o *Festivali i Ditës së Llojlojshmërisë.*
2. *U zbatua trajnimi i aktorëve lokalë:*
 - o *6 trajnime për mos-diskriminimin e grupeve të cenuar në punësim në Shkup, Ohër dhe Tetovë (2016),*
 - o *6 trajnime mbi menaxhimin e llojlojshmërisë në punësim në Shkup, Ohër dhe Tetovë (2017).*
3. *Metodat / njohuritë për menaxhimin e mos-diskriminimit dhe llojlojshmërisë në punësim, të transferuara te profesionistët në OJQ / 2 metoda, 2 broshura.*
4. *Kapaciteti i aktorëve / OJQ-ve vendore është rritur dhe forcuar në çështjet që lidhen me përfshirjen sociale dhe luftën kundër varfërisë dhe diskriminimit / 12 trajnime.*
5. *Hulumtimi dhe analiza - praktika më e mirë në BE, rajon dhe në vend / 2 broshura.*



Tryeza Nacionale "Roli i organizatave joqeveritare në promovimin e mundësive të barabarta dhe mos-diskriminimit në punësim".

Outputet Kryesore/Rezultatet:

1. *Dizajni grafik i projektit (logo, banderola, dosjet e konferencave, broshura e Festivalit të Ditëve të Llojlojshmërisë, botime etj).*
2. *Ueb faqja: www.raznolikost.org.*
3. *Manuali "Masat kundër diskriminimit të grupeve të cenuara në punësim". (ISBN 978-608-65983-0-3; <http://www.raznolikost.org/images/raznolikost/prirocnik-makedonija.pdf>).*
4. *Broshurë. (ISBN 978-608-65983-1-0; <http://www.raznolikost.org/images/raznolikost/dobra-praksa-za-merki-protiv-diskriminacija-pri-vrabotuvanje.pdf>).*
5. *Broshurë "Praktikat e mira për Menaxhimin e Llojlojshmërisë në Vendin e Punës. Ish Republika Jugosllave e Maqedonisë, rajoni i Ballkanit Perëndimor dhe Bashkimi Evropian". (ISBN 978-608-65983-4-1; <http://www.raznolikost.org/images/raznolikost/dobri-praktiki-pri-upravuvanjeto-so-razlichnosta-na-rabotnoto-mesto.pdf>).*
6. *Manual "Menaxhimi i llojlojshmërisë për punësim të drejtë. Manual për organizatat joqeveritare, sindikatat dhe punëdhënësit". (ISBN 978-608-65983-5-8; <http://www.raznolikost.org/images/raznolikost/upravuvanje-so-razlichnostite-za-pravedno-vrabotuvanje.pdf>).*
7. *Katalogu "Festivali i Ditëve të Llojlojshmërisë". (<http://www.raznolikost.org/images/raznolikost/diversity-days-festival-2017-brochure.pdf>).*

Ërreguesit kryesor:

- 1) *Rritja e ndërgjegjësimit, vizibilitetit dhe interesimit të mediave, partnerëve socialë dhe palëve të tjera të interesit për llojlojshmërinë kulturore dhe mos-diskriminimin në çështjet e punësimin. Arritja: 100%.*
- 2) *Zhvillimi i metodave të trajnimit dhe zbatimi i trajnimeve për trajnerët për punë të qëndrueshme me partnerët socialë mbi politikën e barazisë në punësim. 2 metoda të zhvilluara dhe 12 trajnime të zbatuara. Arritja: 100%.*
- 3) *Të zhvilluara me sukses 2 manualët mbi menaxhimin e mos-diskriminimit dhe llojlojshmërisë në punësim dhe 2 broshura të studimit mbi praktikën më të mirë në BE, rajon dhe në vend, të shtypura dhe të shpërndara (1000 kopje secili). Arritja: 100%.*
- 4) *Rritja e nivelit të dialogut ndërmjet OJQ-ve, krijuesve të politikave dhe partnerëve socialë mbi politikën e barazisë në punësim. Në trajnime / seminare, diskutim në tryezë të rrumbullakët dhe konferencë ndërkombëtare. Arritja: 100%.*

QËNDRUESHMËRIA:

- 1) *Trajnues të trajnuar nga vendi, OJQ-të e Burimeve Njerëzore për të punuar me partnerët socialë në të ardhmen do të sjellin qëndrueshmëri të rezultateve të projektit.*
- 2) *Ngritja e ndërgjegjësimit të nëpunësve publikë do të krijojë gjithashtu një mjedis të qëndrueshëm për politikën e mos-diskriminimit në afat të gjatë.*
- 3) *Ngritja e ndërgjegjësimit dhe edukimi i partnerëve socialë për çështjet e mos-diskriminimit dhe menaxhimit të llojllojshmërisë do të sjellë qëndrueshmërinë e nivelit të politikave dhe ndikimin strukturor; ajo do të forcojë sensibilizimin ndaj grupeve të cenuara në tregun e punës dhe do të sjellë politika gjithëpërfshirëse të punësimit dhe kodet e sjelljes.*
- 4) *Ngritja e ndërgjegjësimit të politikëbërësve do të sjellë qëndrueshmërinë e nivelit të politikave dhe ndikimin strukturor; ajo do të çojë drejt përmirësimit të legjislacionit, politikave gjithëpërfshirëse dhe vlerave të larta demokratike.*



"Së bashku për Punësimin e Drejtë: Tregu i Punës gjithëpërfshirëse për Shoqërinë Gjithëpërfshirëse" - konferencë ndërkombëtare (OJQ-të e Burimeve Njerëzore, partnerët

"Ky projekt ka kontribuar jashtëzakonisht për ngritjen e vetëdijes së njerëzve në aspektin e motivimit, sensibilizimit, edukimit, promovimit, ndryshimit të ligjit dhe zbatimit efektiv".
(Julijana Nikolova, Palë e interesuar në projekt / Folës në Konferencë, Anëtare e Parlamentit)

"Një nga përfitimet e këtij projekti është dhe ngritja e vetëdijes për rëndësinë e konceptit të mosdiskriminimit dhe diversitetit në punësim. Mungesa e informacionit dhe paaftësia për të pranuar diversitetin janë një nga arsyt kryesore për ekzistencën e diskriminimit në shoqëri.

Kjo është një çështje ku duhet të përqendrohemi së bashku, të krijojmë dhe të zbatojmë masa, qëllimi i së cilës do të jetë ruajtja e jetës cilësore për të gjithë MPPS mbetet e hapur për bashkëpunim dhe rekomandon që të kërkojmë mundësi për zbatimin e përbashkët të rekomandimeve që kanë dalë nga ky projekt".

(Svetlana Cvetkovska, Përfitues i projekti, pjesëmarrëse në projekt, Sektori për Mundësi të Barabarta, MPPS)

ORGANIZATAT UDHËHEQËSE:

Qendra Kulturore e Studenteve ŠKUC – Lubjanë
Stari trg 21, 1000 Ljubljana, Slovenia

+ 386 1432-7368

www.skuc.org,

www.facebook.com/Sekcija-%C5%A0KUC-LL-898596363539749

ORGANIZATAPARTNERE:

Women's Alliance – Shkup

Volgogradska 5/42, 1020 Skopje

+ 389 75 243 648

www.womensalliance.mk

www.facebook.com/wamacedonia

www.twitter.com/wamacedonia

DETAJET E KONTAKTIT TË PROJEKTIT:

www.raznolikost.org

www.facebook.com/wamacedonia

NDIHMA TEKNIKE

NË MENAXHIMIN E PROJEKTIT DHE MONITORIMIN E SKEMËS SË GRANTIT "MBËSHTETJA E PËRFSHIRJES SOCIALE"

Numri identifikues i thirrjes: *EuropeAid/132633/C/SER/MULTI*

Fusha e politikës: *Përfshirja Sociale*

Numri i kontratës: *12-8028/1*

Nën-fusha e politikës: *Projekti i Asistencës Teknike*

Kohëzgjatja: *24muaj*

Buxheti: *202.785 EUR*

Periudha: *26.11.2015 – 25.11.2017*

Kontribut i BE-së: *N/A*

QËLLIMI I PËRGIJTHSHËM:

Të sigurohet një mjedis i favorshëm për zbatimin të efektshëm dhe efektiv të projekteve të granteve për përfshirjen sociale.

QËLLIMET SPECIFIKE:

Të forcohen aftësitë dhe të rriten njohuritë e përfituesve të granteve të dhëna në kuadër të Thirrjes për Propozim "Mbështetja e Përfshirjes Sociale" - EuropeAid / 135012 / M / ACT / MK për të zbatuar në mënyrë të efektshme, efikase dhe etike (administrim të fuqishëm).

TARGET GRUPET / PËRFITUESIT:

1. 26 projekte granti të miratuara sipas Skemës së Grantit "Mbështetja e Përfshirjes Sociale".
2. 66 aplikantë të ndryshëm dhe organizata që kërkojnë partnerë (OSHC-të, komunat, qendrat për punë sociale, shkollat e mesme) duke zbatuar projektet e miratuara në kuadër të skemës së granteve "Mbështetja e përfshirjes sociale".
3. Ministria e Punës dhe Politikës Sociale.

LOKACIONI I VEPRIMIT:

1. Shkup (për trajnime dhe seminare).
2. Delçevë, Demir Kapi, Gostivar, Kumanovë, MakedonskiBrod, Prilep, Shkup, Shtip, Tetovë (për vizita në vendndodhje - lokacionet ku kanë selinë qendrat e aplikantëve).



Një seri Trajnimesh për Menaxhimin e Grantit dhe Seminaret e Lidershipit dhe Menaxhimit si një aktivitet i rregullt në kuadër të Projektit të Asistencës Teknike.

REZULTATET DHE AKTIVITETET E ZBATUARA:

1. Hartimi, organizimi dhe shpërndarja e trajnimeve për menaxhimin e granteve:
 - o Zhvillimi i kurrikulave të trajnimit dhe materialeve të trajnimit, d.m.th dosje trajnimi për çdo trajnim të përgatitur,
 - o Plani i trajnimit me afate të qarta të zbatimit dhe lokacionin që mbulon kohëzgjatjen e projektit të përgatitur,
 - o Tetë trajnime dy-ditore të ofruara për rrethgjithsej 240 pjesëmarrës (8 trajnime X 30 pjesëmarrës).
2. Mbështetja online për përfituesit e grantit: o Është zhvilluar dhe nisur një Ueb faqe interaktive me online helpdesk, o Një vegël për përfituesit e granteve të dizajnuara / përshtatur dhe shpërndarë, o Mbështetja e përditshme për marrësit e granteve, siç dëshmohet nga numri i pyetjeve dhe pyetjeve të përgjigjura nga përfituesit e granteve dhe mirëmbajtja e Ueb faqes për kohëzgjatjen e projektit.
3. Vizitat në vendndodhjet dhe udhëzimet për përfituesit e grantit:
 - o Zhvillohet plani i vizitave në vendndodhjet trajnime në vendin e punës,
 - o Janë organizuar gjashtë takime të "ditëve të këmbimit" me përfituesit e granteve (5 seminare për udhëheqje dhe menaxhim



OUTPUTT KRYESORE QË REZULTATET në vendndodhje u siguruan Shumë verifikime procedurale dhe shumë stërvitje praktike.

1. Zhvillohen kurrikula trajnimi dhe materiale trajnimi, d.m.th dosje trajnimi për çdo trajnim të përgatitur.
2. Plani i trajnimit me afate të qarta të zbatimit dhe lokacionin që mbulon kohëzgjatjen e projektit të përgatitur.
3. Tetë trajnime dy-ditore të menaxhimit të granteve të ofruara për rreth gjithsej 240 pjesëmarrës (8 trajnime X 30 pjesëmarrës).
4. Është zhvilluar dhe nisur një Ueb faqe interaktive me online helpdesk.
5. Një vegël për përfituesit e granteve të dizajnuara / përshtatur dhe shpërndarë.
6. Mbështetja e përditshme për marrësit e grantit, siç dëshmohet nga numri i pyetjeve dhe pyetjeve të përgjigjura nga përfituesit e granteve dhe mirëmbajtja e Ueb faqes për kohëzgjatjen e projektit.
7. Zhvillohet plani i vizitave në vendndodhjet trajnime në vendin e punës.
8. Janë organizuar gjashtë takime të "ditëve të këmbimit" me përfituesit e granteve (5 seminare për udhëheqje dhe menaxhim + 1 ngjarje përfundimtare).

Treguesit KRYESOR:

- | | |
|---|--|
| <ol style="list-style-type: none"> 1. Kurrikulat e trajnimit të zhvilluara plotësisht.
Targeti: 1 o Arritja: 1 (100%). 2. Materialet e trajnimit për çdo trajnim të përpunuar.
o Targeti: 4 trajnime për fusha tematike.
Arritja: 9 (225%). (5 materiale shtesë për trajnim përdudhëqje dhe seminare të menaxhimit). o Numri i materialeve të trajnimit të zhvilluara (PPT): 19. 3. Raporti i planit të trajnimit me afate të qarta të zbatimit që mbulon kohëzgjatjen e projektit të përgatitur.
o Targeti: 1. Arritja: 1 (100%) 4. Numri i përfaqësuesve të përfituesve të grantit të trajnuar në çështjet e marrëveshjeve dhe financiare lidhur me menaxhimin e granteve (rezultati matet në bazë të pjesëmarrjes totale në trajnime).
o Targeti: 120 pjesëmarrës individual. Arritja: 142 (118.3%). 5. Është zhvilluar dhe nisur një Ueb faqe interaktive me helpdesk online.
o Targeti: 1. Arritja: 1 (100%)
o Vizitorë: 2,697 vizitorë unik; 6.000 arritje vetëm në vitin 2017. | <ol style="list-style-type: none"> 6. Është zhvilluar / përshtatur dhe shpërndarë një vegël për përfituesit e granteve.
o Targeti: 1. Arritja: 1 (100%).
o Janë zhvilluar dhe shpërndarë burime të lehta për përdorim të bazuar në PPT. 7. Numri i pyetjeve dhe pyetjeve të përgjigjura nga përfituesit e granteve.
o Targeti: ~ 1,440. Arritja: >200%.
o Më shumë se 3.000 komunikime individuale dhe grupore gjatë 24 muajve të jetëgjatësisë së projektit. 8. Është zhvilluar plani për vizita në vendndodhje dhe trajnime në vendin e punës.
Targeti: 1 o Arritja: 1 (100%). 9. Numri i vizitave në vendndodhjet e trajnimeve në vendin e punës.
o Targeti: 52. Arritja: 53 (101.9%). 10. Numri i udhëheqjes dhe seminareve të menaxhimit me përfituesit e granteve të organizuara.
o Targeti: 6. Arritja: 6. 100 %. |
|---|--|

QËNDRUESHMËRIA:

1. Projekti i Asistencës Teknike ka zhvilluar një ueb faqe të qëndrueshme dhe interaktive ku janë ngarkuar të gjitha materialet e trajnimit dhe mbështetjes (dokumente metodologjike, PPT, ushtrime). Këto burime janë vënë në dispozicion jo vetëm për pjesëmarrësit, por edhe për publikun e gjerë. Ka pasur më shumë se 800 shkarkime individuale të burimeve të faqes. Faqja e internetit do të mbetet aktive dhe operuese pas përfundimit të projektit, dhe kështu, rezultatet dhe arritjet e projektit do të mbahen në të ardhmen, duke rritur ndikimin e përgjithshëm dhe vlerën e shtuar.
2. Në mënyrë të ngjashme, faqja e projektit FB është mirëmbajtur rregullisht, duke promovuar aktivitetet e projektit. Si ilustrim, vetëm në një ngjarje, projekti arriti më shumë se 2.600 persona.
3. Qëndrueshmëria e përgjithshme e projektit dhe ndikimi afatgjatë është i lidhur me ofrimin e kapaciteteve për organizatat pjesëmarrëse në skemën e granteve.



Të rinjtë me aftësi të kufizuara në vendosjen e trajnimit në vendin e punës, duke ndarë përvojat e tyre pozitive dhe shpresat për një të ardhme më të mirë, MakedonskiBrod, 07.06.2017.

PARTNERITETI I:

AECOM Zhvillimi Internacional Evropa - Madrid

AECOM

Alfonso XII, 62 - 5ª, Madrid 28014, Spain

+34 915 487 790

www.aecom.com

NËN KONTRAKTUES LOKAL:

Qendra e Shërbimit të Kongresit – Shkup



Vladimir Poležinoski 22/4, 1000 Skopje

+389 2 323-0967

www.kscnet.com/skopje

"Të gjitha 26 projektet e granteve për të cilat u ofrua Asistenca Teknike kishin qasje në mbështetje të vazhdueshme që mbulonte çështjet që dalin gjatë zbatimit të projektit dhe udhëzimin nëpër të gjitha fazat e ciklit të projektit. Unë i konsideroj këto si përfitime shumë të vlefshme jo vetëm për suksesin e projekteve, por edhe për organizatat dhe institucionet e përfshira, duke u ofruar atyre mundësi për të mësuarit organizativ dhe burimet që mund t'i përdorin në të ardhmen.

Fushat e veçanta ku këshillimi dhe mbështetja e ekspertëve ishin të një rëndësie kyçe janë monitorimi, raportimi dhe treguesit. U dizajnuan punëtoritë e bashkuara dhe trajnimet për të kontribuar në mësim dhe në zbatimin praktik të njohurive të reja, duke pasur aspektin e rrjetëzimit si vlerë të shtuar."

(Sunčica Sazdovska, aktore e projektit, Këshilltarët rezidentë, TACSO)

Zyrtarët e Monitorimit janë të preokupuar me çështjet administrative që lidhen me zbatimin e Skemës së Grantit, kështu, duke pasur një kontribut të kufizuar në aspekte të tjera që janë gjithashtu shumë të rëndësishme në zbatimin e projekteve siç janë target grupet, indikatorët dhe rezultatet e projekteve. Me asistencën teknike të ofruar përmes trajnimeve intensive dhe seminareve për stafin e projekteve të përfshira në zbatimin e Projekteve të Grantit, vizitat në vendndodhje për verifikimin e projekteve të granteve dhe stërvitjen në punë për grantistët dhe zyrtarët e monitorimit, unë besoj se Njësia e Monitorimit do të ketë mundësi të mësojë, për të fituar më shumë përvojë dhe dijeni për të ndjekur arritjen e rezultateve.

Shumica e projekteve janë hartuar në mënyrë të tillë që të prodhojnë rezultate deri në fund të periudhës së projektit, por megjithatë, tani është koha për të siguruar që projektet të jenë në rrugën e duhur dhe përveç çështjeve administrative, në fund do të arrihen histori të suksesshme. Dhe duke u bazuar në të gjitha këto iniciativa lokale, aktivitete dhe ide të zhvilluara dhe pilotuara, partneritete dhe rrjetëzime lokale të krijuara, shërbimet e përfshirjes sociale do të bëhen mbështetje e rëndësishme për të gjithë njerëzit në komunitetin lokal.

(Ankica Ivanovski, shfrytëzuesi i projektit, Udhëheqësi i Njesisë së Monitorimit IPA të MPPS)

"Vizitat në vendndodhje nga Projekti i Asistencës Teknike kanë qenë shumë të rëndësishme për projektin tonë të granteve, pasi na tregoi rrugën e duhur se si të zbatojmë siç duhet aktivitetet tona në përputhje me rregullat relevante të menaxhimit të granteve të BE-së. Ne kemi ndjekur nga afër të gjithë rekomandimet që janë dhënë nga dy ekspertët e Projektit të Asistencës Teknike, gjë që na ndihmoi të përmirësojmë metodologjitë tona të punës dhe të arrijmë rezultate më të mira.

Ne jemi vërtet shumë mirënjohës për ndihmën teknike që na është ofruar."

(Ljupka Petkovska, përfituese e projektit, Kryqi i Kuq i RM)

DETAJET E KONTAKTIT TË PROJEKTIT:

www.taeugrants.net

www.facebook.com/technicalassistancetoegrants

Për informata plotësuese, Ju lutemi vizitoni ueb faqet në vijim:

Delegacioni i Bashkimit Evropian

https://eeas.europa.eu/delegations/former-yugoslav-republic-macedonia_en

Ministria e Punës dhe Politikës Sociale

<http://www.mtsp.gov.mk/>

Spektori për Financim Qendror dhe Lidhjen e Marrëveshjeve

<http://cfcd.finance.gov.mk/>

Program Operativ për Zhvillim të Burimeve Njerëzore <http://ophrd.gov.mk/en/home/http://ophrd.gov.mk/en/2016/01/17/second-grant-scheme-fostering-social-inclusion-europeaid135012mactmk/http://ophrd.gov.mk/en/2017/01/10/third-grant-scheme-social-inclusion-and-employment-at-local-level-europeaid136315idactmk/>

Projekti për Asistencë Teknike

<http://taeugrants.net/>

www.facebook.com/technicalassistancetoeugrants



Përfitues

Ministria e Punës dhe Politikës Sociale

Organi kontraktues

Ministria e Financave

Spektori për Financim Qendror dhe Lidhjen e Marrëveshjeve

Ky projekt është financuar nga Bashkimi Evropian

Projekt i zbatuar nga Konzorciumi i AECOM-it



INTERNATIONAL DEVELOPMENT EUROPE